



Internasjonal Erklæring om Grunnleggende Sosiale Verdier i JCDecaux-konsernet

Utgave 2020

JCDecaux

SOSIAL



Innhold

Meddirektørens melding

I Forord

II Erklæringens formål

III Anvendelsesområde

IV Forpliktelser

- 4.1. Rett til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet
- 4.2. Tvangsarbeid eller tvunget arbeid
- 4.3. Barnearbeid
- 4.4. Diskriminering på arbeidsplassen
- 4.5. Helse og sikkerhet for ansatte
- 4.6. Arbeidstidens varighet
- 4.7. Rett til rettferdig lønn
- 4.8. Rett til betalt ferie
- 4.9. Rett til opplæring
- 4.10. Fordømmelse av enhver form for trakassering og vold
- 4.11. Omplussing av ansatte ved omstrukturering
- 4.12. Personvern og rett til beskyttelse av personopplysninger
- 4.13. Rett til å delta i det offentlige liv
- 4.14. Rett til trygdeytelser
- 4.15. Balanse mellom yrkes- og privatliv
- 4.16. Permisjon
- 4.17. Rettigheter ved familieførøkelse

V Håndhevelse av erklæringen

- 5.1. Forpliktelse fra ledelsen
- 5.2. Distribusjon av erklæringen
- 5.3. Den lokale ledelsens ansvar
- 5.4. Varslingsprosedyre



Meddirektørens melding

Helt siden 1964 har JCDecaux suksess og omdømme vært basert på et sterkt verdigrunnlag, bl.a. Prinsippet om at konsernets medarbeidere er en avgjørende faktor for å utvikle konsernet. Dette har alltid vært basisen for våre handlinger og er tett knyttet til vår kultur. Vi legger derfor stor vekt på å garantere et sikkert arbeidsmiljø for alle våre ansatte. I en situasjon med sterk internasjonal utvikling for konsernet, er vi overbevist om at vårt engasjement for grunnleggende sosiale verdier er viktigere enn noen gang. Som en bekreftelse på dette har vi utarbeidet denne internasjonale erklæringen, som gir retningslinjer og svært klare prinsipper for atferden innen konsernet.

JCDecaux driver i dag sin virksomhet i over 55 land, og vi er klar over at det finnes mange forskjeller når det gjelder forretningspraksis og kultur. Ikke desto mindre er det svært viktig å dele en felles ambisjon om de grunnleggende sosiale verdiene, respektere dem og arbeide målbevisst med implementering.

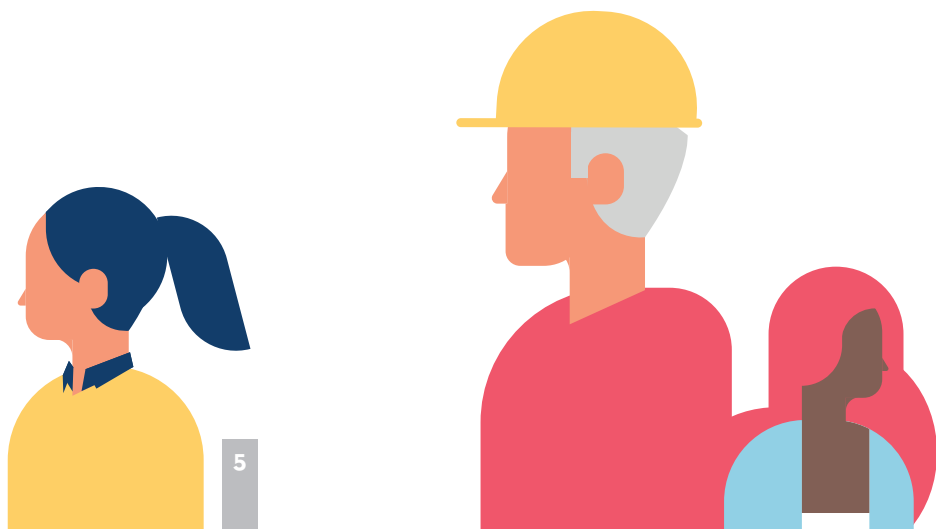
Denne erklæringen er utarbeidet på grunnlag av internasjonale standarder som fns menneskerettighetserklæring, de grunnleggende konvensjonene til den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) og oecd sine hovedprinsipper for multinasjonale selskaper. Sammen med konsernets etiske retningslinjer, som definerer atferdsregler både for forretningspraksis innen konsernet og i relasjonen med våre partnere, er denne erklæringen en grunnpilar i JCDecaux engasjement for bærekraftig utvikling, videreført gjennom økonomisk vekst som respekterer mennesker og miljø.

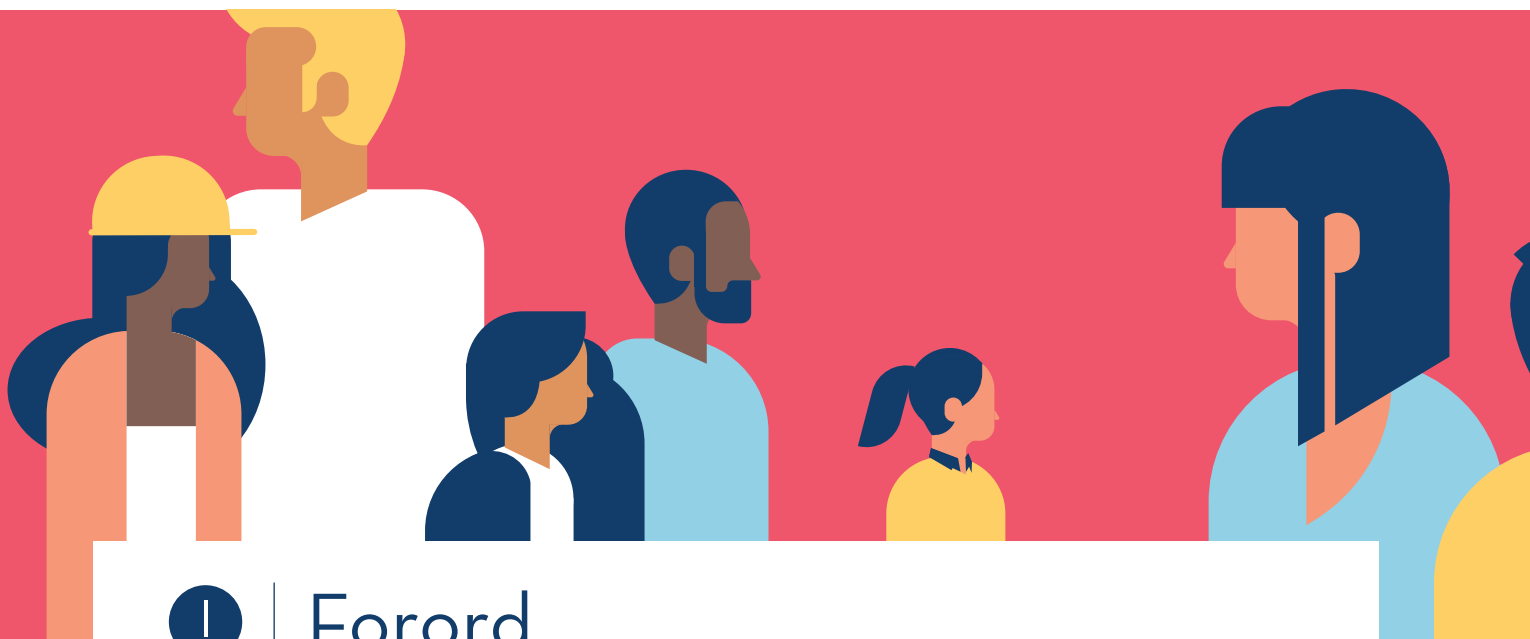
Vi ber hver av dere om å ta til dere verdiene i denne erklæringen og sørge for at de står i sentrum i atferd og engasjement. Respekten for disse verdiene er den beste garantien for felles suksess og for vår bedrifts fremtid.

Jean-François Decaux



Jean-Charles Decaux





I | Forord

De ansatte i JCDecaux er en verdifull ressurs for bedriften. Det er derfor svært viktig for JCDecaux å tilby et trygt arbeidsmiljø, med respekt for alle ansatte.

II | Erklæringens formål

JCDecaux-konsernets internasjonale erklæring om grunnleggende sosiale verdier definerer en etisk ramme for JCDecaux sa og samtlige selskaper som konsernet kontrollerer.

Denne erklæringen er utarbeidet med basis i **fns menneskerettighetserklæring, de grunnleggende konvensjonene til den Internasjonale Arbeidsorganisasjonen (ILO) og OECD sine hovedprinsipper for multinasjonale selskaper.**



Anvendelsesområde

Erklæringen om grunnleggende sosiale verdier, sammen med de etiske retningslinjene, gjelder alle konsernets ansatte i hele verden, uansett lover og regler som gjelder på det aktuelle arbeidsstedet.

I de tilfellene der lokalt regelverk angir regler og praksis som er til det bedre for de ansatte enn det som fremkommer i denne erklæringen, er det naturligvis det lokale regelverket som skal benyttes av JCDecaux i angjeldende land.

Dersom et prinsipp som er anført i denne erklæringen, er i strid med lokalt regelverk eller vanlig lokal praksis, skal JCDecaux lokale enhet så langt som mulig gjennomføre prinsippet på en måte som er godtatt lokalt og i samsvar med gjeldende lokal lov, men kun i den utstrekning det er nødvendig for å oppfylle slik lov, forskrift eller praksis.

JCDecaux lover å fremme verdiene i denne erklæringen overfor alle leverandører og andre samarbeidspartnere, inkludert i deleide selskaper. JCDecaux forplikter seg så langt som mulig til å iverksette disse sosiale verdiene hos alle våre samarbeidspartnere.



IV | Forpliktelser

4.1. Rett til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet

JCDecaux lover å respektere retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet som angitt i **ILOS konvensjon nr. 87 og 98**, bl.a.:

- retten til å stifte og delta i en fagforening eller andre organisasjoner
- retten for de ansatte til å velge sine representanter
- fri utøvelse av fagforeningsretten.

4.2. Tvangsarbeid eller tvunget arbeid

JCDecaux fordømmer bruk av tvangsarbeid og lover å ikke benytte seg av noen form for tvangsarbeid eller tvunget arbeid, som anført i **ILOS konvensjon nr. 29 og 105**.

4.3. Barnearbeid

JCDecaux fordømmer barnearbeid og lover å ikke benytte seg av arbeid utført av personer under alder for obligatorisk skolegang i angjeldende land, og uansett under 15 år, som anført i **ILOS konvensjon nr. 138 og 182**.

4.4. Diskriminering på arbeidsplassen

JCDecaux tar avstand fra all diskriminering i arbeidslivet og lover å rekruttere kvinner og menn ut fra deres egen kompetanse uten forskjellsbehandling på grunn av rase, hudfarge, religion, kjønn, sivilstatus, politiske meninger, seksuell legning, sosial bakgrunn eller nasjonalitet, og betale samme lønn for arbeid av samme verdi, og gi alle aktuelle og potensielle ansatte samme muligheter og samme behandling, som anført i **ILOS konvensjon nr. 100 og 111**.

4.5. Helse og sikkerhet for ansatte

JCDecaux lover å respektere lokale og nasjonale lover og forskrifter og helse- og sikkerhetsnormer, samt innføre beste arbeidsmetodikk, i samsvar med **ILOS konvensjon nr. 155**.

4.6. Arbeidstidens varighet

JCDecaux lover å respektere nasjonale og lokale forordninger om begrensning av arbeidstiden og styringen av overtid, i samsvar med **ILOS konvensjon nr. 30**.

JCDecaux lover å gi hver ansatt minst én hviledag per uke, som anført i **ILOS konvensjon nr. 14 og 106**, unntatt ved spesielle omstendigheter i en begrenset periode, gitt at dette tillates innenfor rammene av nasjonale lover og forskrifter.

4.7. Rett til rettferdig lønn

JCDecaux forplikter seg til å:

- › innføre lønnsordninger som følger eller overstiger minimumslønnen som er fastsatt av nasjonal eller lokal lovgivning
- › gi alle ansatte lønsslipp hver gang det utbetales lønn
- › gi de ansatte en lønn som minst gjør det mulig å oppfylle deres grunnleggende behov, sett i forhold til landet der de arbeider.

4.8. Rett til betalt ferie

JCDecaux lover å gi alle ansatte, i henhold til **ILOS konvensjon nr. 132**, minst tre ukers lønnet ferie per arbeidsår, eventuelt etter en minimumsperiode, gitt at dette er i henhold til kollektiv avtale, gjeldende regelverk eller lokal praksis.

4.9. Rett til opplæring

JCDecaux forplikter seg til å gi de ansatte all nødvendig opplæring og utviklingsverktøy nødvendig for å gjøre dem i stand til å videreutvikle sin kompetanse.

4.10. Fordømmelse av enhver form for trakassering og vold

JCDecaux anerkjenner de ansattes rett til å bli respektert og behandlet med verdighet og tar ansvar for å skape arbeidsplasser der ingen trakasseres. JCDecaux fordømmer og kan ikke akseptere noen form for trakassering, aggressivitet eller fiendtlig oppførsel.

4.11. Omplussing av de ansatte ved omstrukturering

Ved nedlegging av arbeidsplasser grunnet omstrukturering og i henhold til forskrifter, regler eller lokal praksis, vil JCDecaux forholde seg til følgende:

- › så snart som mulig rådføre seg med personalets representanter (dersom dette finnes), i henhold til reglene i lokal lovgivning
- › hvis mulig, gi tilbud om ny ansettelse innen konsernet i et geografisk område som er så nær som mulig den ansattes tidligere arbeidsplass.

4.12. Personvern og rett til beskyttelse av personopplysninger

JCDecaux forplikter seg til å respektere konfidensielle opplysninger og andre personopplysninger som gjelder konsernets ansatte, kunder og andre aktører. Vi vil bare samle inn og oppbevare data som er nødvendige for å utøve vår virksomhet, i henhold til nasjonale og lokale lover og forskrifter.

4.13. Rett til å delta i det offentlige liv

JCDecaux respekterer hver medarbeiders rett til å delta i offentlige aktiviteter (inkludert, men ikke begrenset til politisk virksomhet) på betingelse av at medarbeideren ikke hevder eller gir inntrykk av å handle på JCDecaux vegne og under forutsetning av at utøvelsen av denne retten ikke skader andre menneskers rettigheter.

JCDecaux forplikter seg til å gi alle ansatte nødvendig tid til å kunne avgi stemme ved valg dersom valget finner sted i arbeidstiden eller dersom den ansattes arbeidsplan ikke gjør det mulig å stemme før eller etter arbeidstid.

4.14. Rett til trygdeytelser

JCDecaux forplikter seg til å bidra til de obligatoriske trygdeordningene som gjelder i landene der konsernet virker.

I ytelsene til de ansatte, vil JCDecaux så langt som mulig kompensere mangler i statlige ordninger. Dette omfatter generelt fordeler som medisinsk behandling, uføredekning og pensjon, som anført i **ILOS konvensjon nr. 102**.

4.15. Balanse mellom yrkes- og privatliv

JCDecaux anerkjenner hver medarbeiders rett til å kunne opprettholde en balanse mellom yrkes- og privatliv.

4.16. Permisjon

JCDecaux anerkjenner de ansattes rett til å ta permisjon fra jobben av familie- eller helsemessige årsaker, i samsvar med kollektive rettigheter og andre lokale regler. Bedriften vil gjøre sitt ytterste for at medarbeideren når han eller hun vender tilbake etter permisjon, får tilbake samme eller tilsvarende stilling, som bl.a. Anført i **ILOS konvensjon nr. 103** og andre lokale lover og regler vedrørende permisjon grunnet familiære eller medisinske forhold.

4.17. Rettigheter ved familieførøkelse

JCDecaux anerkjenner betydningen av familieførøkelse og gir hver medarbeider rett til å ta permisjon. JCDecaux følger alle lokale eller nasjonale permisjonsordninger og regelverk og garanterer at medarbeideren får tilbake sin stilling - eller en tilsvarende stilling - ved retur etter permisjon, forutsatt at vedkommende ikke har forlenget permisjonstiden utover det som er fastsatt i lokale lover, forskrifter eller praksis.



V Håndhevelse av erklæringen

5.1 forpliktelse fra ledelsen

Bestemmelsene i denne erklæringen er svært viktige for JCDecaux, og medlemmene av konsernledelsen har derfor ansvar for at erklæringen blir kjent innen konsernet.

5.2. Distribusjon av erklæringen

Erklæring om Grunnleggende Sosiale Verdier i JCDecaux-konsernet skal gjøres tilgjengelig for alle de ansatte - uansett regelverket i det enkelte land - når de begynner i konsernet. Erklæringen vil være tilgjengelig på konsernets intranett, på de språkene som benyttes i konsernet, samt på konsernets hjemmesider. På forespørsel er den også tilgjengelig fra de enkelte selskaperes hr- og/eller juridisk avdeling.

Ledelsen i JCDecaux sa og dets filialer skal sørge for at erklæringen om grunnleggende sosiale verdier stilles til disposisjon for alle ansatte, uavhengig av ansiennitet og stilling, og at innholdet etterleves på permanent og konsekvent basis.

5.3. Den lokale ledelsens ansvar

Den lokale ledelsen er ansvarlig for at prinsippene og normene i denne erklæringen blir etterlevd i alle jurisdiksjoner der JCDecaux opererer. Hvert land skal utarbeide en lokal handlingsplan for iverksettelsen av disse prinsippene. Handlingsplanen skal inkludere krav om kontroll av samsvar mellom lokale retningslinjer og retningslinjene i erklæringen, samt at respekten for hver medarbeiders rettigheter overholdes, som anført i erklæringen.

Arbeidsgiver er forpliktet til å fremlegge erklæringen for alle nyansatte ved oppstart. Erklæringen vil også forelegges tillitsvalgte. Den vil også bli gjort tilgjengelig for alle ansatte på det lokale intranettet.

Med utgangspunkt i lokale regler og praksis, skal alle JCDecaux-enheter innføre prosedyrer som gjør det mulig for de ansatte å fritt varsle om eventuelle bekymringer. Selskapene skal også behandle eventuelle klager over manglende etterlevelse av erklæringen, og dersom en klage er begrunnet, skal prosedyrer gjøre det mulig å løse problemet.

5.4. Varslingsprosedyre

Dersom en medarbeider mener at de sosiale verdiene anført i denne erklæringen ikke respekteres eller at en av disse verdiene er i ferd med å bli overtrådt, har vedkommende rett til å varsle. I Norge er dette regulert av arbeidsmiljølovens § 2a-1.

Følgende fremgangsmåte skal følges for å utøve denne varslingsretten;

› I første omgang, henvende seg til nærmeste overordnede eller andre i virksomheten

Som har ansvar for de spørsmål eller personer det gjelder

› Dersom problemet ikke kan behandles av nærmeste overordnede eller andre i virksomheten, må forholdet tas opp i melding til kontrollkomiteens sekretariat ved hovedkontoret.

Denne meldingen skal sendes kontrollkomiteens sekretariat i form av et elektronisk varselskjema som foreligger på sentralt intranett (startsidene på bee) eller lokal enhets eget intranett. Man kan også kontakte etisk komite sentralt direkte på telefon (+ 33 1 30 79 79 11).

Dersom mottaker av varselmeldingen ikke svarer innen rimelig tid, kan man kontakte lokalt rettsvesen, administrativ myndighet eller fagorganisasjonene. I siste instans, dersom ingen av disse instansene innen tre måneder tar tak i problemstillingen, kan meldingen offentliggjøres.

Konsernet vil ikke utøve, og heller ikke tåle at det utøves, noen sanksjon i form av oppsigelse eller andre diskriminerende tiltak, mot en varsler som i god tro handler innenfor rammen av denne prosedyren, selv om de anførte forholdene viser seg å være feilaktige eller ikke gir grunn for videre oppfølging. Tilsvarende kan ingen utelukkes fra en rekrutteringsprosess, fra hospitering eller yrkesopplæring på grunn av et varsel som er gitt innenfor rammen av prosedyren.





Internasjonal Erklæring
Om Grunnleggende Sosiale Verdier
I JCDecaux-konsernet

Utgave 2020

JCDecaux