



Codice di Condotta dei Fornitori

Edizione 2018

JCDecaux

RELAZIONI CON I FOR- NITORI



Indice

I Codice di condotta dei fornitori di JCDecaux

II JCDecaux

- I principi che governano le attività JCDecaux
- I principi che governano il rapporto tra JCDecaux e i suoi fornitori

III L'impegno dei nostri fornitori

- Etica
- Sociale
- Salute, sicurezza e igiene
- Ambiente

IV Applicazione, diffusione e monitoraggio

- Procedure di applicazione e diffusione
- Verifica e valutazione



Codice di Condotta dei Fornitori di JCDecaux

Il Codice di Condotta dei fornitori di JCDecaux definisce i principi ai quali devono conformarsi, nello svolgimento delle loro attività nel mondo, tutti i fornitori che lavorano con JCDecaux. È parte integrante dell'approccio allo sviluppo sostenibile del Gruppo JCDecaux.

Basato su criteri riconosciuti a livello internazionale, i principi ispiratori dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo sviluppo Economico (OECD), La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite (ONU), le otto Norme Fondamentali emanate dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), questo Codice di Condotta riflette le aspettative di JCDecaux riguardo etica, Diritti Umani, salute e sicurezza sul lavoro, e ambiente.

Firmando il Codice di Condotta dei fornitori di JCDecaux (il "Codice di Condotta"), il fornitore accetta i termini di questo Codice incondizionatamente e si impegna a garantire al Gruppo il rigoroso rispetto dei principi in esso fissati.

Il Codice di Condotta è incluso nelle Condizioni e Termini Generali di Acquisto del gruppo JCDecaux. Una volta firmato, esso costituisce parte integrante dei documenti contrattuali di acquisto firmati da qualsiasi azienda JCDecaux e il relativo fornitore.

Nel caso in cui la legge o la norma locale garantiscano una protezione maggiore rispetto al Codice di Condotta, il fornitore dovrà attenersi alla legge o norma locale.



II | JCDecaux

I PRINCIPI CHE GOVERNANO LE ATTIVITÀ DI JCDECAUX

Qualità

La precisione e la continua ricerca del miglioramento dei nostri prodotti e delle nostre procedure hanno permesso a JCDecaux di costruire un'immagine solida e riconosciuta e di stabilire all'interno di JCDecaux una cultura aziendale stimolante e unificante.

Onorare i nostri impegni

La fiducia che il Gruppo trasmette attraverso le sue relazioni professionali deriva dal fatto che JCDecaux onora i propri impegni.

Sviluppo sostenibile

Il concetto di sviluppo sostenibile è al centro del modello economico di JCDecaux; JCDecaux progetta e sviluppa una gamma di prodotti di arredo urbano che combinano servizi alla collettività, estetica, qualità, funzionalità e efficacia dei messaggi pubblicitari per i clienti. L'impegno di JCDecaux allo sviluppo sostenibile si riferisce alla sfera ambientale, sociale e aziendale e, dal 2008, è entrato a far parte di una politica del Gruppo JCDecaux proattiva ed esigente.

Etica

Le Regole Etiche Fondamentali di JCDecaux sono riassunte nel Codice Etico del Gruppo JCDecaux, disponibile sul sito web del Gruppo.

I PRINCIPI CHE GOVERNANO IL RAPPORTO TRA JCDECAUX E I SUOI FORNITORI

Conformità alle norme

JCDecaux svolge le proprie attività in conformità a tutte le leggi e le norme applicabili.

Concorrenza leale

JCDecaux assicura una competizione leale, libera e aperta tra i suoi fornitori, basata sul libero accesso alle gare d'appalto e alle offerte, trattamento imparziale dei candidati, trasparenza e tracciabilità delle procedure implementate.

Protezione dei dati personali

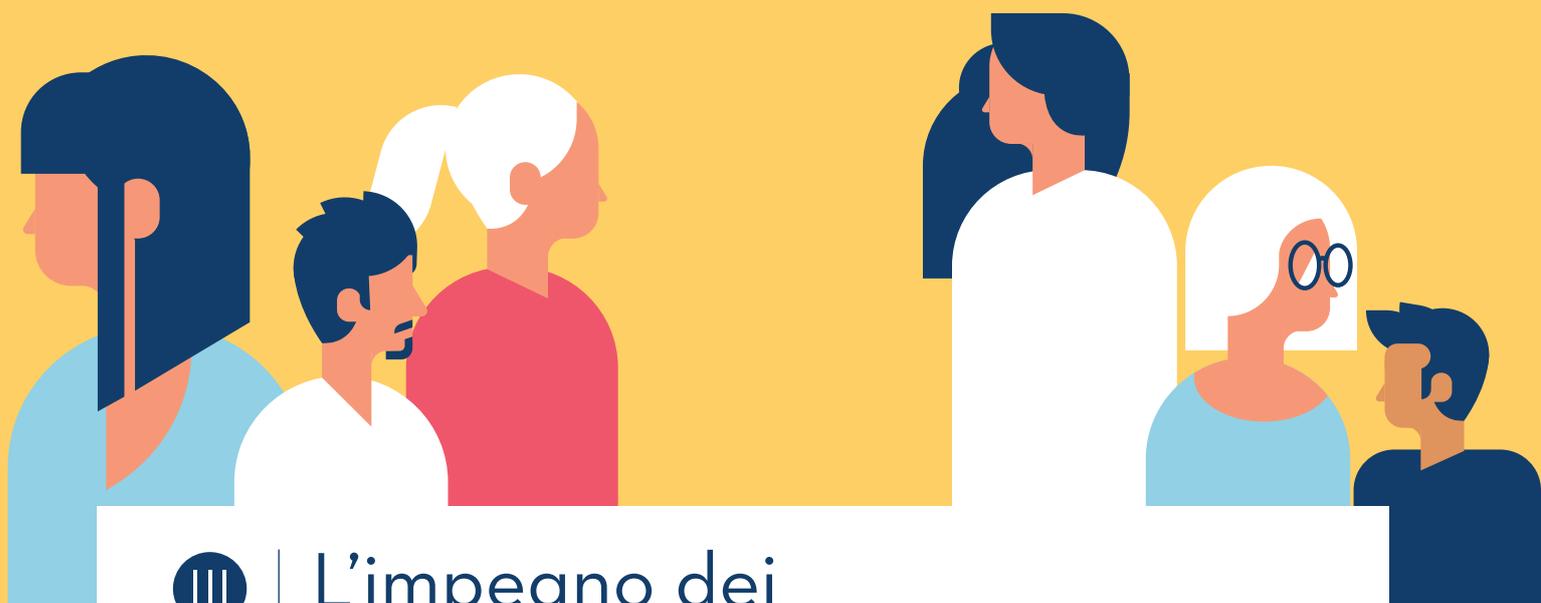
Nell'ambito dell'esecuzione del contratto tra JCDecaux e i suoi fornitori, JCDecaux raccoglierà e tratterà i dati personali relativi a tali fornitori e/o ai loro dipendenti, e pertanto avvierà un trattamento dei dati personali ai fini della gestione dei fornitori (compresa la gestione del contratto, degli ordini, delle spedizioni, delle fatture, della contabilità, del follow-up del rapporto contrattuale), e più in generale delle operazioni che consentono a JCDecaux di comunicare con tali fornitori e/o dipendenti.

JCDecaux garantisce la protezione dei dati personali forniti dai suoi fornitori in questo contesto, in conformità con la legge n°78-17 del 6 gennaio 1978 denominata «Loi Informatique et Libertés» e successive modifiche e, a partire dal 25 maggio 2018, del Regolamento Generale Europeo sulla Protezione dei Dati personali 2016/679 del 27 aprile 2016.

Per maggiori informazioni su come JCDecaux tratta i dati personali dei suoi fornitori, questi ultimi possono prendere conoscenza della Privacy Policy di JCDecaux disponibile al seguente indirizzo:
<http://www.jcdecaux.com/jcdecauxs-privacy-policy>.

Lotta contro la corruzione interna

JCDecaux si impegna a rifiutare compensi diretti o indiretti, servizi o benefici finanziari che possano minare l'indipendenza, l'obiettività e l'imparzialità del suo giudizio.



L'impegno dei nostri fornitori

Etica

JCDecaux chiede di attenersi ai principi etici che seguono per creare relazioni durature e produttive con i propri fornitori.

Permessi e approvazioni: i fornitori devono garantire la validità delle autorizzazioni e delle approvazioni necessarie per svolgere le loro attività e, se necessario, fornire a JCDecaux i relativi certificati.

Integrità aziendale / anti-corruzione: i fornitori devono astenersi dall'offrire o chiedere, sia direttamente che indirettamente, benefici di qualsiasi tipo o pagamenti in contanti fatti con lo scopo di trarre profitto o guadagnare un vantaggio ingiustificato. Il valore dei regali (beni e servizi) che può essere accettato dai dipendenti del gruppo JCDecaux è fissato a €70; qualsiasi regalo fatto entro questo limite deve essere consegnato nella sede lavorativa del relativo dipendente e non al suo domicilio privato.

Prevenzione del conflitto di interessi: i fornitori devono comunicare qualsiasi tipo di interesse personale, finanziario o di altro genere, che legghi gli stessi a un dipendente JCDecaux che potrebbe in qualche modo interferire nelle loro relazioni o altrimenti creare la sembianza di un conflitto di interessi.

Trasparenza: i fornitori devono essere trasparenti con JCDecaux e fornire a JCDecaux le informazioni relative alla situazione economica e finanziaria della loro azienda in totale onestà e conformemente alle norme e alle pratiche consuete nel loro settore di attività.

Concorrenza leale: i fornitori devono attenersi alle leggi e norme in vigore riguardo la concorrenza libera e leale e non adottare comportamenti scorretti o illegali, abusi e pratiche che possono limitare la concorrenza o che sono anti-concorrenziali: accordi, abuso di posizione dominante, sfruttamento illecito di una situazione di dipendenza economica di un cliente o di un fornitore.

Proprietà intellettuale: i fornitori si impegnano a rispettare i diritti di proprietà intellettuale di JCDecaux rispettandone ideazione, sviluppi, concetti, segreti commerciali, brevetti, diritti d'autore, marchi commerciali e altri diritti di proprietà intellettuale includendo, ma non solo, la non riproduzione di immagini di arredo urbano di JCDecaux e/o di marchi commerciali su alcun mezzo senza aver precedentemente ricevuto il consenso scritto dell'azienda JCDecaux di pertinenza.

Riservatezza: i fornitori si impegnano a proteggere le informazioni personali e le informazioni confidenziali o proprietarie di JCDecaux alle quali hanno accesso attenendosi alle leggi e alle norme applicabili nella giurisdizione di pertinenza e a qualunque altro accordo di riservatezza applicabile.

Allarme e non ritorsione: i fornitori si impegnano a riferire a JCDecaux qualsiasi violazione delle regole ambientali, sociali ed etiche espresse in questo Codice di Condotta, e ad incoraggiare internamente i propri dipendenti a esprimere qualsiasi preoccupazione, o a riferire o condannare qualsiasi violazione osservata agli standard legali ed etici, senza timore di ritorsioni.

Protezione dei dati personali: Nell'ambito dell'attuazione del contratto tra JCDecaux e i suoi fornitori, i fornitori devono raccogliere e trattare i dati personali relativi a JCDecaux e/o ai suoi dipendenti per gestire il rapporto contrattuale. A tal proposito, i fornitori si impegnano a predisporre un trattamento dei dati personali in conformità alla legge n°78-17 del 6 gennaio 1978 denominata «Loi Informatique et Libertés» e successive modifiche e, a partire dal 25 maggio 2018, del Regolamento Generale Europeo sulla Protezione dei Dati 2016/679 del 27 aprile 2016.

Sociale

I fornitori devono attenersi alle leggi e norme locali, nazionali e internazionali applicabili in vigore nell'ambito dell'occupazione e delle relazioni lavorative.

I fornitori devono almeno attenersi ai seguenti standard internazionali:

Divieto di lavoro forzato (Convenzioni ILO n.29 e n.105): I fornitori devono astenersi dall'utilizzare qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato ottenuto sotto minaccia di sanzioni, trattenuta di documenti di identità, rilascio di caparre da parte dei lavoratori o qualsiasi altra forma di vincolo.

Divieto di lavoro minorile (Convenzione ILO n.138): i fornitori devono astenersi dall'assumere persone di età inferiore a quella necessaria al completamento dell'istruzione obbligatoria nella relativa giurisdizione e in nessun caso persone di età inferiore ai 15 anni.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva (Convenzione ILO n.87 e n.98): i fornitori devono riconoscere e rispettare la libertà di associazione dei propri dipendenti e il diritto di contrattazione collettiva.

Parità di trattamento (Convenzione ILO n.100 e n.111): i fornitori devono offrire a tutti i loro dipendenti un trattamento onesto e uguale e proibire qualsiasi discriminazione in termini di assunzione, accesso alla formazione, promozione o licenziamento fatta sulla base della nazionalità, origine sociale o etnica, sesso, religione, età, handicap, orientamento sessuale, opinione politica o qualsiasi altra forma di discriminazione ai sensi delle leggi e regolamenti applicate nella propria giurisdizione.

Trattamento umano: i fornitori devono proibire qualsiasi forma di punizione corporale, morale o di violenza fisica e molestia psicologica o sessuale.

Orario lavorativo (Convenzione ILO n.30): i fornitori devono attenersi alle norme nazionali e locali relative ai limiti fissati per il numero di ore lavorative e per la gestione delle ore di lavoro straordinario.

Conformemente alle Convenzioni ILO n.14 e n. 106, i fornitori devono garantire un minimo di ventiquattro ore consecutive di riposo per ogni periodo di sette giorni a ogni dipendente.

Retribuzione: i fornitori devono adottare politiche retributive che rispettino o superino il salario minimo legale fissato dalla legge nazionale o locale; o, in assenza di una legislazione specifica, fornire un regolare salario che soddisfi almeno i principali bisogni dei loro dipendenti, così come definito in ogni giurisdizione.

Congedo retribuito: conformemente alla legge nazionale o locale vigente, i fornitori devono garantire ai loro dipendenti un congedo retribuito minimo per ogni anno di servizio.

> JCDecaux prediligerà i fornitori che rispettano la Convenzione ILO n.132.

Permesso di maternità: i fornitori devono garantire un numero minimo di giorni di permesso di maternità conformemente alle leggi locali o nazionali in vigore e adoperarsi al meglio per garantire che la lavoratrice in congedo torni a svolgere il suo lavoro - o un lavoro equivalente - quando rientra al lavoro.

› JCDecaux prediligerà i fornitori che rispettano la Convenzione ILO n.103.

Sistema previdenziale: i fornitori devono partecipare al sistema previdenziale obbligatorio in vigore in ciascuna giurisdizione.

› JCDecaux prediligerà i fornitori che tentano di compensare i limiti dei sistemi di protezione statali, introducendo un piano assicurativo privato, includendo servizi di assistenza sanitaria, assicurazione di inabilità o di pensione in conformità con la Convenzione ILO n.102.

Salute, sicurezza e igiene

I fornitori devono almeno rispettare le leggi e norme in vigore nella loro giurisdizione e adottare le misure necessarie per assicurare ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre, nonché preservare la loro integrità fisica secondo la Convenzione ILO n.155, sia che si tratti di aree di lavoro produttive, uffici, aree esterne o altri ambienti, come caffetterie o mense aziendali.

Sicurezza sul posto di lavoro: i fornitori devono assicurarsi che gli ambienti di lavoro siano conformi agli standard di sicurezza e manutenzione in vigore, avvalendosi di esperti che effettuino regolarmente controlli di tali ambienti, nonché devono assicurarsi che le attrezzature e i macchinari utilizzati sul luogo di lavoro siano sicuri.

› **Formazione sulla sicurezza:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno formato i propri lavoratori all'utilizzo delle attrezzature e dei macchinari ed informato i lavoratori sulle procedure di sicurezza relativamente a tali attrezzature e macchinari.

› **Risposta alle emergenze:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno identificato e valutato i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, implementato procedure di prevenzione e piani di azione, e che hanno preparato i loro dipendenti a reagire in caso di emergenza.

Infortunati sul lavoro: i fornitori devono implementare sistemi e procedure per prevenire, gestire e monitorare gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. I fornitori devono rispettare le leggi applicabili in materia di salute e la sicurezza sul lavoro e i requisiti previdenziali ed assicurativi applicabili, es. l'assicurazione in caso di infortuni sul lavoro.

I fornitori devono identificare e valutare il livello di esposizione dei loro dipendenti ad agenti chimici, biologici e fisici e fornire ai lavoratori dispositivi di protezione adeguati.

› **Lavoro fisico:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno identificato e valutato l'esposizione dei propri dipendenti ai rischi derivanti da alcune mansioni fisiche: operazioni di movimentazione, trasporto di oggetti pesanti, posizione eretta prolungata, mansioni eccessivamente ripetitive, etc.

Igiene sui luoghi di lavoro: in conformità alle normative vigenti in materia di igiene e salute sui luoghi di lavoro, i fornitori devono mettere a disposizione dei propri dipendenti locali puliti e ventilati, con servizi sanitari utilizzabili, accesso ad acqua potabile e spazi per consumare i pasti. Gli alloggi e i dormitori messi a disposizione dai fornitori devono essere puliti, igienici, sicuri e vivibili (acqua calda, riscaldamento e areazione, e spazio sufficiente).

› **Certificazione del sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori:**

JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno ottenuto una certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori (OHSAS 18001 o equivalenti) con lo scopo di valutare, controllare e prevenire i rischi collegati alle proprie attività e aumentarne la consapevolezza tra dipendenti e fornitori.

Ambiente

I fornitori devono essere almeno conformi alle normative in materia di protezione ambientale vigenti a livello locale, nazionale e/o internazionale e applicabili alla propria attività.

Acqua: i fornitori devono trattare le acque reflue prima di rilasciarle nell'ambiente naturale o farle trattare in impianti di trattamento autorizzati.

> JCDecaux privilegerà i fornitori che applicano politiche di riduzione del consumo di acqua.

Rifiuti: i fornitori devono almeno effettuare la separazione dei rifiuti pericolosi dai non pericolosi, raccogliere i rifiuti in condizioni appropriate e assicurarsi che siano trattati in conformità alle norme locali in vigore.

> JCDecaux privilegerà i fornitori fortemente dediti a un approccio di riduzione della quantità di rifiuti generati e di massimizzazione del riciclo dei rifiuti stessi.

Prodotti pericolosi: i fornitori devono identificare, registrare e gestire in modo appropriato le sostanze chimiche e pericolose utilizzate, in conformità alle leggi in vigore e secondo un approccio che garantisca la sicurezza della movimentazione, trasporto, deposito, utilizzo, riciclo, riutilizzo e smaltimento di questi prodotti pericolosi.

JCDecaux esige che i propri fornitori di prodotti elettronici rispettino le direttive RoHS e WEEE e la normativa REACH per i prodotti realizzati per JCDecaux.

JCDecaux richiede che i propri fornitori condividano la sua dedizione verso la protezione dell'ambiente, la salvaguardia delle risorse naturali e la lotta contro il cambiamento climatico, sia per quanto riguarda le attività svolte per JCDecaux, sia per il resto delle attività.

> **Certificazione del sistema di gestione ambientale:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno certificato il proprio sistema di gestione ambientale (ISO 14001 o equivalenti) con lo scopo di valutare, controllare e prevenire i rischi collegati alle proprie attività e aumentarne la consapevolezza tra dipendenti e fornitori.

> **Emissioni in atmosfera:** JCDecaux prediligerà i fornitori che hanno una politica di controllo e riduzione dei gas serra, del rumore, delle polveri e delle sostanze chimiche volatili.

> **Salvaguardia delle risorse naturali:** JCDecaux prediligerà i fornitori dotati di una politica di riduzione del loro consumo energetico e del loro consumo di materie prime con il fine di preservare le risorse naturali.

> **Variabili ambientali / innovazioni:** con l'obiettivo di raggiungere un approccio di creazione di valore condiviso, JCDecaux prediligerà i fornitori che offrono prodotti e/o servizi con un basso impatto ambientale secondo le specifiche richieste da JCDecaux e prediligerà l'implementazione di buone pratiche rispettose dell'ambiente.



IV | Applicazione, diffusione e monitoraggio

Procedure di applicazione e diffusione

Firmando il Codice di Condotta, i fornitori ne accettano i termini e si impegnano di fronte al Gruppo JCDecaux a essere totalmente conformi ai requisiti minimi da esso fissati.

Nei casi in cui le leggi e norme locali siano meno esigenti, prevarranno i principi di questo Codice di Condotta a meno che essi non violino una qualsiasi disposizione giuridica in vigore.

JCDecaux richiede che i propri fornitori (i) informino i subfornitori, provider di servizi e subappaltatori dei principi di questo Codice di Condotta, (ii) garantiscano di essere conformi a questi principi e di servirsi di fornitori e subappaltatori che rispettino questi stessi impegni e agiscano in maniera conforme alle leggi e norme applicabili dalla giurisdizione nella quale operano.

Verifica e valutazione

JCDecaux si riserva il diritto di controllare e verificare che i propri fornitori siano conformi ai requisiti di questo Codice di Condotta. Questi ultimi devono fornire le informazioni necessarie a verificare e valutare i principi di questo Codice di Condotta e in particolar modo fornire evidenze dell'impegno in materia sociale ed ambientale.

A questo proposito, JCDecaux ha implementato un processo composto da due fasi per valutare i propri fornitori:

1. I fornitori sono valutati internamente da JCDecaux, per stimare, da un lato, il livello di rispetto del Codice di Condotta e, dall'altro lato, la loro performance generale nell'ambito dello Sviluppo Sostenibile.
2. I fornitori possono essere oggetto di audit da parte di JCDecaux o di una terza parte incaricata da JCDecaux stessa, al fine di verificare la conformità ai principi fissati in questo Codice di Condotta.

Tale processo è parte dell'approccio globale di acquisto del Gruppo ed è integrato ai processi di valutazione e audit dei fornitori (costi, qualità, tempi) effettuati da JCDecaux.

In caso di azioni o condizioni che violino questo Codice di Condotta, o se un fornitore si rifiuta di correggere i punti di non conformità a tale Codice di Condotta o non mostra di impegnarsi sufficientemente a tal fine, JCDecaux si riserva il diritto di concludere tutti i contratti con tale fornitore ai sensi dell'Art. 23 dei Termini e Condizioni Generali di Acquisto.







Codice di Condotta dei Fornitori

Edizione 2018

Firmando e restituendo questo documento, il fornitore garantisce di aver preso visione di tutti i principi delineati nel Codice di Condotta per i fornitori di JCDecaux e di impegnarsi a rispettarli.

Nome e indirizzo dell'azienda:

.....
.....
.....

Nome del firmatario:

.....
.....

Ruolo/funzione:

.....
.....

Data:

Timbro dell'azienda:

Firma:

JCDecaux