



- JCDecaux קוד ההתנהגות של ספקים

מהדורת 2018

JCDecaux

קשרי ספי- קים



תוכן עניינים

1 JCDecaux קוד ההתנהגות של ספקים

2 JCDecaux

- העקרונות המנחים את פעילויותיה של JCDecaux
- העקרונות החלים על יחסיה של JCDecaux עם ספקיה

3 המחויבויות של הספקים שלנו

- אתיקה
- חברה
- בריאות, בטיחות והיגיינה
- הגנת הסביבה

4 יישום, הפצה ובקרה

- נהלי יישום והפצה
- אימות והערכה



JCDecaux - קוד ההתנהגות של ספקים

1

קוד התנהגות הספקים של JCDecaux מגדיר מהם העקרונות המחייבים החלים על כל הספקים שעובדים עם JCDecaux במסגרת פעילויותיהם העסקיות ברחבי העולם. זהו חלק מגישת פיתוח בר קיימא בה דוגלת קבוצת JCDecaux. בהתבסס על סטנדרטים בינלאומיים מוכרים, לרבות העקרונות המנחים של הארגון לשיתוף פעולה ולפיתוח כלכלי (OECD), ההכרזה לכל באי עולם בדבר זכויות האדם של האומות המאוחדות (UNO) ושמונה האמנות היסודיות של ארגון העבודה הבינלאומי (ILO) - קוד התנהגות זה של הספקים משקף את הציפיות של JCDecaux, ביחס לסוגיות של אתיקה, זכויות אדם בריאות ובטיחות בעבודה ואיכות הסביבה.

על ידי חתימתו על קוד התנהגות הספקים של JCDecaux ("קוד ההתנהגות"), הספק מקבל על עצמו את תנאי קוד ההתנהגות ללא הסתייגויות, ומתחייב כלפי הקבוצה לציית בקפדנות לעקרונות המפורטים בקוד זה.

קוד ההתנהגות הינו חלק מתנאי הרכישה הכלליים של קבוצת JCDecaux. לאחר החתימה עליו, קוד ההתנהגות מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי הרכישה החוזיים שנחתמו בין כל חברת JCDecaux לבין הספק הרלוונטי.

ככל שחוק או תקנה מקומיים מספקים הגנה מקיפה יותר מזו שמעניק קוד ההתנהגות, הספקים נדרשים לציית לחוק או לתקנה המקומיים.



העקרונות המנחים את פעילויותיה של JCDECAUX

איכות

דיוק ושאיפה בלתי פוסקת לשיפור המוצרים והנהלים שלה מאפשרים לקבוצת JCDecaux לבנות תדמית מוכרת וחזקה ולבסס תרבות ארגונית מעוררת ומאחדת.

עמידה במחויבות

האמון שמעוררת הקבוצה בכל הקשור ליחסים המקצועיים שלה נובע מן העובדה שאנו מקפידים לכבד את מחויבויותינו.

פיתוח בר-קיימא

פיתוח בר-קיימא נמצא בליבו של המודל הכלכלי שלנו. JCDecaux מעצבת ומפתחת מגוון רחב של מוצרי ריהוט רחוב, תוך שילוב בין עקרונות של שירות למשתמשים, אסתטיקה, איכות, פונקציונליות ויעילות פרסומית למפרסמים. מחויבותה של JCDecaux לפיתוח בר-קיימא מתקשרת עם המרחב התאגידי, החברתי והסביבתי, ומאז שנת 2008, מהווה חלק מהמדיניות הפרואקטיבית והתובענית של קבוצת JCDecaux.

אתיקה

תמצית של כללי האתיקה באתר האינטרנט של JCDecaux מופיעה בקוד האתי של קבוצת JCDecaux, הזמין באתר האינטרנט של הקבוצה.

העקרונות החלים על יחסיה של JCDECAUX עם ספקיה

עמידה בדרישות הרגולציה

JCDecaux מנהלת את פעילויותיה תוך ציות ועמידה בכל החוקים והתקנות הרלוונטיים.

תחרות הוגנת

JCDecaux מבטיחה תחרות חופשית, פתוחה והוגנת בין ספקיה, על בסיס גישה חופשית למכרזים והצעות, התייחסות הוגנת למועמדים, שקיפות ויכולת מעקב אחר הנהלים המוטמעים.

הגנה על מידע אישי

במסגרת יישום החוזה בין JCDecaux לספקיה, JCDecaux תאסוף ותעבד מידע אישי בקשר לספקים כאמור ו/או עובדיהם, ובהמשך לכך, החברה תעבד את המידע האישי למטרת ניהול הספקים (לרבות ניהול החוזה, ההזמנות, המשלוחים, החשבוניות, הנהלת החשבונות ומעקב אחר היחסים החוזיים). ובאופן כללי יותר, לצורך ניהול תקין של הפעולות המאפשרות ל-JCDecaux לתקשר עם הספקים ו/או העובדים כאמור.

JCDecaux מתחייבת להגן על המידע האישי שיעבירו לה ספקיה במסגרת זו, תוך עמידה בתנאיו של חוק n°78-17 מיום 6.1.1978 המכונה בשם « Loi Informatique et Libertés » כפי שתוקן, והחל מיום 25.5.2018, בתנאי התקנות האירופיות הכלליות להגנה על מידע 2016/679 מיום 27.4.2016.

למידע נוסף אודות דרך העיבוד של המידע האישי של ספקיה של JCDecaux, ניתן לעיין במדיניות הפרטיות של JCDecaux בכתובת הבאה: <http://www.jcdecaux.com/jcdecauxs-privacy-policy>

המאבק בשחיתות ארגונית

JCDecaux מתחייבת שלא לקבל כל תגמול, שירות או הטבה כלכלית, במישרין או בעקיפין, שסביר להניח שיערערו את העצמאות, האובייקטיביות והיעדר משוא הפנים של שיקול דעתה.



המחויבויות של הספקים שלנו

3

אתיקה

JCDecaux דורשת ציות מלא לכללים האתיים המתוארים להלן לצורך ביסוס יחסים אפקטיביים וממושכים עם ספקיה.

היתרים ואישורים: הספקים יבטיחו שכל האישורים וההיתרים הנדרשים לביצוע פעילויותיהם בתוקף, ואם יש בכך צורך, יספקו ל JCDecaux את התעודות הנדרשות המעידות על כך.

יושרה עסקית / מניעת שחיתות: הספקים נדרשים להימנע מכל הצעה או שידול, במישרין או בעקיפין, בקשר להטבה מכל סוג או תשלום במזומן שמטרתם להשיג רווח או יתרון פסול. שווי המתנות (טובין ושירותים) שרשאים לקבל עובדיה של JCDecaux מוגבל לסך של €70; כל מתנה שתוצע לעובד במסגרת מגבלה זו חייבת להישלח למקום העבודה של העובד הרלוונטי ולא לביתו הפרטי.

מניעת ניגודי עניינים: הספקים נדרשים לחשוף כל עניין אישי, כלכלי או אחר, הקושר אותם לעובד של JCDecaux ובכוחו להפריע ליחסיהם, בכל דרך שהיא, או ליצור מראית עין של ניגוד עניינים.

שקיפות: הספקים מחויבים להתנהל בשקיפות מול JCDecaux ולספק לה את המידע על מצבם העסקי והכלכלי בכנות מלאה, תוך עמידה בתקנות המחייבות ובפרקטיקה הנוהגת במגזר העסקי הרלוונטי.

תחרות הוגנת: הספקים מחויבים לעמוד בחוקים ובתקנות החלים בקשר לתחרות חופשית והוגנת ומתחייבים שלא לנקוט בהתנהגות, פרקטיקה או הסכם פוגעניים או בלתי חוקיים, אנטי-תחרותיים או שמגבילים תחרות, וכן הם מתחייבים שלא לנצל לרעה עמדת כוח ולהימנע מניצול פוגעני של לקוחות או ספקים במצב של תלות כלכלית.

קניין רוחני: הספקים מתחייבים לכבד את זכויות הקניין הרוחני של JCDecaux לרבות ההמצאות, הפיתוחים, הרעיונות, הסודות המסחריים, הפטנטים, זכויות היוצרים, סימני המסחר וזכויות קניין רוחני אחרות, לרבות, אך ללא הגבלה, בכך שלא ישכפלו תמונות של ריהוט רחוב ו/או סימני מסחר של JCDecaux בכל מדיום אפשרי, מבלי לקבל את אישורה בכתב של חברת JCDecaux הרלוונטית מבעוד מועד.

סודיות: הספקים מתחייבים להגן על מידע אישי ועל מידע סודי או קנייני של JCDecaux הנגיש להם, על ידי עמידה בחוקים ובתקנות החלים בתחום השיפוט הרלוונטי ובהתאם לכל הסכם סודיות רלוונטי.

דיווח ואי-התנכלות: הספקים מתחייבים לדווח ל- JCDecaux על כל הפרה של הכללים הסביבתיים החברתיים או האתיים המפורטים בקוד ההתנהגות, ולעודד את עובדיהם להביע כל חשש או לגנות או לדווח על כל הפרה של הכללים החוקיים והאתיים, ללא חשש מפני התנכלות או פעולת תגמול.

הגנה על מידע אישי: במסגרת יישום החוזה בין JCDecaux לספקיה, הספקים יאספו ויעבדו נתונים אישיים הנוגעים ל- JCDecaux ו/או לעובדיה על מנת לנהל את הקשר החוזי. מהבחינה הזו, הספקים מתחייבים לנהל את המידע האישי כאמור תוך עמידה בתנאי חוק n°78-17 מיום 6.1.1978 המכונה « Loi Informatique et Libertés » כפי שתוקן, והחל מיום 25.5.2018, של התקנות האירופיות הכלליות להגנה על מידע 2016/679 מיום 27.4.2016.

חברה

הספקים מחויבים לקיים את הוראות החוקים והתקנות המקומיים, הארציים והבינלאומיים החלים על תחום ההעסקה ויחסי העבודה.

לכל הפחות, הספקים מחויבים לעמוד בסטנדרטים הבינלאומיים הבאים.

איסור עבודות כפייה (אמנות ארגון העבודה הבינלאומי מס' 29 ו-105): על הספקים להימנע משימוש בכל צורה של עבודה בכפייה או בכוח תחת איום בהטלת סנקציות, החזקת מסמכי זהות, גביית פיקדון מעובדים או כל סוג אחר של כפייה.

איסור על עבודת ילדים (אמנת ארגון העבודה הבינלאומי מס' 138): על הספקים להימנע מהעסקת אנשים שגילם מתחת לגיל סיום לימודי חינוך חובה בתחום השיפוט הרלוונטי, ובכל מקרה יימנעו מהעסקת ילדים מתחת לגיל 15.

חופש ההתאגדות וזכות המיקוח הקיבוצי (אמנות ארגון העבודה הבינלאומי מס' 87 ו-98 הספקים יכבדו ויכירו בחופש ההתאגדות של עובדיהם וזכות המיקוח הקיבוצי.

יחס שווה (אמנות ארגון העבודה הבינלאומי מס' 100 ו-111 הספקים יעניקו לכל עובדיהם יחס שווה והוגן, ויאסרו על כל אפליה מבחינת העסקת עובדים, גישה להכשרה, קידום או פיטורין, על בסיס לאום, מוצא חברתי או אתני, מין, דת, גיל, מוגבלות, נטייה מינית, דעה פוליטית או כל צורה אחרת של אפליה, על פי החוקים והתקנות החלים בתחום שיפוטם.

יחס אנושי: הספקים יאסרו כל סוג של ענישה גופנית, אלימות מוסרית או פיזית והטרדה פסיכולוגית או מינית.

שעות עבודה (אמנת ארגון העבודה הבינלאומי מס' 30): הספקים יצייתו לתקנות הארציות והמקומיות העוסקות במגבלת שעות העבודה וניהול שעות נוספות.

בהתאם לאמנות ארגון העבודה הבינלאומי מס' 14 ו-106, הספקים יעניקו לכל עובד מינימום של 24 שעות מנוחה רצופות בכל תקופה של שבעה ימים.

תגמול: הספקים יאמצו מדיניות תגמול שתואמת או עולה על שכר המינימום שנקבע על פי החוק הארצי או המקומי; ובהיעדר חקיקה ספציפית, ישלמו שכר רגיל אשר לכל הפחות עונה על הצרכים הבסיסיים של עובדיהם, בהתאם להגדרתם בכל תחום שיפוט.

חופשה בתשלום: הספקים יעניקו לעובדיהם חופשה מינימלית בתשלום עבור כל שנת שירות בהתאם לתקנות המקומיות או הארציות החלות.

◀ JCDecaux תעניק עדיפות לספקים שעומדים באמנת ארגון העבודה הבינלאומי מס' 132.

חופשת לידה: הספקים יעניקו חופשת לידה בת מספר ימים מינימלי בהתאם לתקנות המקומיות או הארציות החלות, ויעשו כמיטב יכולתם כדי להבטיח שהעובדת בחופשת הלידה תוכל לשוב למשרתה או למשרה שוות ערך עם חזרתה לעבודה.

◀ JCDecaux תעניק עדיפות לספקים שעומדים באמנת ארגון העבודה הבינלאומי מס' 103.

ביטוח לאומי: הספקים יפרישו כדין הפרשות למערכת הביטוח הלאומי החלה בתחום השיפוט הרלוונטי

◀ JCDecaux תעניק עדיפות לספקים שמנסים למלא כל חסר במערכות ההגנה של המדינה על ידי רכישת תכנית ביטוח פרטית, לרבות שירותי בריאות, ביטוח נכות או פרישה לגמלאות, בהתאם לאמנת ארגון העבודה הבינלאומי מס' 102.

בריאות, בטיחות והיגיינה

הספקים מחויבים לעמוד בדרישות החוקים והתקנות החלים בתחום שיפוטם, לכל הפחות, לנקוט בכל האמצעים הדרושים כדי להבטיח סביבת עבודה היגיינית ובטוחה לעובדיהם ולשמור על בטחונם הגופני, תוך מילוי אמנת ארגון העבודה הבינלאומי מס' 155, בין אם מדובר בסביבת מפעל, משרדים מתקני חוץ או מתחמי מגורים, כגון קפיטריה או מסעדה של החברה.

בטיחות במקום העבודה: הספקים יבטיחו שהמבנים עומדים בסטנדרטים החלים של בטיחות ותחזוקת מבנים, על ידי הבאת מומחים שיבחנו באופן קבוע את המבנים כאמור, והספקים יבטיחו כי המכונות והציוד במקום העבודה הינם בטיחותיים.

◀ הדרכות בטיחות: JCDecaux תעניק עדיפות לספקים שהכשירו את עובדיהם לגבי הפעלת המכשור והציוד וימסרו לעובדים את כל המידע הדרוש בדבר נהלי הבטיחות בקשר למכשור ולציוד כאמור.

◀ הכנה למצב חירום: JCDecaux תעניק עדיפות לספקים שזיהו והעריכו סיכונים בטיחותיים ובריאותיים, הטמיעו נהלי מניעה ותכניות פעולה, והדריכו את עובדיהם כיצד להגיב במצבי חירום.

תאונות עבודה: הספקים יטמיעו נהלים ומערכות למניעה, ניהול ופיקוח על תאונות עבודה ומחלות תעסוקתיות. הספקים יצייתו לחוקי הבריאות והבטיחות התעסוקתיים החלים ולדרישות הביטוחיות הרלוונטיות, כגון רכישת ביטוח לפיצוי העובדים.

הספקים יזהו ויעריכו את מידת החשיפה של עובדיהם לחומרים כימיים, ביולוגיים ופיזיים; ויספקו לעובדיהם ציוד הגנה מתאים.

◀ **עבודה פיזית:** JCDecaux תעניק עדיפות לספקים שאיתרו והעריכו את החשיפה של עובדיהם לסכנות הכרוכות במשימות פיזיות מסוימות: תפעול, הובלת חפצים כבדים, עמידה לאורך תקופות ממושכות, משימות חזרתיות יתר על המידה וכדומה.

היגיינה במקום העבודה: בהתאם לכללי ההיגיינה החלים, הספקים יעמידו לרשות עובדיהם סביבת עבודה נקיה ומאווררת, שכוללת מתקנים סניטריים שמישים, גישה למי שתייה ואזורי אכילה. בתי המגורים והמעונות המוצעים על ידי הספקים חייבים להיות נקיים, היגייניים, בטוחים וכשירים למגורים (מים חמים, חימום ואוורור, מרחב מספק).

◀ **אישור מערכת ניהול הבטיחות והבריאות:** JCDecaux תעניק עדיפות לספקים בעלי אישור על מערכת ניהול הבטיחות והבריאות שלהם (לפי OHSAS 18001 או תקן דומה) למטרות הערכה, בקרה וצפי של הסיכונים הקשורים לפעילויותיהם והעלאת המודעות בקרב העובדים והספקים.

הגנת הסביבה

לכל הפחות, הספקים מחויבים לציית לתקנות המקומיות, הארציות ו/או הבינלאומיות שבתוקף החלות על פעילותם בתחום הגנת הסביבה.

מים: על הספקים לטפל במי שפכים לפני העברתם לסביבה הטבעית או לדאוג שיטופלו במפעלים מורשים לטיפול במים.

◀ JCDecaux תעניק עדיפות לספקים בעלי מדיניות של הפחתת צריכת מים

פסולת: לכל הפחות, הספקים נדרשים להפריד בין פסולת מסוכנת ופסולת שאינה מסוכנת, לאחסן את הפסולת כאמור בתנאים המתאימים ולהבטיח שהפסולת כאמור מטופלת בהתאם לתקינה המקומית שבתוקף.

◀ JCDecaux תעניק עדיפות לספקים המחויבים להפחית את כמויות הפסולת שהם מייצרים ולמקסם את מחזור הפסולת כאמו.

חומרים מסוכנים: הספקים מחויבים לאתר, לתעד ולנהל את החומרים הכימיים והחומרים המסוכנים שלהם באופן הולם ובהתאם לתקנות הקיימות ובהתאם לגישה המבטיחה את בטיחות הטיפול, ההובלה, האחסון, השימוש, המחזור, השימוש החוזר והפינוי של המוצרים המסוכנים כאמור.

JCDecaux מחייבת את ספקי המוצרים האלקטרוניים שלה לעמוד בדירקטיבות של RoHS ו- WEEE, ולציית לתקנות REACH לגבי מוצרים המיוצרים עבור JCDecaux.

JCDecaux מצפה שהספקים שעובדים עמה יהיו שותפים למחויבויות שלה בקשר להגנת הסביבה שמירה על משאבי הטבע והמאבק נגד שינויי אקלים, הן במסגרת הפעילות המתבצעת עבור JCDecaux, והן בשאר פעילויותיהם.

◀ **אישור על מערכת ניהול סביבתית:** JCDecaux תעניק עדיפות לספקים בעלי אישור על מערכת ניהול סביבתית (לפי JCDecaux או תקן דומה) למטרות הערכה, בקרה וצפי של הסיכונים הקשורים לפעילויותיהם והעלאת המודעות בקרב העובדים והספקים.

◀ **פליטות אויר:** JCDecaux תעניק עדיפות לספקים בעלי מדיניות של בקרה והפחתת גזי חממה, רעש פליטות אבק וחלקיקים כימיים נדיפים.

◀ **שמירה על משאבי הטבע:** JCDecaux תעניק עדיפות לספקים בעלי מדיניות של הפחתת צריכת אנרגיה וצריכת חומרי גלם במטרה לשמור על משאבי הטבע.

◀ **חידושים/משתנים סביבתיים:** במטרה להתקדם לעבר גישה של יצירת ערך משותף, JCDecaux תעניק עדיפות לספקים המציעים מוצרים או שירותים בעלי השפעה סביבתית נמוכה יותר לפי הפרמטרים שמבקשת JCDecaux, והיא תעניק עדיפות לספקים המטמיעים דרכי עבודה המכבדות את הסביבה.



יישום, הפצה ובקרה

4

נהלי יישום והפצה

עם החתימה על קוד ההתנהגות, הספקים מקבלים את תנאיו ומתחייבים כלפי קבוצת JCDecaux לציית בקפידה לדרישות המינימום שקבעה JCDecaux. במידה והחוקים והתקנות המקומיים מחמירים פחות, עקרונותיו של קוד ההתנהגות יגברו ככל שהם לא מפרים כל הוראה חוקית בתוקף.

JCDecaux מצפה מהספקים שלה (i) ליידע את ספקיהם, ספקי השירות וקבלני המשנה שלהם על עקרונותיו של קוד ההתנהגות; ו- (ii) להבטיח שהם עומדים בעקרונות אלו וכי הם משתמשים בספקים או בקבלני משנה העומדים באותן ההתחייבויות, וכן לפעול בהתאם לחוקים ולתקנות החלים בתחומי השיפוט בהם הם פועלים.

אימות והערכה

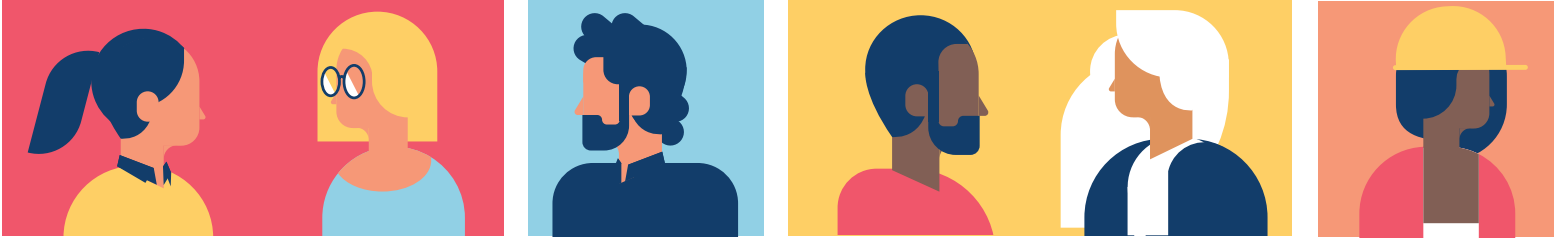
JCDecaux שומרת לעצמה את הזכות לערוך בקורת ולוודא כי ספקיה עומדים בדרישות קוד ההתנהגות. על הספקים לספק את המידע הדרוש לצורך אימות והערכת העקרונות של קוד ההתנהגות, במיוחד הוכחות בדבר אישורים חברתיים וסביבתיים. לצורך כך, JCDecaux קבעה תהליך דו-שלבי להערכת ספקיה:

1. JCDecaux מעריכה את הספקים באופן פנימי כדי לבחון את מידת הציות שלהם לקוד ההתנהגות מחד, וכדי למדוד את הביצועים הכוללים שלהם לגבי פיתוח בר-קיימא, מאיזך. הספקים יעברו ביקורת של JCDecaux או של צד שלישי שהזמינה JCDecaux כדי להבטיח עמידה בעקרונות המפורטים בקוד ההתנהגות.

תהליך זה מהווה חלק מגישת הרכש העולמית של הקבוצה ומשולב בהערכות וביקורות תפעוליות (על-תאיכות, זמן) של ספקים, המתבצעות על ידי JCDecaux.

במידה שמתבצעות פעולות או מתקיימים תנאים שמהווים הפרה של קוד ההתנהגות, או במקרה בו ספק מסרב להשתפר בתחום בו הוא אינו עומד בדרישות קוד ההתנהגות, או במקרה בו הספק אינו נוקט במאמצים הדרושים לשיפור המצב, JCDecaux שומרת לעצמה את הזכות לבטל את כל החוזים עם הספק כאמור, בהתאם לסעיף 23 לתנאי הרכישה הכלליים שלה.







קוד ההתנהגות של ספקים

- JCDecaux

מהדורת 2018

על ידי חתימתו על מסמך זה והחזרתו, הספק מתחייב ומבטיח שכל העקרונות המפורטים בקוד ההתנהגות של הספקים של JCDecaux ידועים לו והוא מתחייב לכבדם.

שם וכתובת החברה :

שם החותם:

תפקיד:

חותמת החברה :

תאריך:

חתימה: