

# BILAN SOCIAL 2018

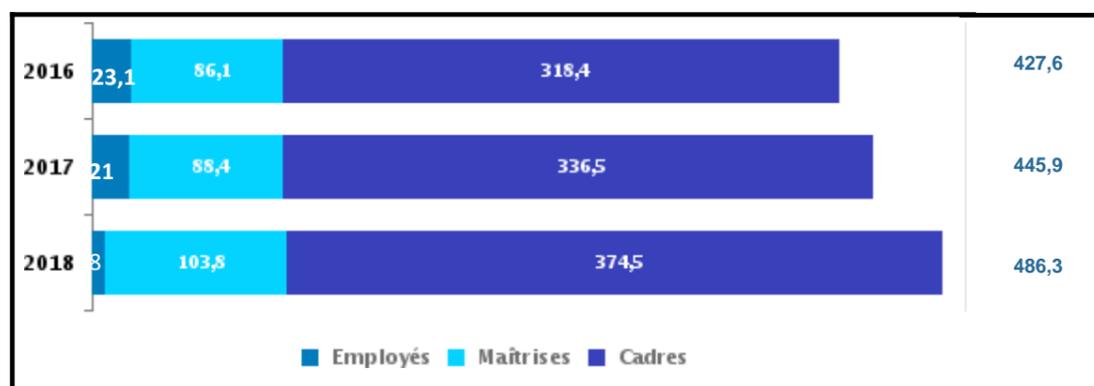
## JCDecaux SA



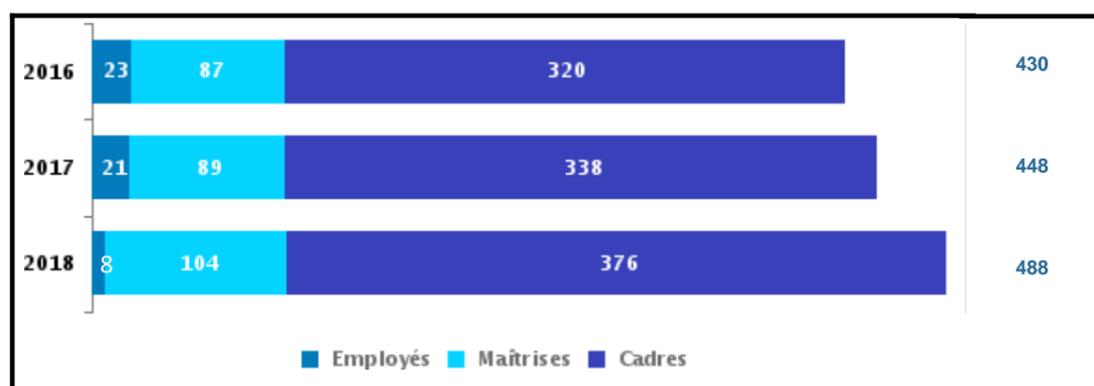
# 1# EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

## 111 - Effectif Equivalent Temps Plein au 31 décembre



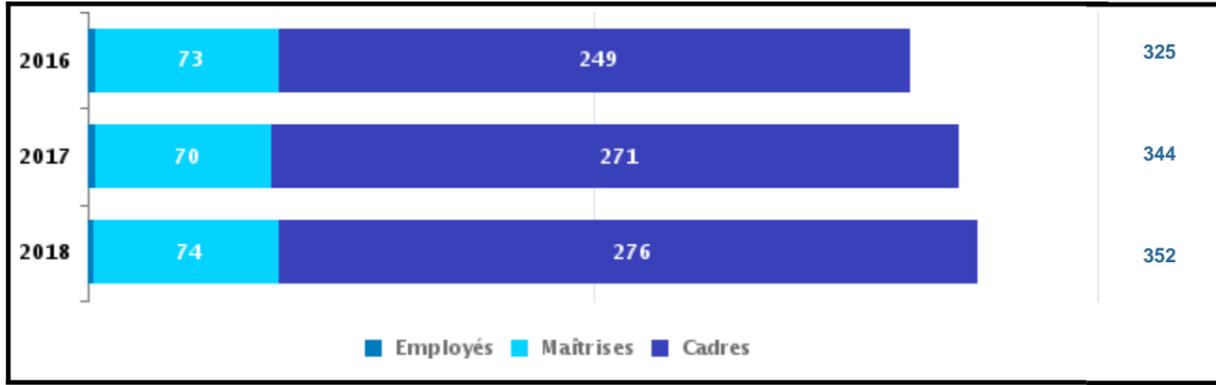
## 111 bis- Effectif inscrit au 31 décembre



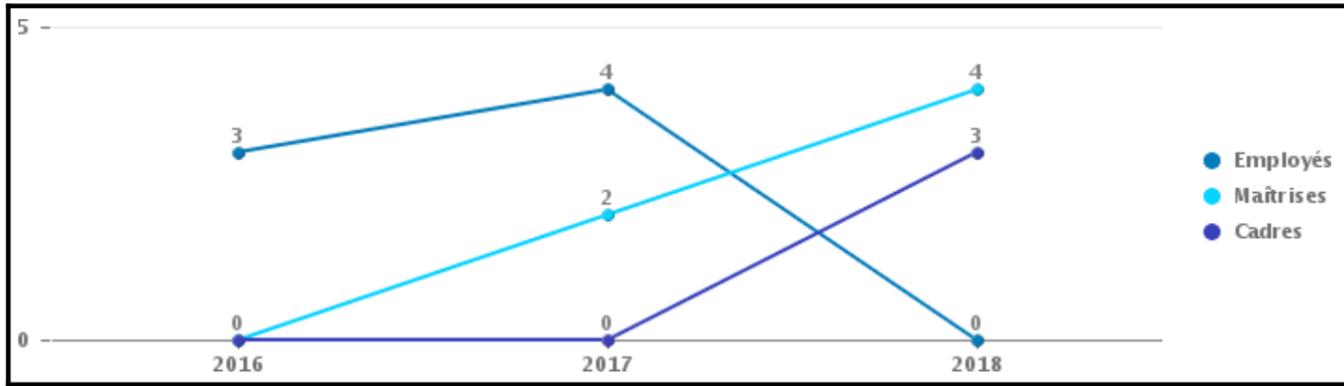
## 111 ter- Effectif total au 31 décembre / Répartition géographique (Equivalent temps plein)

Direction régionale	2016	2017	Employés	Maîtrises	Cadres	2018
ALSACE FRANCH.COMT	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
AQUITAINE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
AUVERGNE LIMOUSIN	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
BRETAG. PAYS LOIRE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CENTRE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
COTE D AZUR	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF EST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF NORD	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF OUEST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF PARIS	0,0	0,0	0,0	1,0	20,8	21,8
LANGUEDOC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
LOR. CHAMP. ARDEN.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
MAUREPAS ASSEMBLAG	5,0	4,0	0,0	6,0	0,0	6,0
MIDI PYRENEES	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
NEUILLY	43,8	48,9	0,0	9,0	53,9	62,9
NORD PAS DE CALAIS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
NORMANDIE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
PLAISIR CLE ST PIE	10,0	10,0	0,0	9,0	1,0	10,0
PLAISIR STE APO	367,7	382,0	8,0	78,8	297,8	384,6
PROVENCE ALPES	1,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0
RHONE ALPES	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>427,6</b>	<b>445,9</b>	<b>8,0</b>	<b>103,8</b>	<b>374,5</b>	<b>486,3</b>

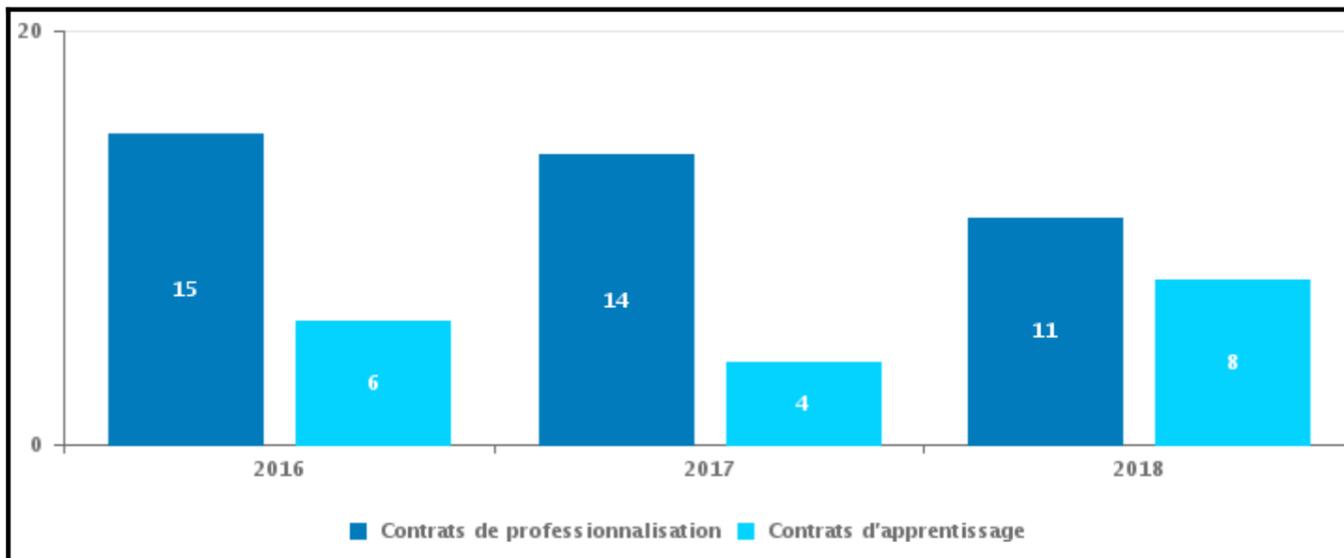
112 - Effectif permanent inscrit (présent du 1er janvier au 31 décembre)



113 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre (Inscrits)

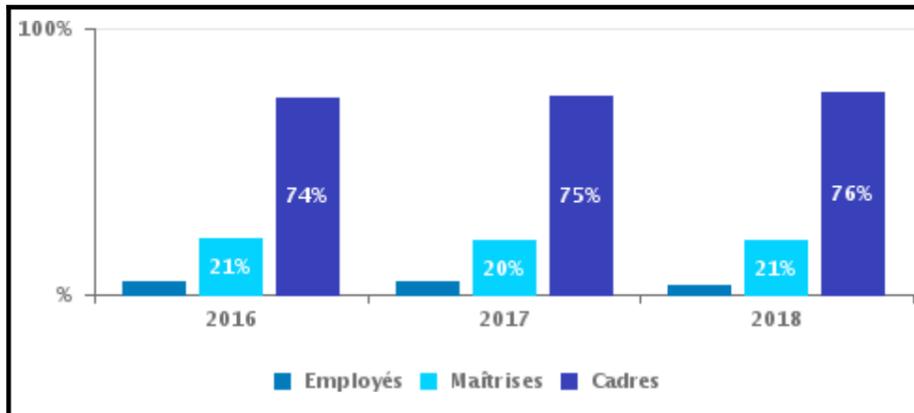


113 bis- Nombre de salariés titulaires d'un contrat en alternance au 31 décembre (Inscrits)



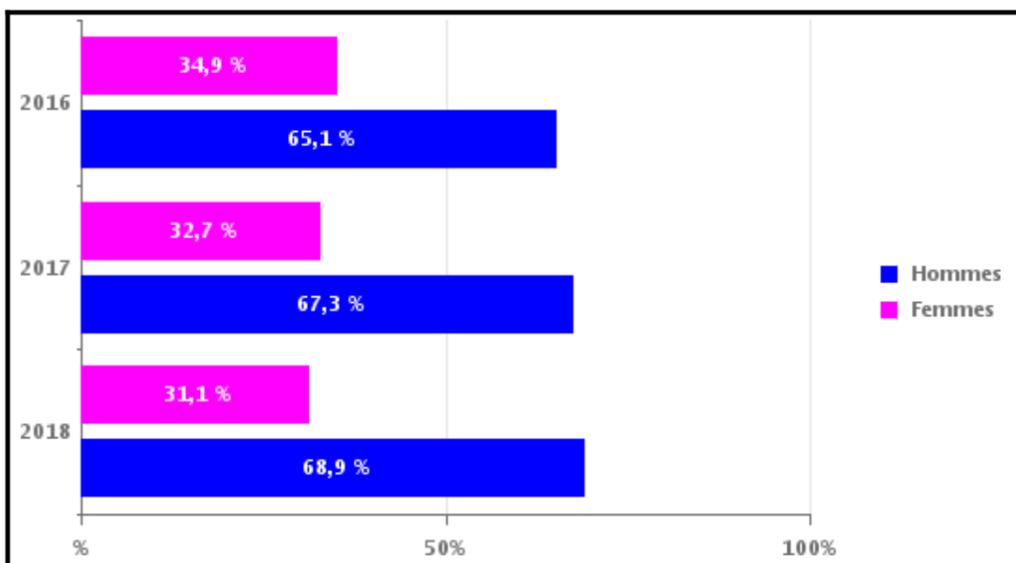
114 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée (Inscrits)

	2016	2017	2018
Employés	20,50	21,33	16,00
Maîtrises	88,00	89,67	96,17
Cadres	311,25	330,00	356,83
<b>Total</b>	<b>419,75</b>	<b>441,00</b>	<b>469,00</b>



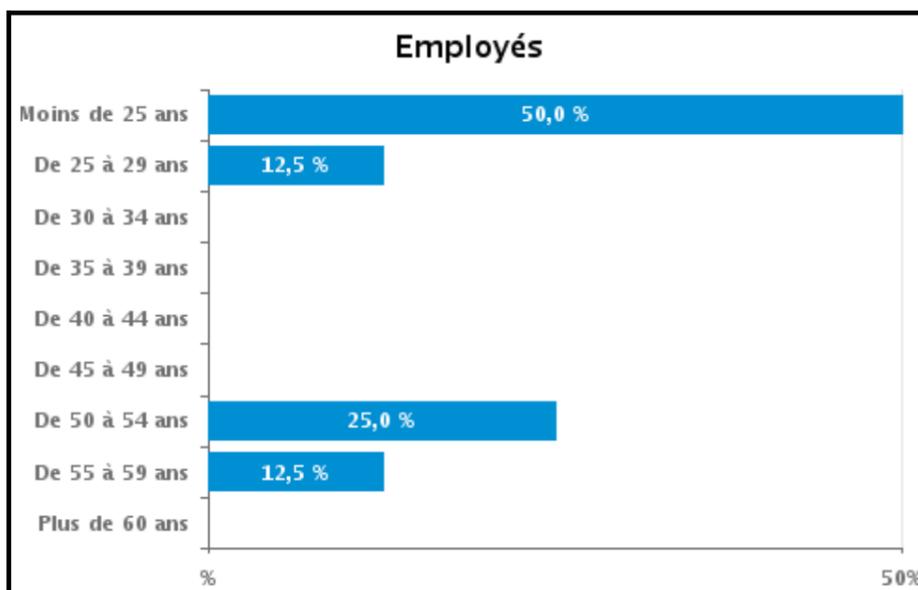
115 - Répartition hommes / femmes au 31 décembre (Inscrits)

	2016			2017			2018		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Employés	17	6	23	16	5	21	6	2	8
Maîtrises	51	36	87	54	35	89	64	40	104
Cadres	212	108	320	232	106	338	266	110	376
<b>Total</b>	<b>280</b>	<b>150</b>	<b>430</b>	<b>302</b>	<b>146</b>	<b>448</b>	<b>336</b>	<b>152</b>	<b>488</b>

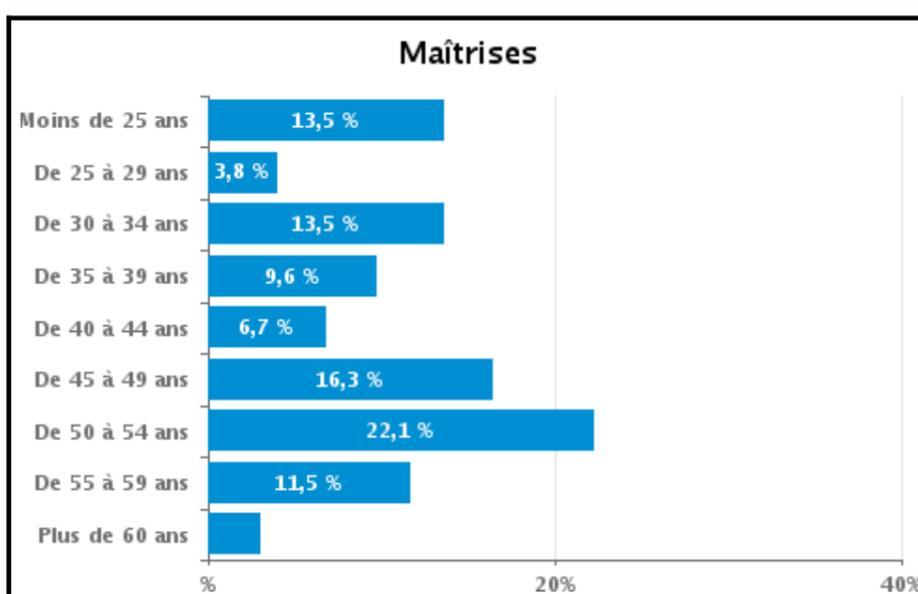


116 - Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre (Inscrits)

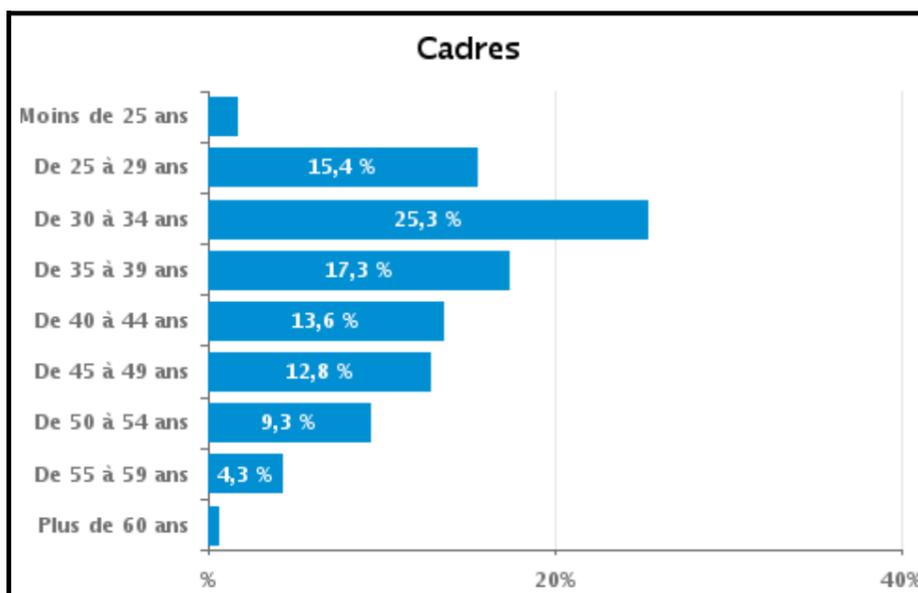
Employés	2016	2017	2018
Moins de 25 ans	16	13	4
De 25 à 29 ans	4	5	1
De 30 à 34 ans	0	0	0
De 35 à 39 ans	0	0	0
De 40 à 44 ans	0	0	0
De 45 à 49 ans	0	0	0
De 50 à 54 ans	2	1	2
De 55 à 59 ans	0	1	1
Plus de 60 ans	1	1	0
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>8</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>27,94</b>	<b>28,78</b>	<b>35,18</b>



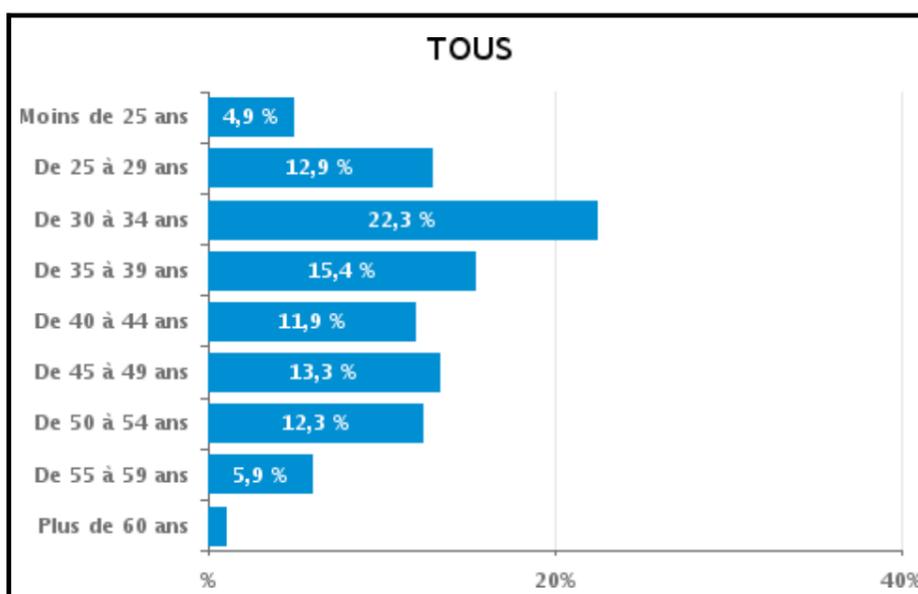
Maîtrises	2016	2017	2018
Moins de 25 ans	0	1	14
De 25 à 29 ans	5	3	4
De 30 à 34 ans	5	13	14
De 35 à 39 ans	10	9	10
De 40 à 44 ans	7	6	7
De 45 à 49 ans	18	16	17
De 50 à 54 ans	19	23	23
De 55 à 59 ans	16	11	12
Plus de 60 ans	7	7	3
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>89</b>	<b>104</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>48,02</b>	<b>46,4</b>	<b>42,98</b>



Cadres	2016	2017	2018
Moins de 25 ans	3	7	6
De 25 à 29 ans	64	53	58
De 30 à 34 ans	68	78	95
De 35 à 39 ans	60	60	65
De 40 à 44 ans	41	47	51
De 45 à 49 ans	37	42	48
De 50 à 54 ans	25	33	35
De 55 à 59 ans	19	17	16
Plus de 60 ans	3	1	2
<b>Total</b>	<b>320</b>	<b>338</b>	<b>376</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>38,7</b>	<b>38,86</b>	<b>38,72</b>

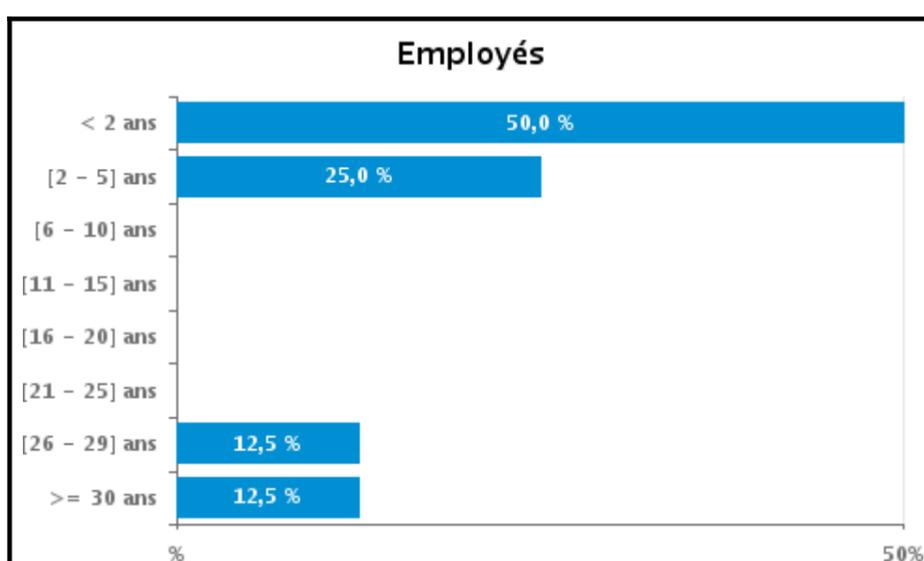


TOUS	2016	2017	2018
Moins de 25 ans	19	21	24
De 25 à 29 ans	73	61	63
De 30 à 34 ans	73	91	109
De 35 à 39 ans	70	69	75
De 40 à 44 ans	48	53	58
De 45 à 49 ans	55	58	65
De 50 à 54 ans	46	57	60
De 55 à 59 ans	35	29	29
Plus de 60 ans	11	9	5
<b>Total</b>	<b>430</b>	<b>448</b>	<b>488</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>40,01</b>	<b>39,88</b>	<b>39,57</b>

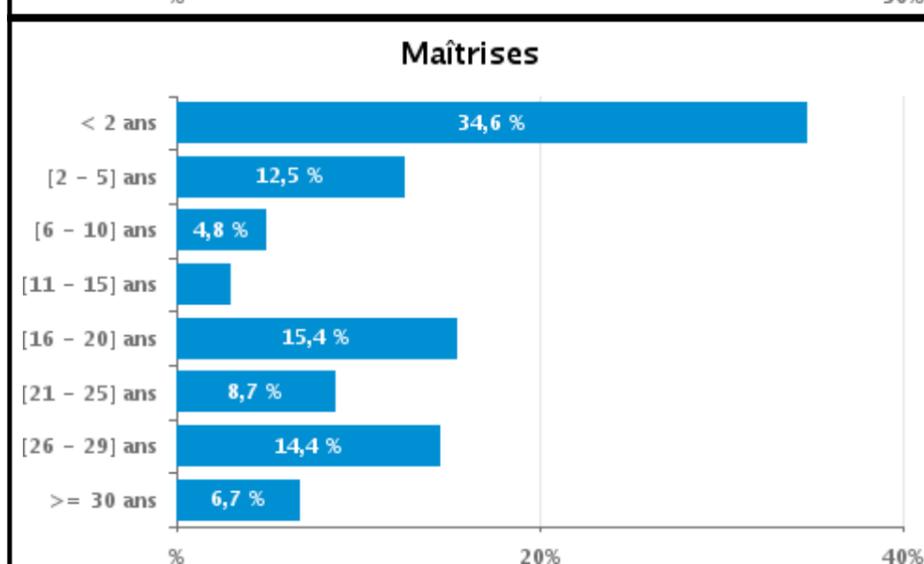


117 - Répartition par ancienneté de l'effectif total au 31 décembre (Inscrits)

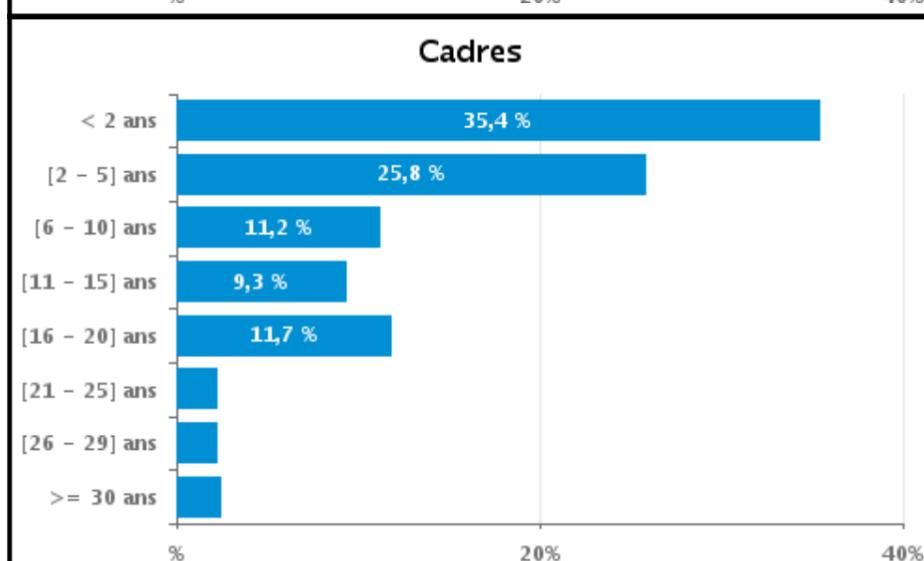
Employés	2016	2017	2018
< 2 ans	19	15	4
[2 - 5] ans	1	3	2
[6 - 10] ans	0	0	0
[11 - 15] ans	0	0	0
[16 - 20] ans	0	0	0
[21 - 25] ans	0	0	0
[26 - 29] ans	2	1	1
>= 30 ans	1	2	1
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>8</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>4,29</b>	<b>5,06</b>	<b>8,52</b>



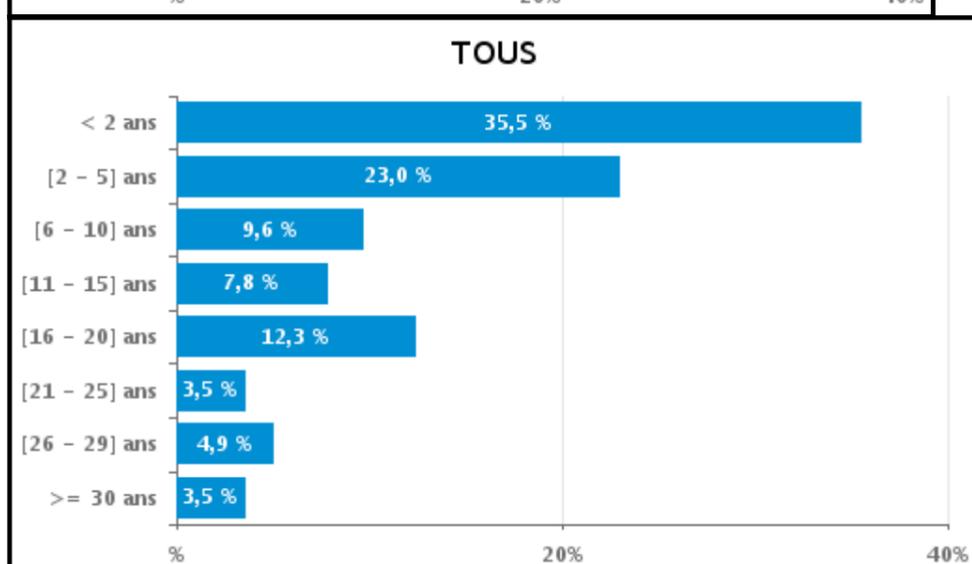
Maîtrises	2016	2017	2018
< 2 ans	10	19	36
[2 - 5] ans	8	8	13
[6 - 10] ans	5	8	5
[11 - 15] ans	9	5	3
[16 - 20] ans	17	15	16
[21 - 25] ans	12	12	9
[26 - 29] ans	19	15	15
>= 30 ans	7	7	7
<b>Total</b>	<b>87</b>	<b>89</b>	<b>104</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>18,16</b>	<b>15,36</b>	<b>12,46</b>



Cadres	2016	2017	2018
< 2 ans	89	96	133
[2 - 5] ans	107	106	97
[6 - 10] ans	33	37	42
[11 - 15] ans	31	31	35
[16 - 20] ans	36	46	44
[21 - 25] ans	9	7	8
[26 - 29] ans	8	8	8
>= 30 ans	7	7	9
<b>Total</b>	<b>320</b>	<b>338</b>	<b>376</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>7,97</b>	<b>7,9</b>	<b>7,33</b>

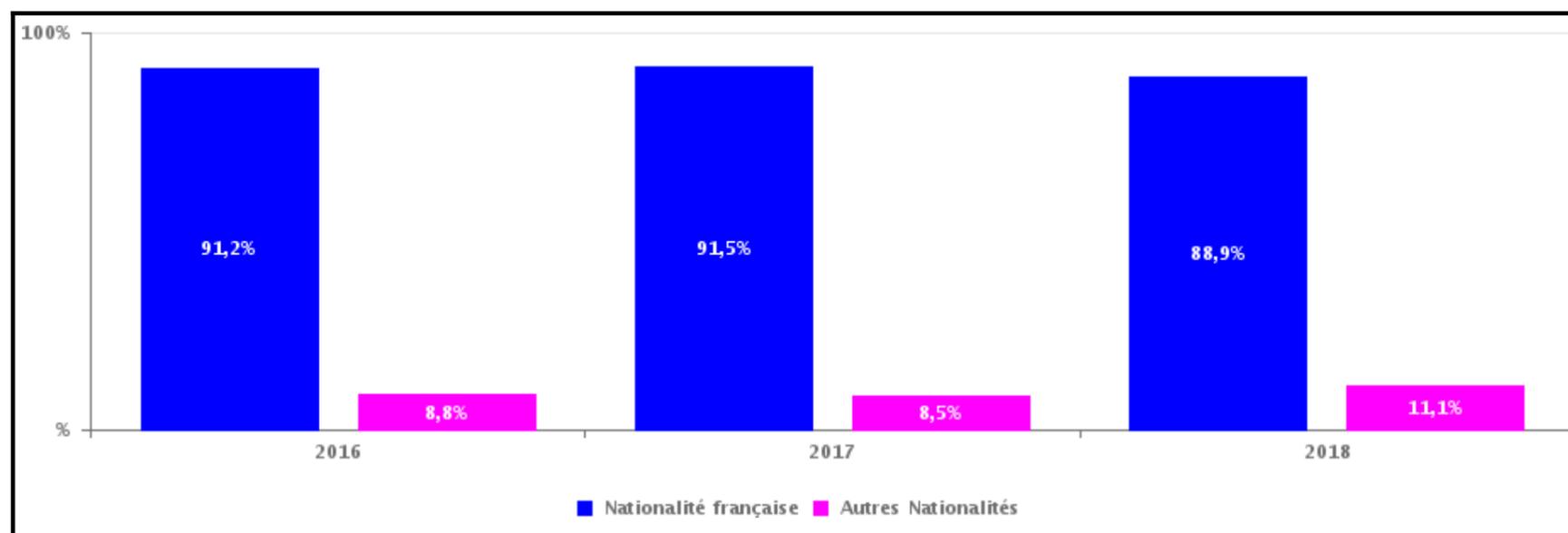


TOUS	2016	2017	2018
< 2 ans	118	130	173
[2 - 5] ans	116	117	112
[6 - 10] ans	38	45	47
[11 - 15] ans	40	36	38
[16 - 20] ans	53	61	60
[21 - 25] ans	21	19	17
[26 - 29] ans	29	24	24
>= 30 ans	15	16	17
<b>Total</b>	<b>430</b>	<b>448</b>	<b>488</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>9,84</b>	<b>9,25</b>	<b>8,45</b>



118 - Répartition de l'effectif selon la nationalité au 31 décembre (Inscrits)

	2016		2017		2018	
	Nationalité française	Autres Nationalités	Nationalité française	Autres Nationalités	Nationalité française	Autres Nationalités
Employés	20	3	19	2	7	1
Maîtrises	83	4	85	4	97	7
Cadres	289	31	306	32	330	46
<b>Total</b>	<b>392</b>	<b>38</b>	<b>410</b>	<b>38</b>	<b>434</b>	<b>54</b>



119 - Répartition de l'effectif au 31 décembre selon une structure qualifiée détaillée (Inscrits)

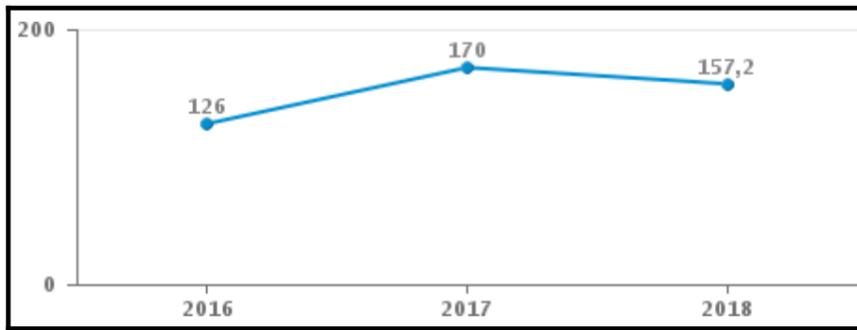
Classification		Hommes	Femmes	2016	Hommes	Femmes	2017	Hommes	Femmes	2018
Employés	C1N1	14	6	20	8	4	12	1	1	2
	C1N2	0	0	0	5	1	6	2	1	3
	C1N3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C1N4	3	0	3	3	0	3	3	0	3
<b>Total Employés</b>		<b>17</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>
Maîtrises	C2N1	7	14	21	12	10	22	21	16	37
	C2N2	12	13	25	13	17	30	12	15	27
	C2N3	19	9	28	16	8	24	18	9	27
	C2N4	13	0	13	13	0	13	13	0	13
<b>Total Maîtrises</b>		<b>51</b>	<b>36</b>	<b>87</b>	<b>54</b>	<b>35</b>	<b>89</b>	<b>64</b>	<b>40</b>	<b>104</b>
Cadres	C3N1	6	3	9	3	9	12	6	3	9
	C3N2	161	93	254	179	81	260	204	90	294
	C3N3	36	10	46	40	14	54	45	15	60
	C3N4	3	0	3	3	0	3	4	0	4
	CHC	6	2	8	7	2	9	7	2	9
<b>Total Cadres</b>		<b>212</b>	<b>108</b>	<b>320</b>	<b>232</b>	<b>106</b>	<b>338</b>	<b>266</b>	<b>110</b>	<b>376</b>
<b>Total</b>		<b>280</b>	<b>150</b>	<b>430</b>	<b>302</b>	<b>146</b>	<b>448</b>	<b>336</b>	<b>152</b>	<b>488</b>

## 119 bis- Répartition de l'effectif au 31 décembre par Direction (Inscrits)

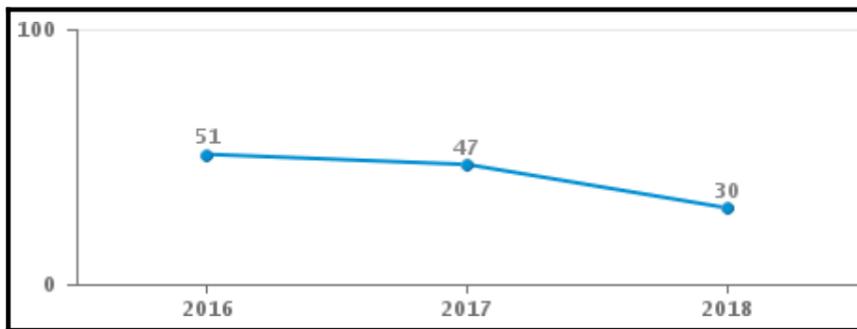
	2016	2017	Employé	Maîtrises	Cadre	2018
DIRECTION GENERALE	52	56	4	10	52	66
DIRECTION DATA CORP.	nc	nc	0	0	12	12
DIRECTION DE LA COMMUNICATION	17	17	0	5	13	18
DIRECTION DE L'AUDIT INTERNE	7	7	0	1	6	7
DIRECTION DES APPELS D'OFFRE ET CONTRATS INTERNATIONAUX	8	9	0	1	7	8
DIRECTION GENERALE	nc	nc	3	2	5	10
DIRECTION GENERALE AFRIQUE	3	3	1	1	2	4
DIRECTION MARKETING & BUSINESS DVPT AEROPORTS	3	4	0	0	4	4
DIRECTION RESSOURCES HUMAINES	3	3	0	0	3	3
<b>DIRECTION GENERALE FINANCE ET ADMINISTRATION CORPORATE</b>	<b>189</b>	<b>191</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>187</b>	<b>212</b>
DIRECTION DE LA FISCALITE	4	5	0	1	4	5
DIRECTION DES SERVICES FINANCIERS CORPORATE	31	29	0	3	29	32
DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION CORPORATE	110	112	4	10	117	131
DIRECTION DEVELOPPEMENT DURABLE ET QUALITE	4	5	0	0	6	6
DIRECTION GENERALE DGFAC	nc	nc	0	1	3	4
DIRECTION JURIDIQUE	25	25	0	5	22	27
DIRECTION M&A ET DEVELOPPEMENT	6	5	0	0	5	5
DIRECTION RELATIONS INVEST ET COMM FINANCIERE	3	3	0	1	1	2
<b>DIRECTION GENERALE RECHERCHE, PRODUCTION, OPERATIONS</b>	<b>189</b>	<b>201</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	<b>137</b>	<b>210</b>
DIRECTION ACHATS, STOCK ET PRODUCTION	32	34	0	13	20	33
DIRECTION DE L'EXPLOITATION INTERNATIONALE	17	22	0	6	14	20
DIRECTION DES PROJETS	17	18	0	1	20	21
DIRECTION ETUDES	123	127	0	53	83	136
<b>Total général</b>	<b>430</b>	<b>448</b>	<b>8</b>	<b>104</b>	<b>376</b>	<b>488</b>

## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

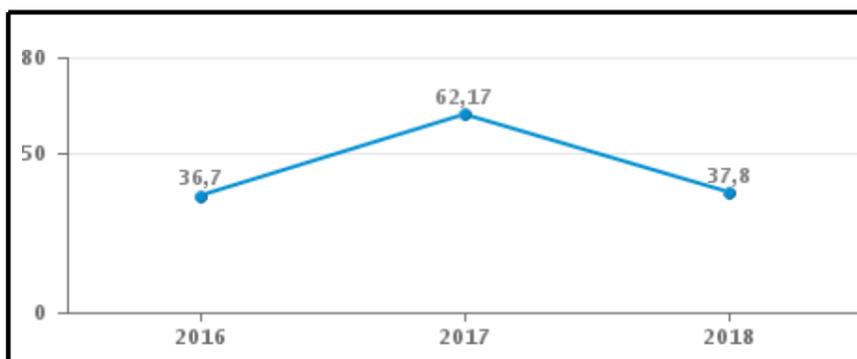
121 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure



122 - Nombre de stagiaires (écoles & université)



124 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire



## 1.3 EMBAUCHES

	2016	2017	2018
<b>131 - Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée</b>	<b>70</b>	<b>82</b>	<b>109</b>
Employés	0	0	1
Maîtrises	11	18	11
Cadres	59	64	97
<b>132 - Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
Employés	1	1	0
Maîtrises	4	4	7
Cadres	8	10	7
<b>132bis - Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>132ter - Nombre d'embauches d'alternants</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>15</b>
Employés	16	12	1
Maîtrises	0	0	14
Cadres	0	0	0
<b>133 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans</b>	<b>50</b>	<b>26</b>	<b>20</b>
Employés	41	11	1
Maîtrises	0	2	13
Cadres	9	13	6

## 1.4 DEPARTS

## 141 - Total des départs

	2016	2017	2018
Employés	13	11	15
Maîtrises	14	19	16
Cadres	39	58	62
<b>Total</b>	<b>66</b>	<b>88</b>	<b>93</b>

## 142 - dont nombre de démissions

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	3	3	2
Cadres	13	27	29
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>31</b>

## 142bis - dont nombre de ruptures commun accord

	2016	2017	2018
Employés	2	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	4	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

## 143 - dont nombre de licenciements économiques

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 144 - dont nombre de licenciements (autres causes)

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	1	2	5
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

## 144 bis - dont nombre de ruptures conventionnelles

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	1	3	3
Cadres	13	3	10
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>13</b>

## 145 - dont nombre de fins de CDD

	2016	2017	2018
Employés	1	1	0
Maîtrises	4	2	4
Cadres	6	8	7
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

## 145bis - dont nombre de fins de CDD de saisonniers

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 145ter - dont nombre de fins de CDDs alternants

	2016	2017	2018
Employés	10	10	14
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	1	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

## 146 - dont nombre de départs au cours de la période d'essai

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	2	0	1
Cadres	2	6	7
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>

**147 - dont nombre de mutations**

	2016	2017	2018
<b>Employés</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Maîtrises</b>	2	6	<b>0</b>
<b>Cadres</b>	3	4	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

**148 - dont nombre de départs en retraite**

	2016	2017	2018
<b>Employés</b>	0	0	<b>1</b>
<b>Maîtrises</b>	2	5	<b>4</b>
<b>Cadres</b>	1	3	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>6</b>

**149 - dont nombre de décès**

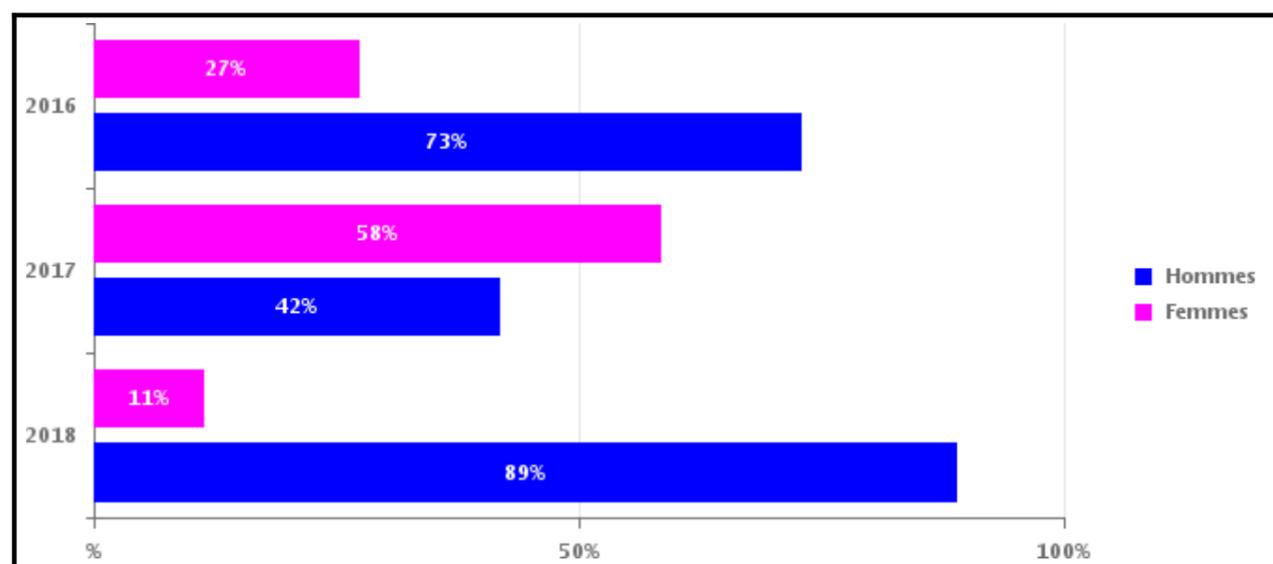
	2016	2017	2018
<b>Employés</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Maîtrises</b>	0	0	<b>2</b>
<b>Cadres</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 1.5 PROMOTIONS

151 - Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieure pendant l'année considérée

	2016	2017	2018
Employé => Maîtrise	0	3	1
Employé => Cadre	0	0	0
Maîtrise => Cadre	1	1	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Répartition par genre



151bis - Nombre de promotions (changement de niveau) pendant l'année considérée

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	4	10	3
Cadres	7	2	6
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

## 1.6 CHÔMAGE

### 161 - Nombre de salariés en activité partielle

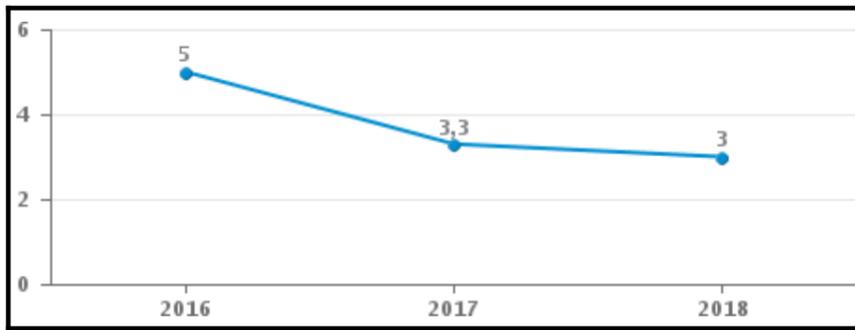
Année	
2016	0
2017	0
2018	0

### 162 - Nombre total d'heures d'activité partielle

Année	
2016	0
2017	0
2018	0

## 1.7 TRAVAILLEURS HANDICAPES

171 - Nombre de travailleurs handicapés pour l'année considérée (en UB)

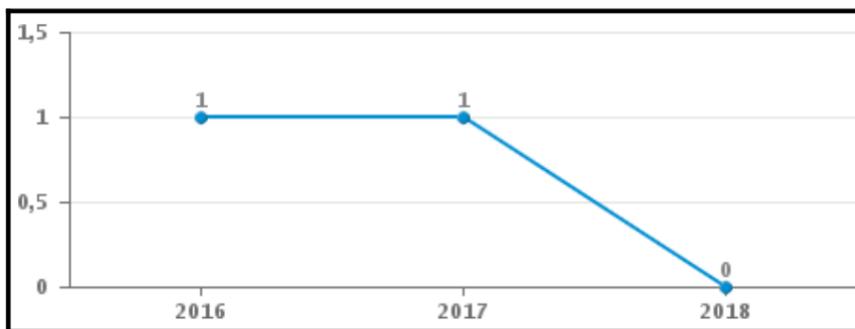


Source : déclarations AGEFIPH

171bis - Nombre théorique de travailleurs handicapés au regard de l'AGEFIPH et montant de la contribution

	2016	2017	2018
Nombre théorique de travailleurs handicapés	23	24	28
Montant de la contribution versé à l'AGEFIPH	75 088	108 872,8	102 525,4

172 - Nombre de travailleurs handicapés au 31 décembre à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise



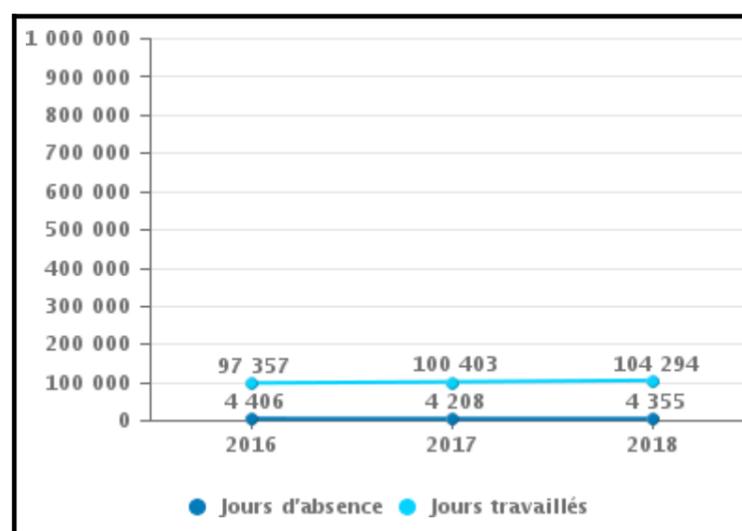
## 1.8 ABSENTEISME

### 181 - Total jours absences

	Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2016	155	1 581	2 670	4 406
2017	99	1 308	2 801	4 208
2018	59	1 176	3 120	4 355

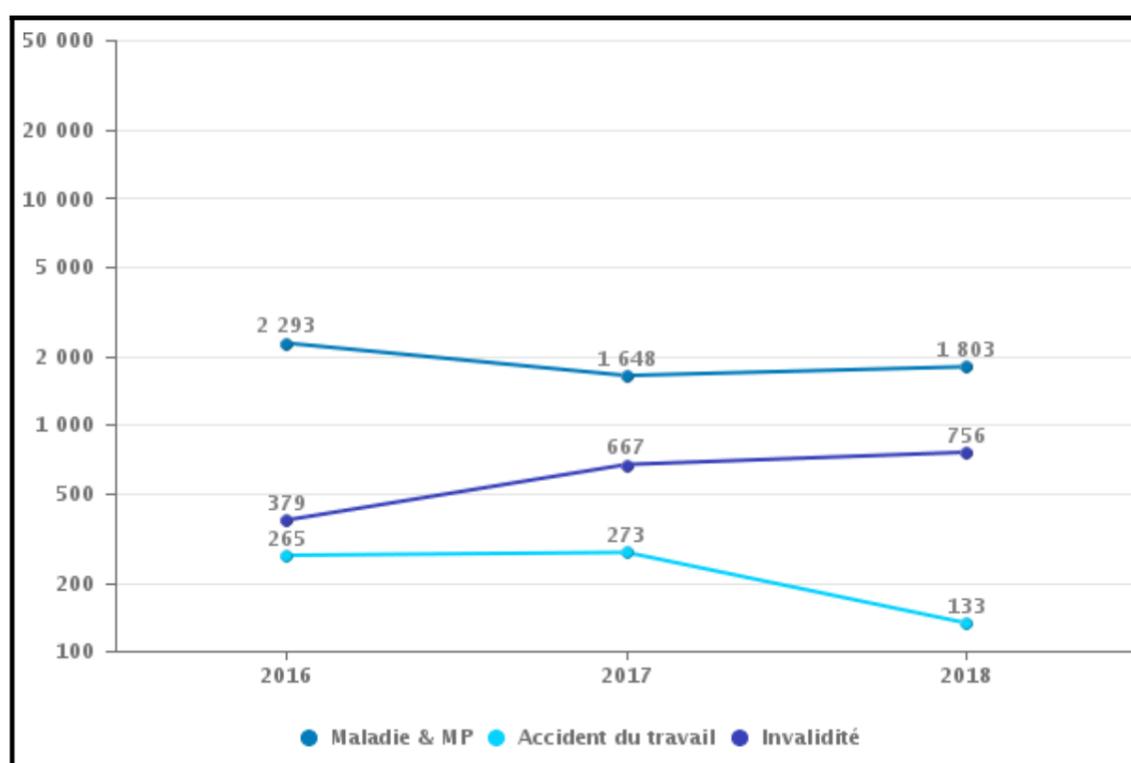
### 182 - Nombre de journées théoriques travaillées

	Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2016	9 539	19 045	68 773	97 357
2017	9 053	19 146	72 204	100 403
2018	5 816	20 622	77 856	104 294



	2016		2017		2018	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
<b>183 - Maladie</b>						
Total	2 293	2,4%	1 648	1,6%	1 803	1,7%
Employés	115	1,2%	44	0,5%	20	0,3%
Maîtrises	1 178	6,2%	717	3,7%	544	2,6%
Cadres	1 000	1,5%	887	1,2%	1 239	1,6%
<b>184 - Accident de travail</b>						
Total	265	0,3%	273	0,3%	133	0,1%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	3	0,0%	10	0,1%	3	0,0%
Cadres	262	0,4%	263	0,4%	130	0,2%
<b>185 - Accident de trajet</b>						
Total	151	0,2%	71	0,1%	56	0,1%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	151	0,8%	49	0,3%	56	0,3%
Cadres	0	0,0%	22	0,0%	0	0,0%
<b>186 - Invalidité</b>						
Total	379	0,4%	667	0,7%	756	0,7%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	127	0,7%	417	2,2%	504	2,4%
Cadres	252	0,4%	250	0,3%	252	0,3%
<b>187 - Maternité</b>						
Total	765	0,8%	871	0,9%	961	0,9%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Cadres	764	1,1%	871	1,2%	961	1,2%
<b>187bis - Paternité</b>						
Total	128	0,1%	113	0,1%	107	0,1%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	16	0,1%	7	0,0%	0	0,0%
Cadres	112	0,2%	106	0,1%	107	0,1%

		2016		2017		2018	
		Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
<b>188 - Absences convention</b>	<b>Total</b>	<b>391</b>	<b>0,4%</b>	<b>515</b>	<b>0,5%</b>	<b>420</b>	<b>0,4%</b>
	<b>Employés</b>	39	0,4%	54	0,6%	39	0,7%
	<b>Maîtrises</b>	75	0,4%	108	0,6%	69	0,3%
	<b>Cadres</b>	277	0,4%	353	0,5%	312	0,4%
<b>189 - Autres causes</b>	<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>0,0%</b>	<b>50</b>	<b>0,0%</b>	<b>119</b>	<b>0,1%</b>
	<b>Employés</b>	1	0,0%	1	0,0%	0	0,0%
	<b>Maîtrises</b>	30	0,2%	0	0,0%	0	0,0%
	<b>Cadres</b>	4	0,0%	49	0,1%	119	0,2%



**183 bis - Répartition des journées d'absences (en jours travaillés) pour maladie & maladie professionnelle selon leur durée**

		Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2016	<=7 jours	55	133	348	536
	>7 jours	60	1 045	652	1 757
	<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>1 178</b>	<b>1 000</b>	<b>2 293</b>
2017	<=7 jours	36	111	214	361
	>7 jours	8	606	673	1 287
	<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>717</b>	<b>887</b>	<b>1 648</b>
2018	<=7 jours	20	144	385	549
	>7 jours	0	400	854	1 254
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>544</b>	<b>1 239</b>	<b>1 803</b>

		Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2016	<=30 jours	92	217	635	944
	>30 jours	23	961	365	1 349
	<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>1 178</b>	<b>1 000</b>	<b>2 293</b>
2017	<=30 jours	44	281	551	876
	>30 jours	0	436	336	772
	<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>717</b>	<b>887</b>	<b>1 648</b>
2018	<=30 jours	20	385	751	1 156
	>30 jours	0	159	488	647
	<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>544</b>	<b>1 239</b>	<b>1 803</b>

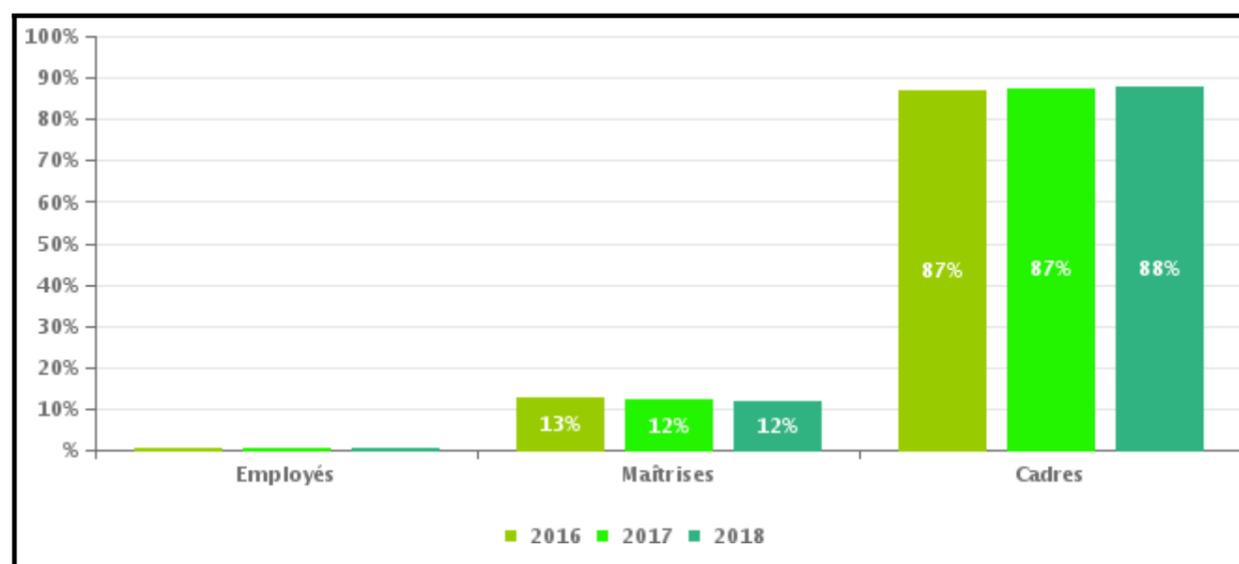
# 2# REMUNERATIONS

## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

### 211 - Masse salariale fiscale annuelle / Effectif mensuel moyen

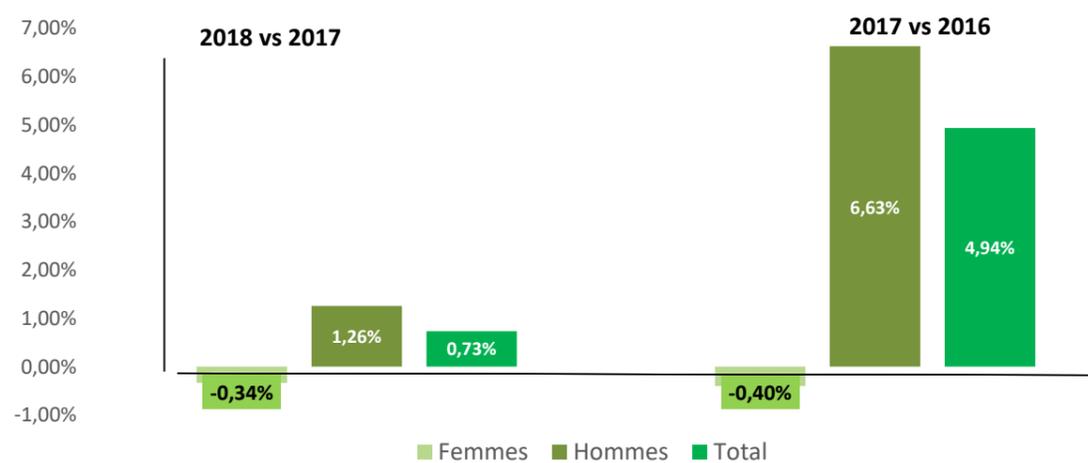
Année	Effectif	Masse salariale	Salaire moyen(€)
2016	420	25 495 254 €	60 739 €
2017	441	28 005 961 €	63 506 €
2018	469	29 971 619 €	63 905 €

### 211bis - Répartition de la masse salariale par catégorie



### 212 - Rémunération brute fiscale moyenne du mois de décembre

Année	Femmes	Hommes	Salaire moyen(€)
2016	4 495 €	5 146 €	4 943 €
2017	4 477 €	5 487 €	5 187 €
2018	4 462 €	5 556 €	5 225 €



## 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 221 - Rapport entre la moyenne des rémunérations

	2016	2017	2018
10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées	137 130 €	174 920 €	177 291 €
10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées	30 300 €	31 513 €	31 564 €
rapport	4,53	5,55	5,62

### 222 - Montant global des dix rémunérations les plus élevées

Année	
2016	1 925 276 €
2017	2 947 622 €
2018	3 007 905 €

## 2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

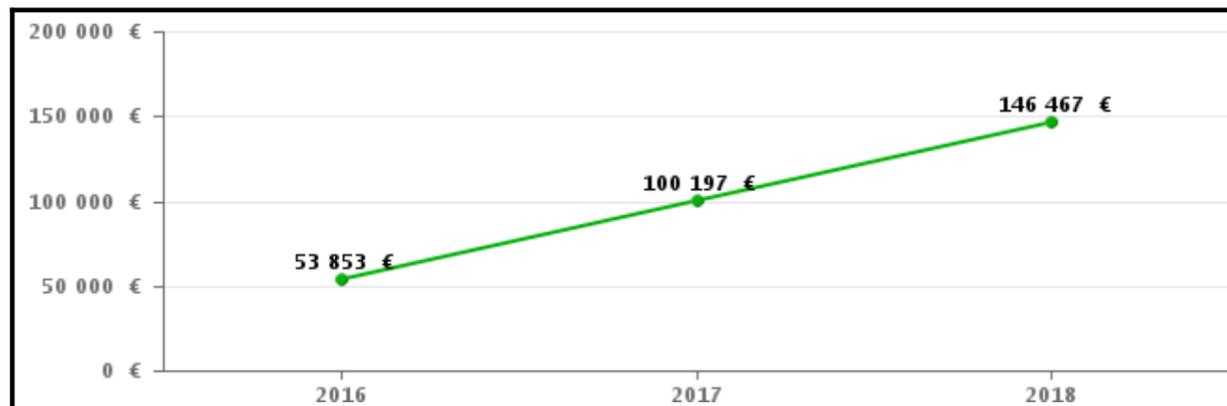
### 231 - Salariés dont le salaire dépend tout ou partie du rendement

Année	Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0
2018	0	0	0	0

## 2.4 CHARGES ACCESSOIRES

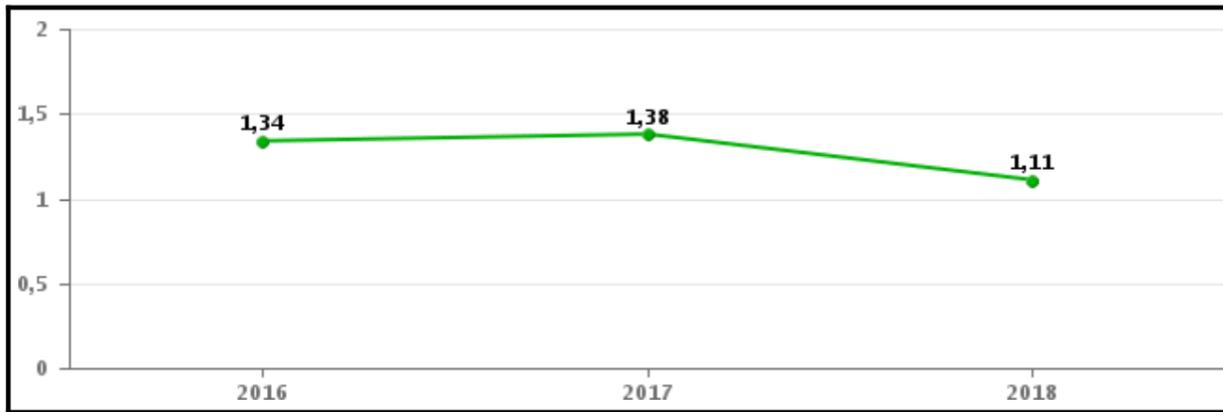
### 241 - Avantages sociaux dans l'entreprise

### 242 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour la mise à disposition de travailleurs temporaires



## 2.5 CHARGES SALARIALES GLOBALES

### 251 - Ratio Frais de personnel/Chiffre d'affaires



## 2.6 PARTICIPATION & INTERESSEMENT \*

### 261 - Montant global de la réserve de participation brute

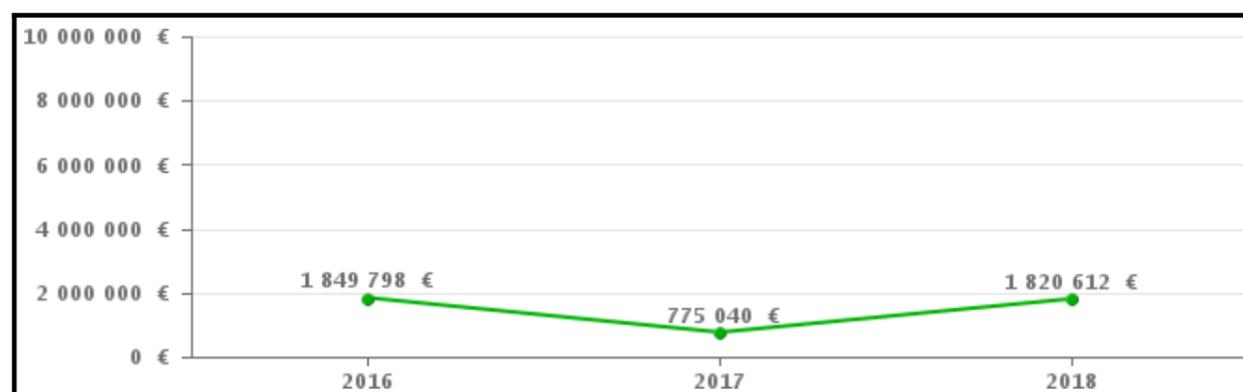
\*Versés l'année N+1 au titre de l'année N

2016	2017	2018
161 277 €	0 €	0 €

### 262 - Montant moyen de la participation brute par salarié bénéficiaire

	2016	2017	2018
Employés	80 €	0 €	0 €
Maîtrises	213 €	0 €	0 €
Cadres	400 €	0 €	0 €
<b>Total</b>	<b>345 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>

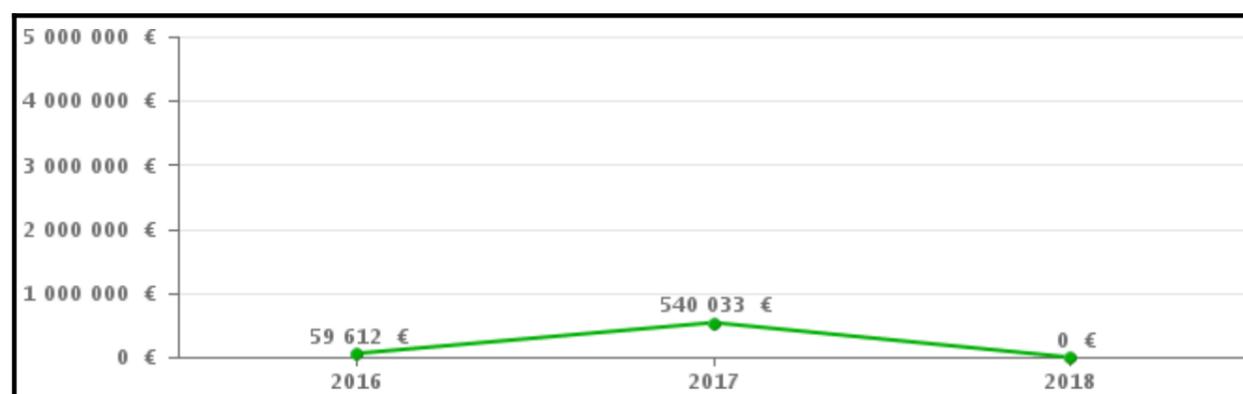
### 263 - Montant global de l'intéressement brut versé



### 264 - Montant moyen de l'intéressement brut par salarié bénéficiaire

	2016	2017	2018
Employés	1 071 €	447 €	1 177 €
Maîtrises	2 504 €	979 €	2 006 €
Cadres	4 583 €	1 822 €	3 808 €
<b>Total</b>	<b>3 976 €</b>	<b>1 563 €</b>	<b>3 347 €</b>

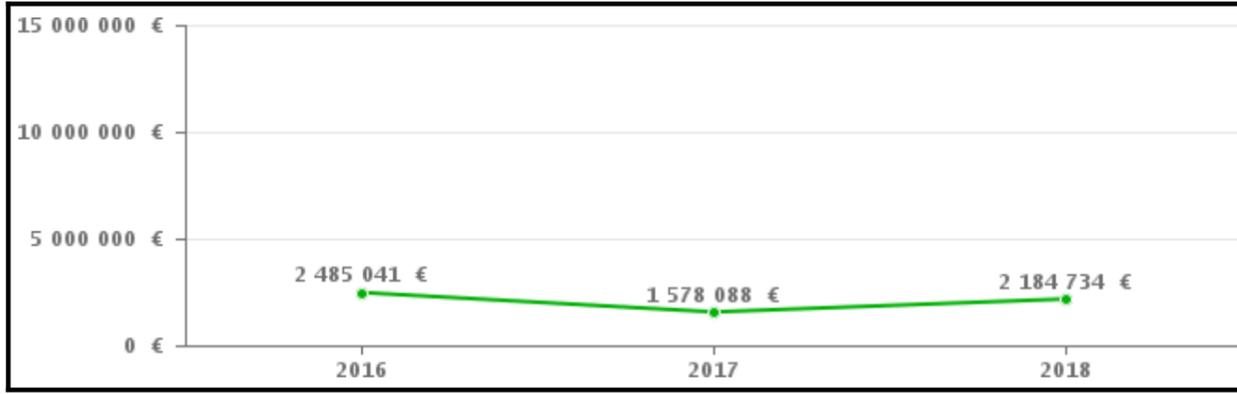
### 265 - Montant global du supplément d'intéressement brut versé



### 266 - Montant moyen du supplément d'intéressement brut par salarié bénéficiaire

	2016	2017	2018
Employés	34 €	321 €	0 €
Maîtrises	82 €	698 €	0 €
Cadres	146 €	1 265 €	0 €
<b>Total</b>	<b>127 €</b>	<b>1 089 €</b>	<b>0 €</b>

267 - Montant global de la participation, de l'intéressement et du supplément d'intéressement versé y compris forfait social



# **3# CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE**

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 311 - Taux de fréquence des accidents du travail

Formule de calcul :  $[\text{Nombre d'AT} / \text{Nombre total d'heures théoriques travaillées}] * 1\,000\,000$

		Nombre d'Accidents* avec arrêt	Nombre d'heures travaillées	Taux de Fréquence
2016	Employés	0	67 324	0,0
	Maîtrises	2	140 667	14,2
	Cadres	2	508 439	3,9
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>716 430</b>	<b>5,6</b>
2017	Employés	0	63 915	0,0
	Maîtrises	2	141 486	14,1
	Cadres	2	533 401	3,7
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>738 802</b>	<b>5,4</b>
2018	Employés	0	41 274	0,0
	Maîtrises	3	151 876	19,8
	Cadres	0	575 214	0,0
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>768 364</b>	<b>3,9</b>

#### 312 - Taux de gravité des accidents du travail

Formule de calcul :  $[\text{Nombre de jours d'absences pour AT} / \text{Nombre total d'heures théoriques travaillées}] * 1\,000$

		Nombre de jours d'absences pour accidents*	Nombre d'heures travaillées	Taux de Gravité
2016	Employés	0	67 324	0,00
	Maîtrises	154	140 667	1,09
	Cadres	262	508 439	0,52
	<b>Total</b>	<b>416</b>	<b>716 430</b>	<b>0,58</b>
2017	Employés	0	63 915	0,00
	Maîtrises	59	141 486	0,42
	Cadres	285	533 401	0,53
	<b>Total</b>	<b>344</b>	<b>738 802</b>	<b>0,47</b>
2018	Employés	0	41 274	0,00
	Maîtrises	59	151 876	0,39
	Cadres	130	575 214	0,23
	<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>768 364</b>	<b>0,25</b>

#### 313 - Nombre d'incapacités permanentes (partielle ou totale) notifiées à l'entreprise

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	1	1	1
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

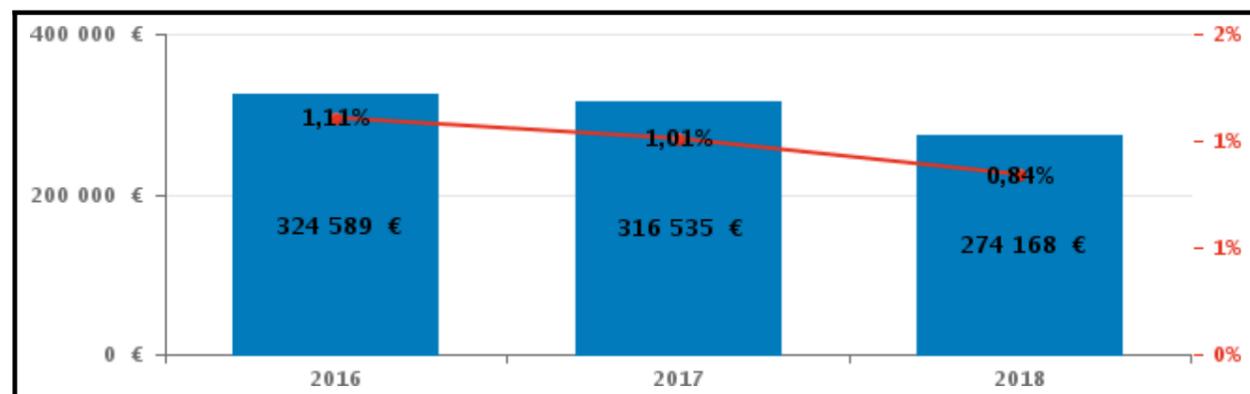
314 - Nombre d'accidents mortels : de travail, Nombre d'accidents mortels (travail ou trajet)

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

316 - Nombre d'accidents dont sont victimes les salariés temporaires ou de prestations de services dans l'entreprise

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

317 - Taux moyen AT et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail



### 3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENT MATERIEL

321 - Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

322 - Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	1	1
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

323 - Nombre d'accidents occasionnés par des machines

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

324 - Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	2	1
Cadres	1	1	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

325 - Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses...

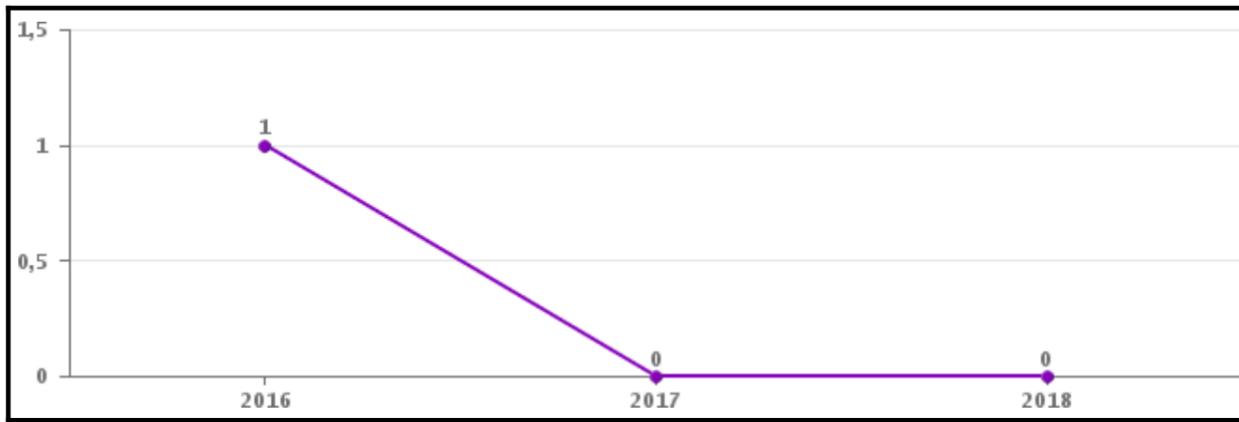
	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	1	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

326 - Nombre d'accidents pour autres cas

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	2	1	2
Cadres	1	4	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

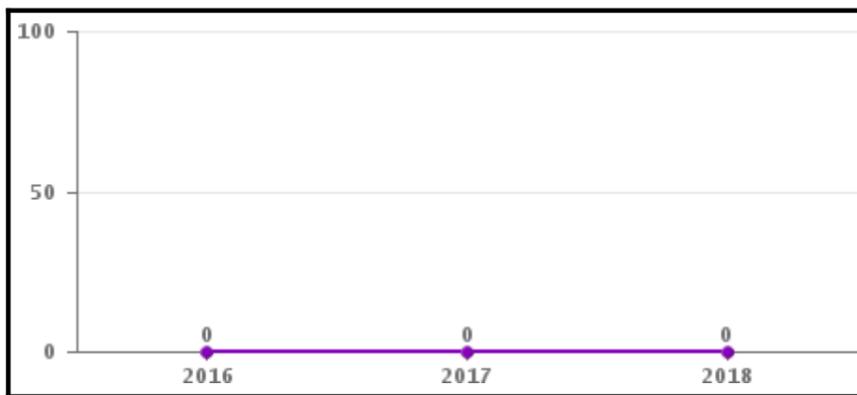
### 3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

#### 331 - Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale



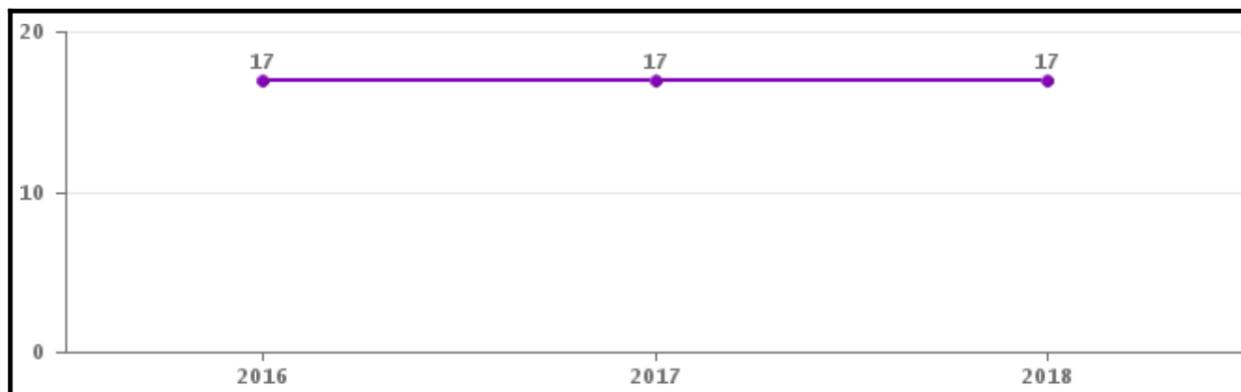
HERNIE DISCALE

#### 332 - Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci

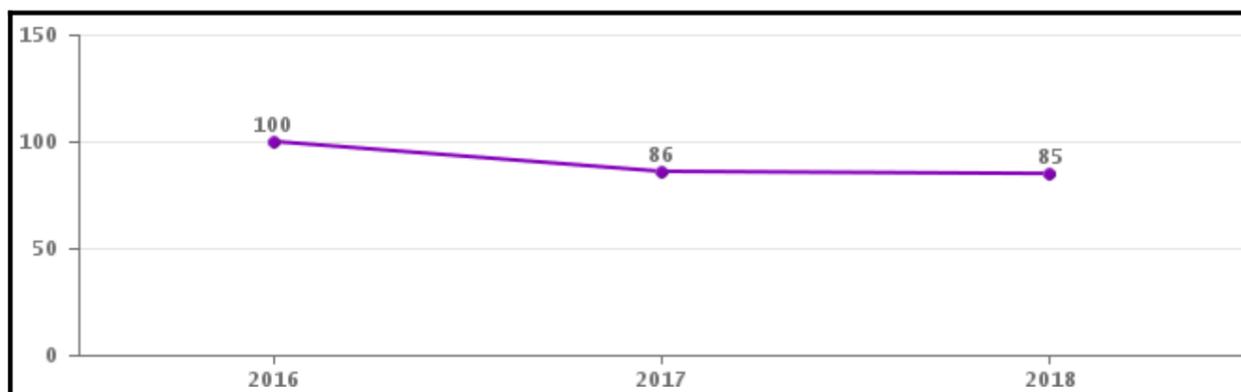


### 3.4 CHSCT

#### 341 - Nombre de CHSCT



#### 342 - Nombre de réunions de CHSCT



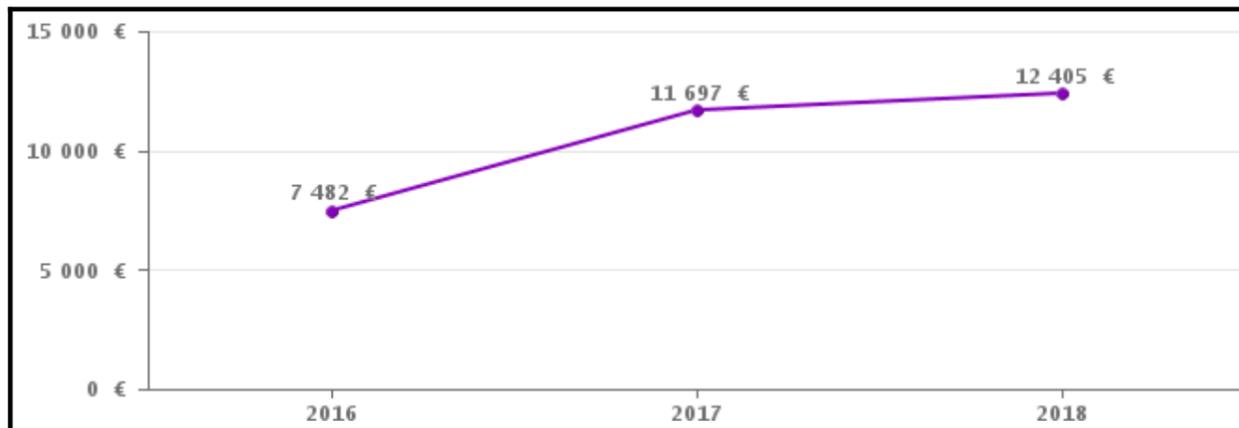
*y compris les CHSCT exceptionnels*

### 3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

#### 351 - Effectif formé à la sécurité

	2016	2017	2018
Employés	0	2	0
Maîtrises	12	6	12
Cadres	11	35	33
<b>Total</b>	<b>23</b>	<b>43</b>	<b>45</b>

#### 352 - Montant des dépenses de formation à la sécurité



# 4# AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

### 411 - Horaire hebdomadaire

	Hebdomadaire	Mensuel
2016	35 heures	151,67 heures
2017	35 heures	151,67 heures
2018	<b>35 heures</b>	<b>151,67 heures</b>

### 412 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés : SANS OBJET

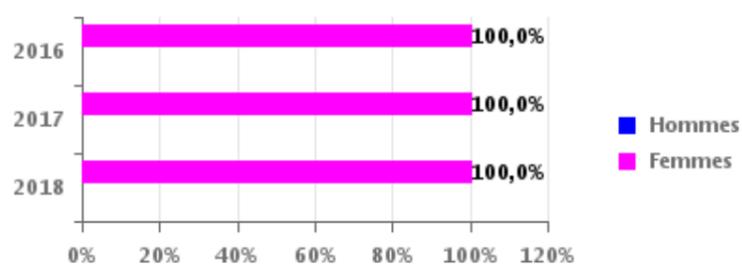
### 413 - Nombre de salariés à temps partiel (entre 20 et 30 heures) au 31 décembre

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	3	2	1
Cadres	7	7	7
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>8</b>



### 413bis - Autres formes de temps partiel au 31 décembre

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	2	1	1
Cadres	2	1	1
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>



### 414 - Nombre de salariés ayant bénéficié de 2 jours consécutifs de repos hebdomadaire tout au long de l'année

	2016	2017	2018
Employés	3	3	2
Maîtrises	73	70	74
Cadres	249	271	276
<b>Total</b>	<b>325</b>	<b>344</b>	<b>352</b>

### 415 - Nombre moyen de jours de congés annuels

30 jours ouvrables ou 25 jours ouvrés pour une année complète  
 Jours d'ancienneté : à partir de 7 ans d'ancienneté, 1 jour supplémentaire, par tranche de 7 ans, plafonnés à 2 jours

### 417 - Nombre de jours fériés payés

2016	9 jours
2017	11 jours
2018	<b>11 jours</b>

**4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL****421 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit**

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**422 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit de cinquante ans et plus**

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**423 - Nombre de personnes affectées à des tâches répétitives au sens de travail à la chaîne : SANS OBJET**

### 4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

#### 431 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle à > 85 dBA

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 432 - Nombre de salariés travaillant aux intempéries de manière habituelle et régulière au 31 décembre

	2016	2017	2018
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

#### 433 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

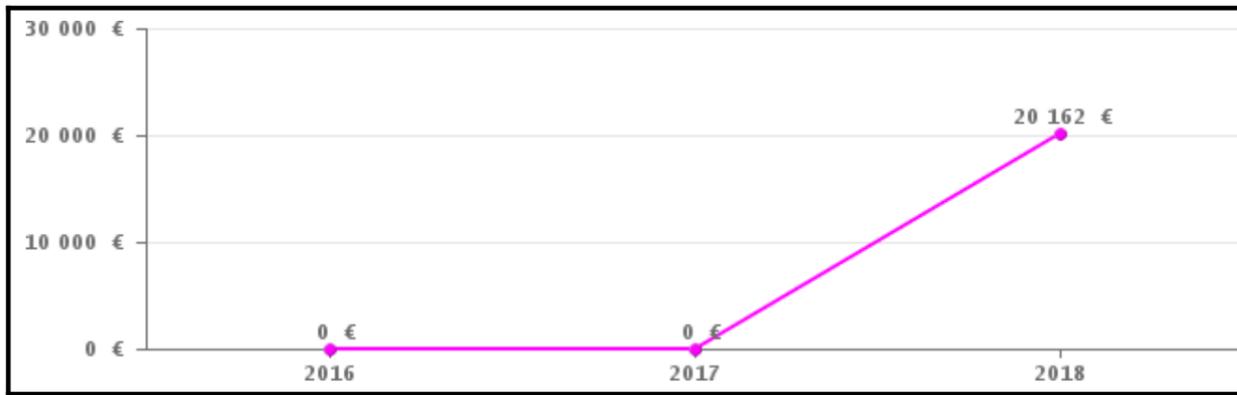
## 4.4 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

### 441 - Expérience de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu



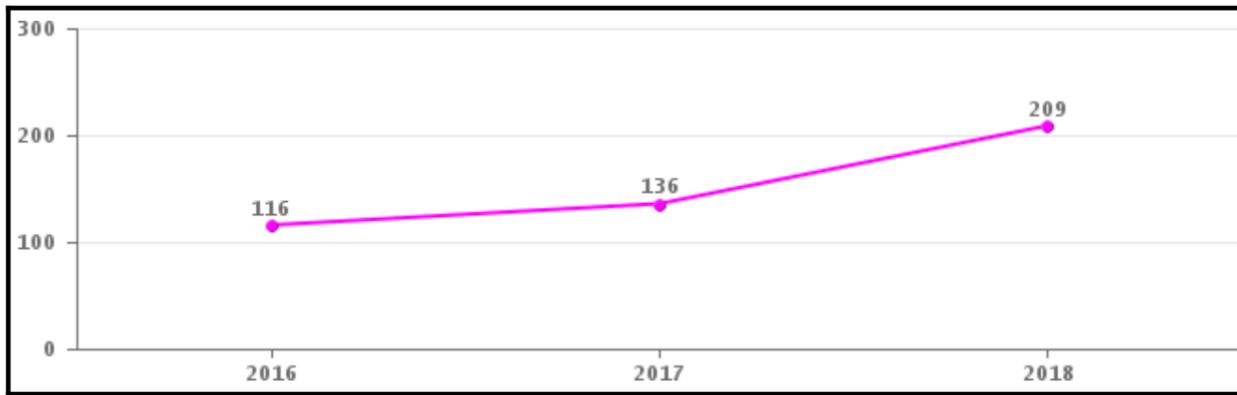
## 4.5 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 451 - Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise

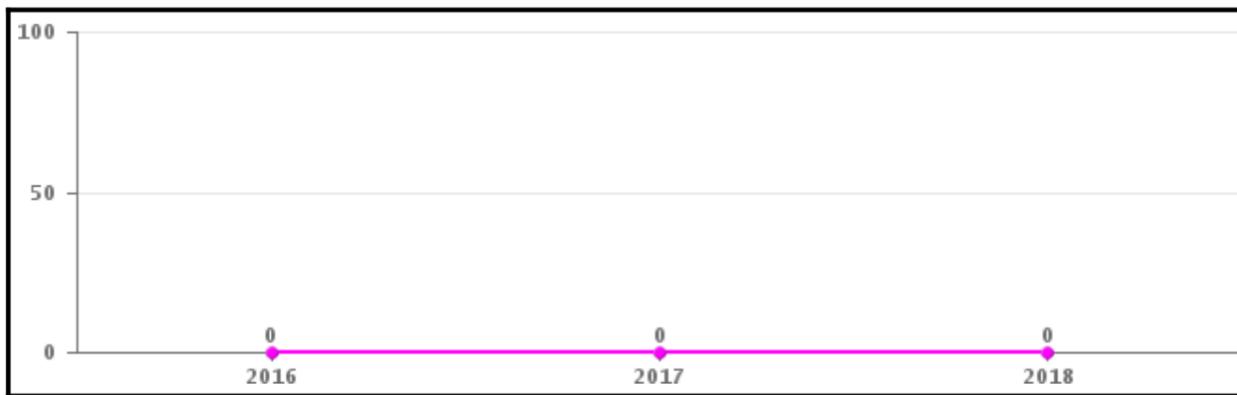


## 4.6 MEDECINE DU TRAVAIL

### 461 - Nombre d'examens cliniques



### 462 - Nombre d'examens complémentaires



### 463 - Part du temps consacré par la médecine du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu professionnel



## 4.7 TRAVAILLEURS INAPTES

	2016	2017	2018
471 - Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	1	0	1
472 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	0	0	0

# 5# FORMATION

## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 511 - Part du Montant consacré à la formation continue par rapport à la masse salariale



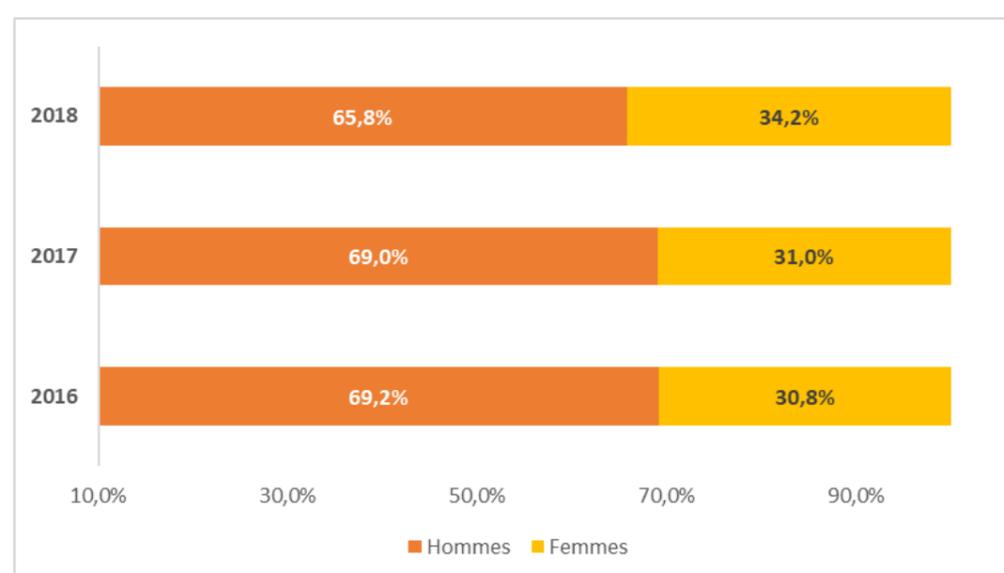
### 512 - Répartition des dépenses de formation

	2016	2017	2018
Formations en application de la convention	0 €	0 €	<b>0 €</b>
Formations externes	260 457 €	306 904 €	<b>324 267 €</b>
Formations internes	12 717 €	21 290 €	<b>12 969 €</b>
Versements organismes agréés	284 077 €	303 298 €	<b>320 189 €</b>
<b>Total</b>	<b>557 251 €</b>	<b>631 492 €</b>	<b>657 425 €</b>

### 513 - Nombre de stagiaires

Hommes	2016	2017	2018
Employés	7	7	<b>1</b>
Maîtrises	32	13	<b>58</b>
Cadres	177	234	<b>672</b>
<b>Total</b>	<b>216</b>	<b>254</b>	<b>731</b>

Femmes	2016	2017	2018
Employés	7	2	<b>0</b>
Maîtrises	26	16	<b>54</b>
Cadres	112	93	<b>236</b>
<b>Total</b>	<b>145</b>	<b>111</b>	<b>290</b>

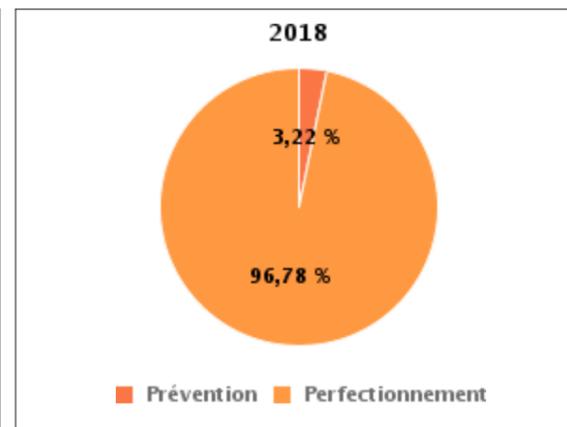
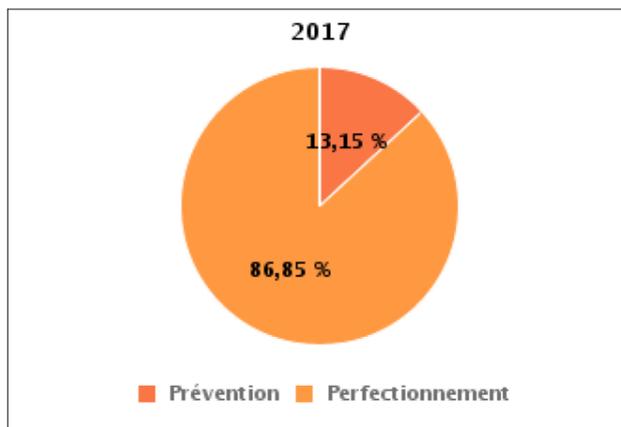
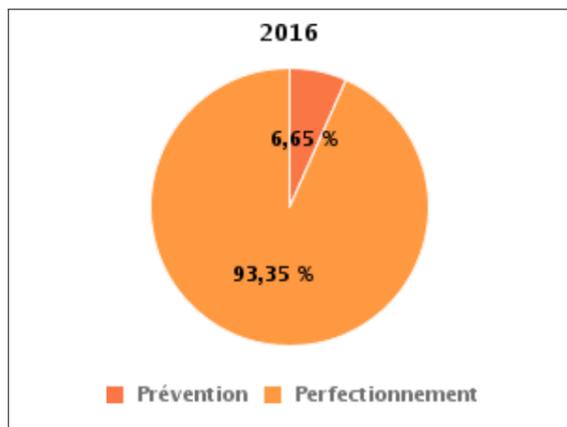


### 514 - Nombre d'heures de stage rémunérées

	2016	2017	2018
Employés	46	81	<b>0</b>
Maîtrises	371	166	<b>395</b>
Cadres	2 248	2 646	<b>3 999</b>
<b>Total</b>	<b>2 665</b>	<b>2 893</b>	<b>4 394</b>

515 - Décomposition des formations par type de stages

	2016	2017	2018
Prévention	24	48	48
Perfectionnement	337	317	1 444



## 5.2 CONGES FORMATION

### 521 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

	2016	2017	2018
Bilans de compétence	1	0	2
Congés individuels de formation	2	2	0
Périodes de Professionnalisation	2	5	13
Compte Personnel de Formation	22	16	29
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>23</b>	<b>44</b>

### 522 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2016	0
2017	0
2018	0

### 523 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation

	Nombre de refus
2016	0
2017	0
2018	0

## 5.3 APPRENTISSAGE

	2016	2017	2018
531 - Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	5	3	7
531 bis - Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	11	9	8

# 6# RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL (Périmètre UES)

## 611 - Participation aux élections DP Collège 1

## DELEGUES DU PERSONNEL

	1er collège	2ème collège
2016	68%	72%
2017	Aucune élection	Aucune élection
2018	<b>Aucune élection</b>	<b>Aucune élection</b>

## COMITE D'ENTREPRISE

	1er collège	2ème collège	3ème collège
2016	68%	78%	58%
2017	Aucune élection	Aucune élection	Aucune élection
2018	<b>Aucune élection</b>	<b>Aucune élection</b>	<b>Aucune élection</b>

## \*Elections partielles à Nice

## 612 - Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

	2016	2017	2018
Commissions	1 440	1 584	<b>1 584</b>
CHSCT	5 991	5 667	<b>6 148</b>
CE	5 700	4 980	<b>4 680</b>
Négociations	8 856	10 416	<b>10 920</b>
DP	14 040	14 220	<b>14 040</b>
<b>Total</b>	<b>36 027</b>	<b>36 867</b>	<b>37 372</b>

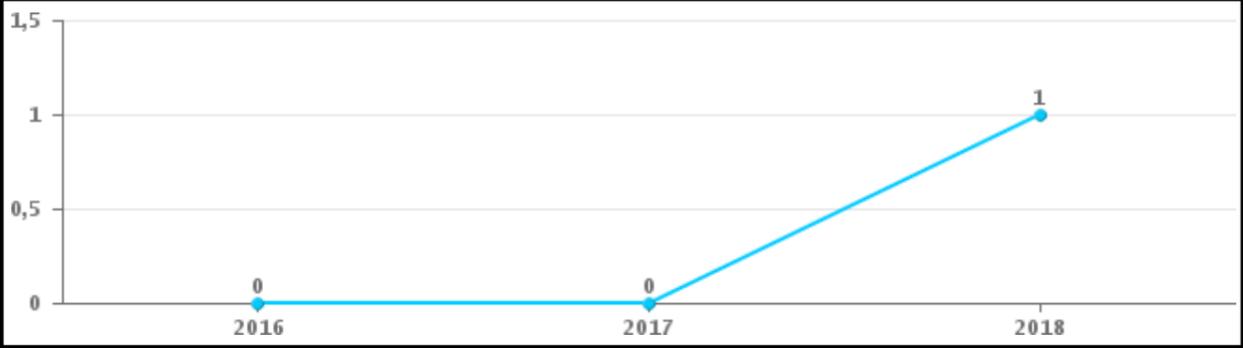
## 613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée

	2016	2017	2018
Commissions	23	21	<b>11</b>
CHSCT	100	86	<b>85</b>
CE	12	12	<b>12</b>
Négociations	14	20	<b>11</b>
DP	247	236	<b>244</b>
<b>Total</b>	<b>396</b>	<b>375</b>	<b>363</b>

## 614 - Date et objet des accords signés pendant l'année considérée

Année	Objet de l'accord
2016	21/01/2016 : Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire au sein de l'UES JCDecaux pour 2016 07/06/2016 : Avenant à l'accord d'intéressement collectif - JCDecaux SA et France 20/10/2016 : Accord sur la concertation sociale au sein de l'UES JCDecaux 20/10/2016 : Accord relatif à la réduction de la durée des mandats du Comité d'entreprise et des Délégués du Personnel des Sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France (UES JCDecaux) 20/10/2016 : Accord relatif au recours au vote électronique au sein de l'UES JCDecaux 25/10/2016 : Protocole d'accord préélectoral sur l'organisation des élections 2016 du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France 22/11/2016 : Accord relatif à la prorogation des mandats des CHSCT au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux 14/12/2016 : Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de prévoyance "incapacité-invalidité-décès" au sein de l'UES JCDecaux 14/12/2016 : Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de "remboursement de frais de santé" au sein de l'UES JCDecaux
2017	05/01/2017 : Accord relatif au périmètre des CHSCT au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France (UES JCDecaux) 01/02/2017 : Accord relatif à la mise en place de la déduction forfaitaire spécifique pour frais professionnels au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France (UES JCDecaux) 01/02/2017 : Accord relatif à la garantie d'une rémunération minimale pour les cadres au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France (UES JCDecaux) 02/02/2017 : Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire au sein de l'UES JCDecaux 04/04/2017 : Accord handicap au sein de l'UES JCDecaux 20/06/2017 : Accord d'intéressement UES JCDecaux
2018	13/02/2018 : Avenant à l'accord d'entreprise du 27 juin 2002 relatif à la mise en place du travail pour une durée déterminée par équipe et par relais sur le site de Maurepas Claude Bernard 22/02/2018 : Avenant à l'accord relatif au plan d'épargne entreprise au sein de la société JCDecaux SA signé le 6 mars 2002 22/02/2018 : Avenant à l'accord relatif au plan d'épargne entreprise au sein de la société JCDecaux France signé le 6 mars 2002 28/03/2018 : Avenant à l'accord sur le télétravail au sein de l'UES JCDecaux signé le 22 octobre 2015 26/04/2018 : Accord relatif à l'organisation et au délai de consultation du Comité d'entreprise dans le cadre de sa consultation 2018 sur les orientations stratégiques 30/05/2018 : Avenant à l'accord d'intéressement collectif UES JCDecaux 05/06/2018 : Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'UES JCDecaux 25/10/2018 : Accord relatif au délai de consultation du Comité d'entreprise dans le cadre de sa consultation 2018 sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi 18/12/2018 : Accord relatif au plan d'épargne entreprise au sein de la société JCDecaux SA 18/12/2018 : Accord relatif au plan d'épargne entreprise au sein de la société JCDecaux France 18/12/2018 : Accord relatif au délai de consultation du Comité d'entreprise dans le cadre de sa consultation 2018 sur la situation économique et financière

615 - Nombre de personnes bénéficiaires dun congé d'éducation ouvrière ou de formation syndicale



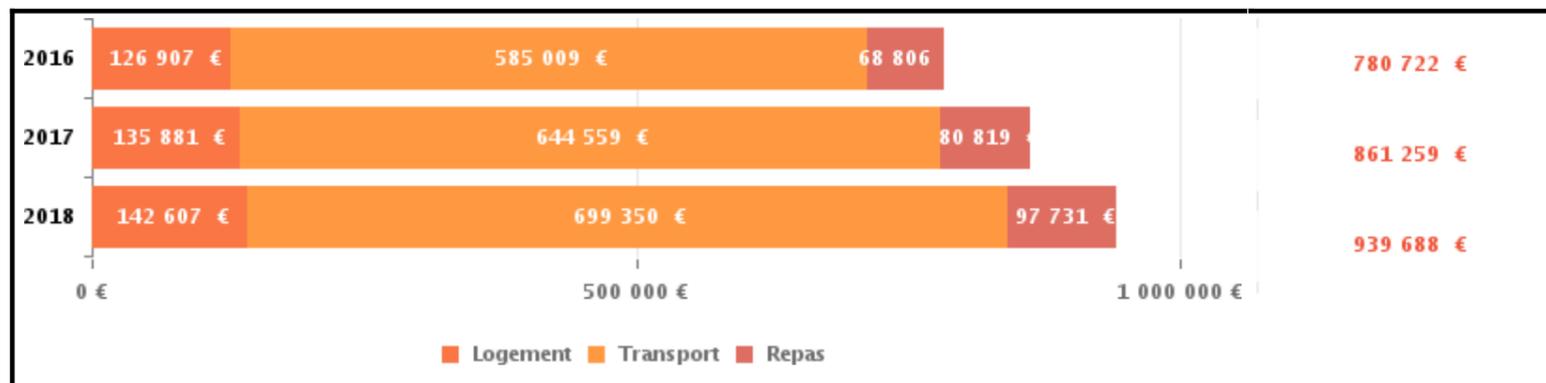
## 6.3 PROCEDURES

	2016	2017	2018
631 - Nombre de recours à des modes de solutions non juridictionnelles engagés dans l'année	1	0	0
632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause	1	0	0
633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée	0	0	0

# 7# AUTRES CONDITIONS DE VIE

## 7.1 ACTIVITES SOCIALES

### 711 - Répartition des dépenses de l'entreprise



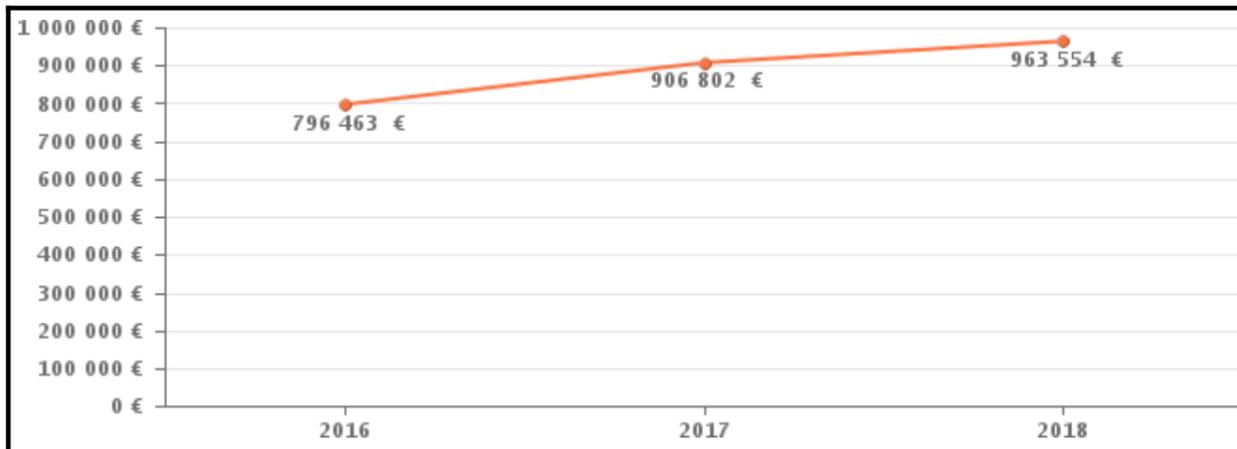
source comptabilité

### 712 - Budget CE \_périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA

	2016	2017	2018
Oeuvres sociales	1 061 914 €	1 147 600 €	1 059 175 €
Fonctionnement	255 213 €	259 093 €	268 163 €
<b>Total</b>	<b>1 317 127 €</b>	<b>1 406 693 €</b>	<b>1 327 338 €</b>

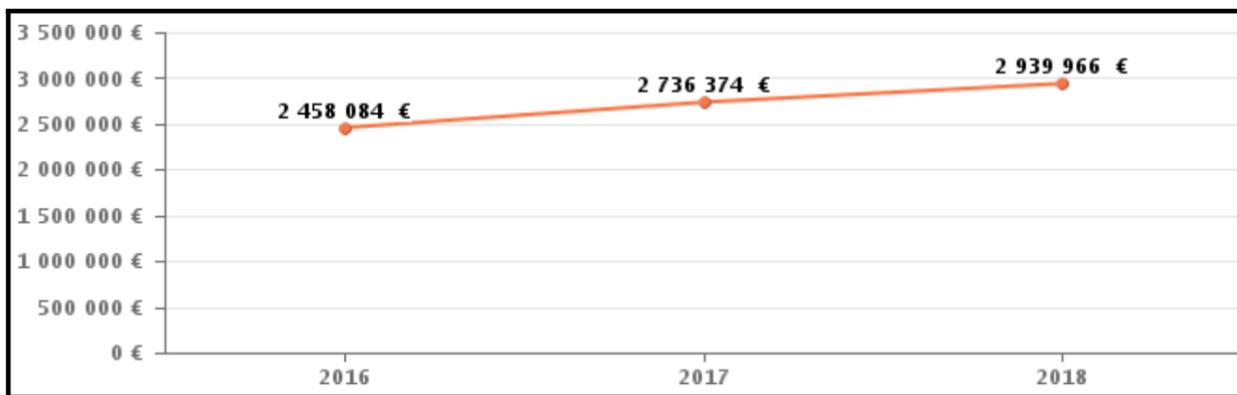
## 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

### 721 - Part patronale des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance



source comptabilité

### 722 - Part patronale des prestations complémentaires vieillesse



source comptabilité