

# BILAN SOCIAL 2016

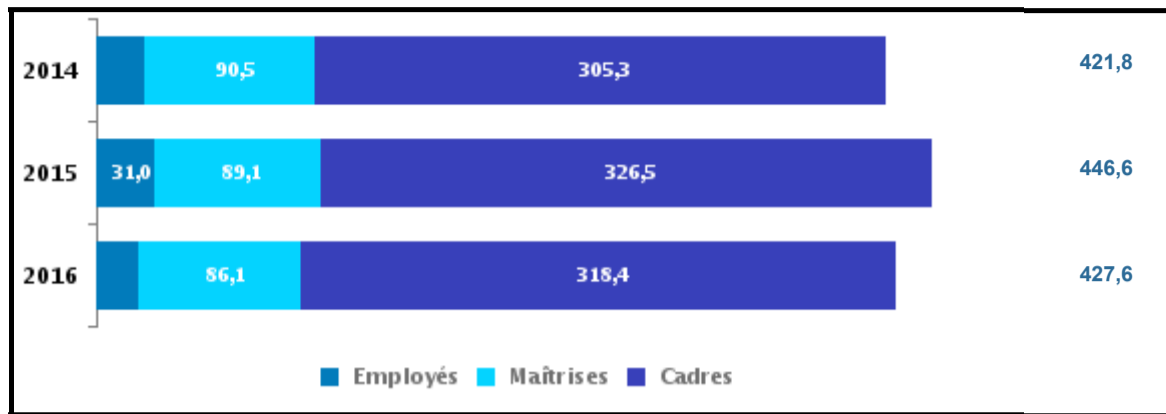
## JCDecaux SA



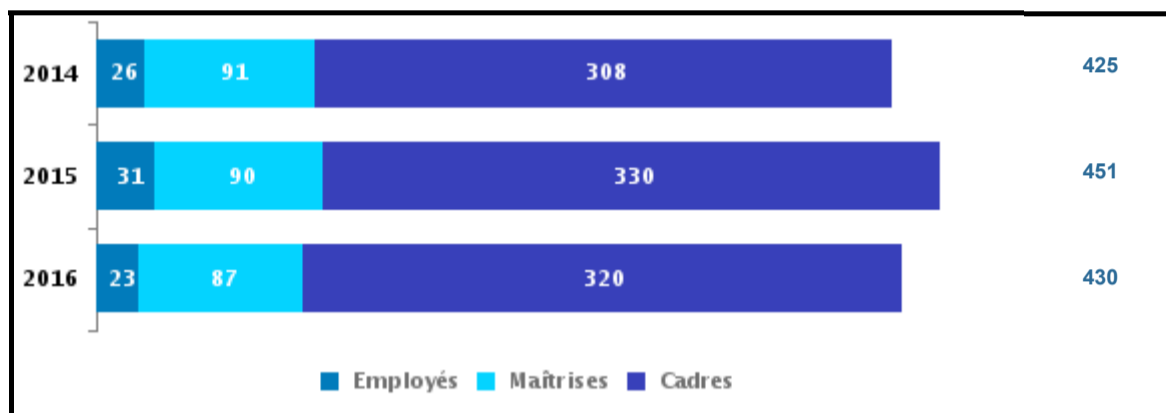
# 1# EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

### 111 - Effectif Equivalent Temps Plein au 31 décembre



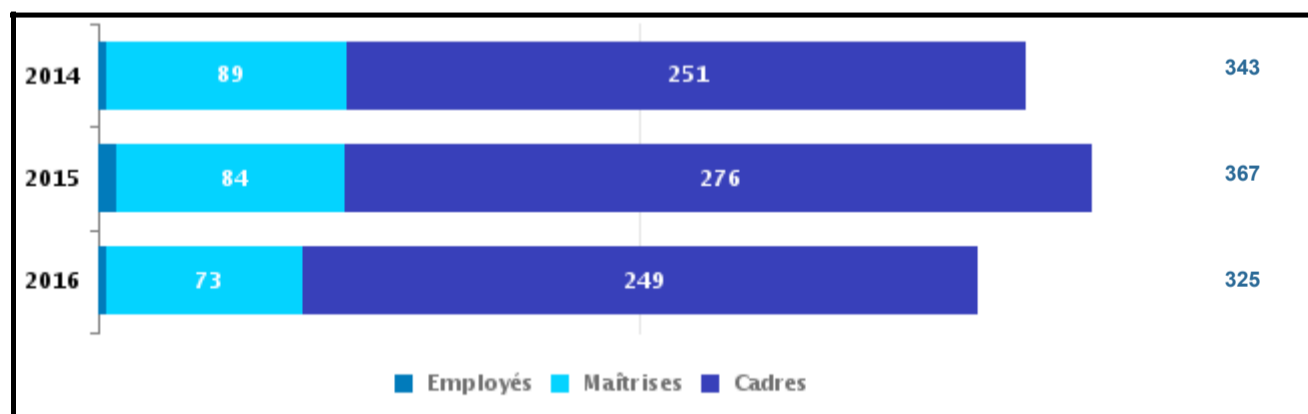
### 111 bis- Effectif inscrit au 31 décembre



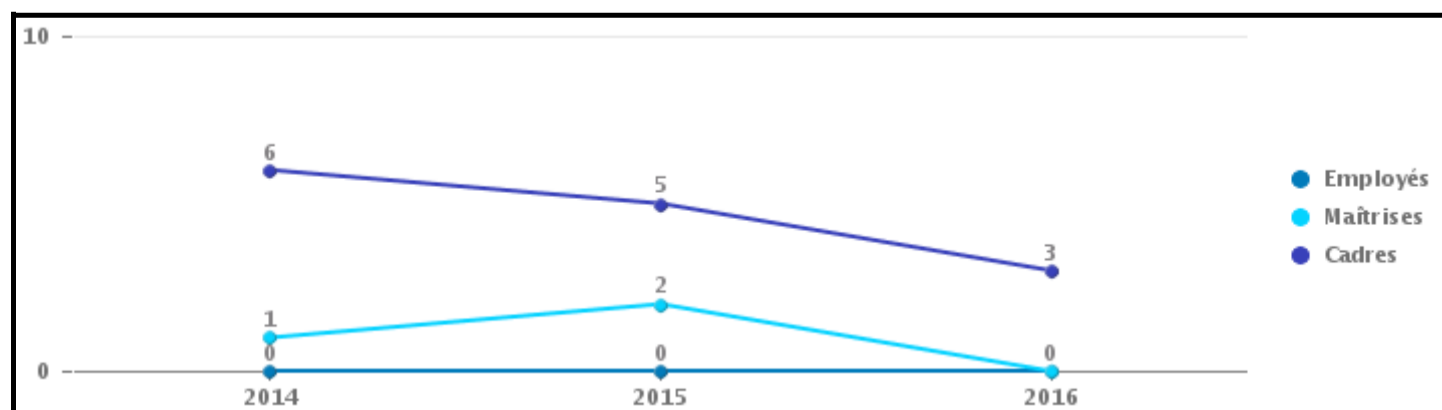
111 ter- Effectif total au 31 décembre / Répartition géographique (Equivalent temps plein)

Direction régionale	2014	2015	Employés	Maîtrises	Cadres	2016
ALSACE FRANCH.COMT	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
AQUITAINE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
AUVERGNE LIMOUSIN	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
BRETAG. PAYS LOIRE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
CENTRE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
COTE D AZUR	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF EST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF NORD	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF OUEST	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
IDF PARIS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
LANGUEDOC	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
LOR. CHAMP. ARDEN.	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
MAUREPAS ASSEMBLAG	5,0	5,0	0,0	5,0	0,0	5,0
MIDI PYRENEES	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
NEUILLY	45,8	51,7	3,0	4,0	36,8	43,8
NORD PAS DE CALAIS	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
NORMANDIE	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
PLAISIR CLE ST PIE	10,0	10,0	0,0	9,0	1,0	10,0
PLAISIR STE APO	361,0	379,0	20,0	68,1	279,6	367,7
PROVENCE ALPES	0,0	1,0	0,0	0,0	1,0	1,0
RHONE ALPES	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Total</b>	<b>421,8</b>	<b>446,7</b>	<b>23,0</b>	<b>86,1</b>	<b>318,4</b>	<b>427,6</b>

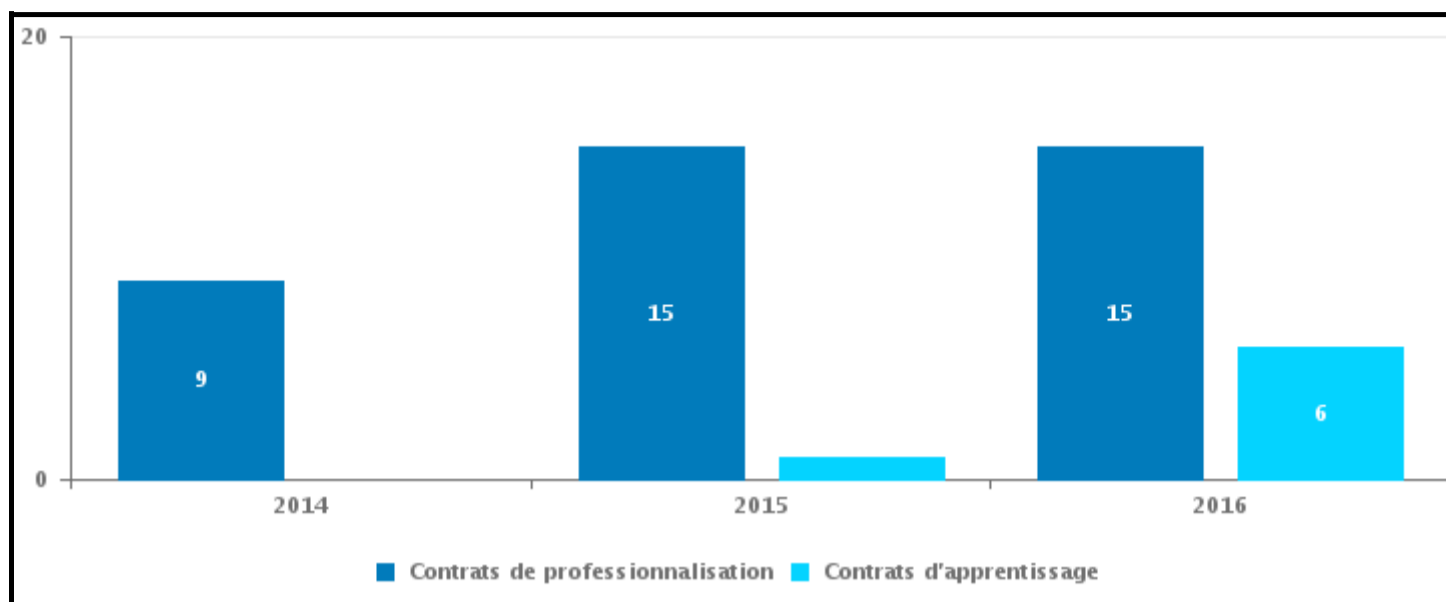
112 - Effectif permanent inscrit (présent du 1er janvier au 31 décembre)



113 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre (Inscrits)

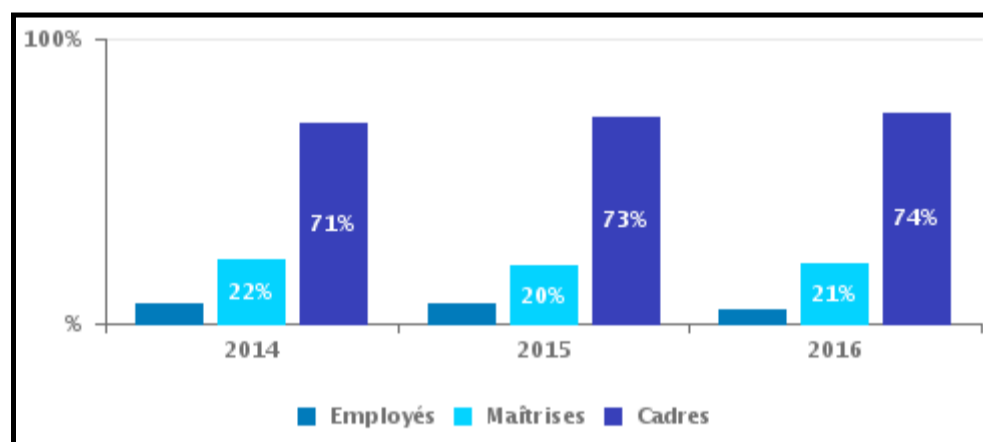


113 bis- Nombre de salariés titulaires d'un contrat en alternance au 31 décembre (Inscrits)



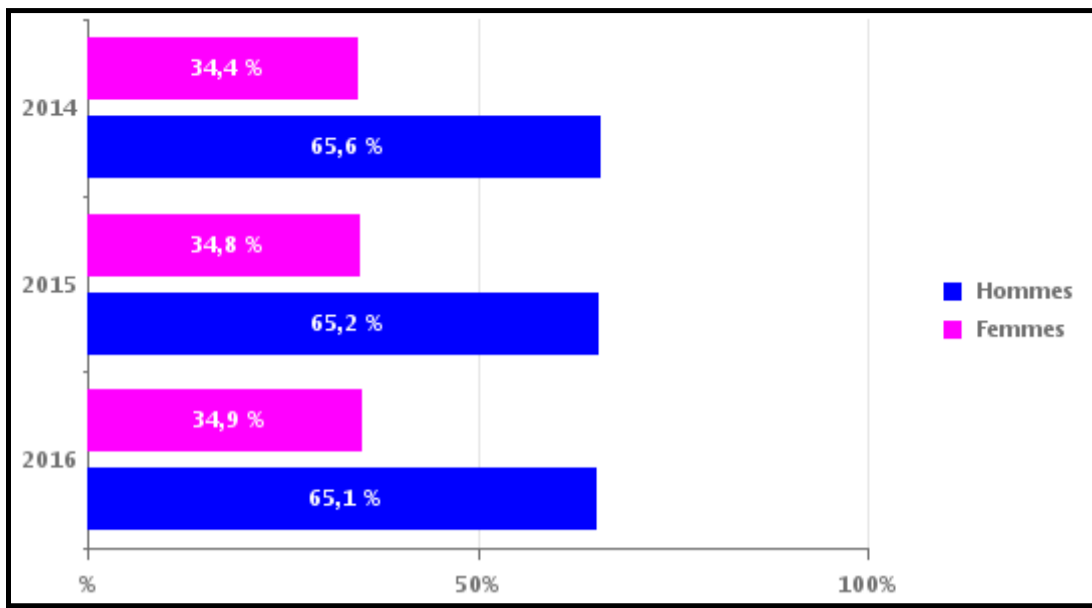
114 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée (Inscrits)

	2014	2015	2016
Employés	28,33	30,00	20,50
Maîtrises	92,50	89,30	88,00
Cadres	290,42	320,40	311,25
<b>Total</b>	<b>411,25</b>	<b>439,70</b>	<b>419,75</b>



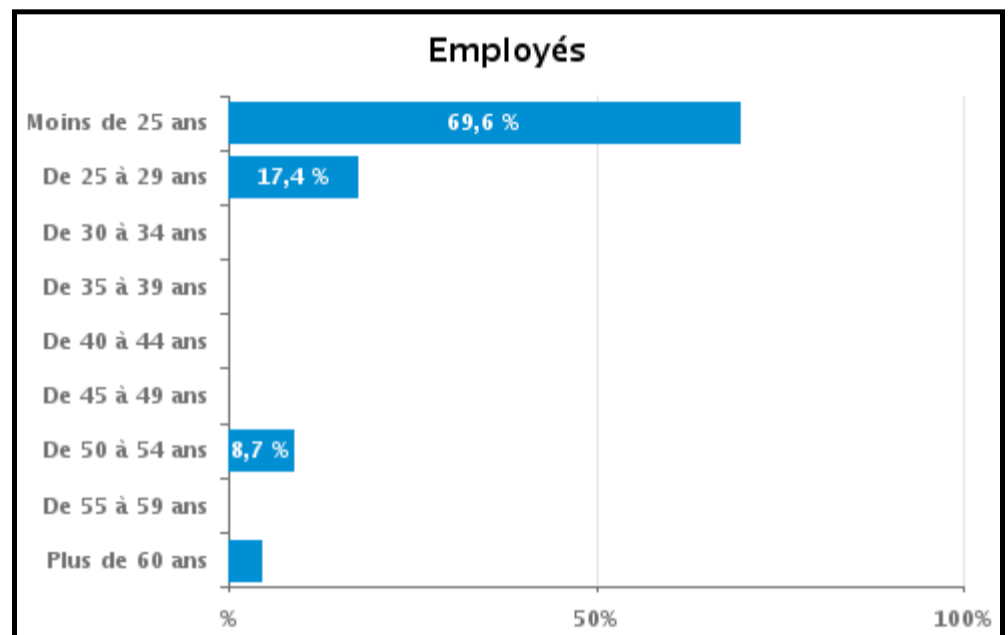
115 - Répartition hommes / femmes au 31 décembre (Inscrits)

	2014			2015			2016		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Employés	17	9	26	20	11	31	17	6	23
Maîtrises	52	39	91	51	39	90	51	36	87
Cadres	210	98	308	223	107	330	212	108	320
<b>Total</b>	<b>279</b>	<b>146</b>	<b>425</b>	<b>294</b>	<b>157</b>	<b>451</b>	<b>280</b>	<b>150</b>	<b>430</b>

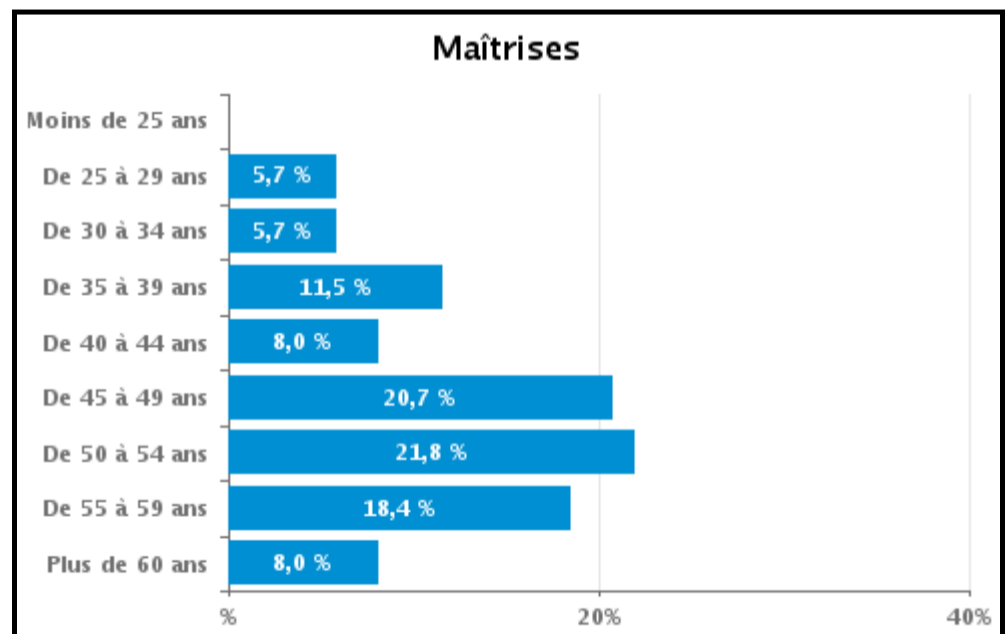


116 - Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre (Inscrits)

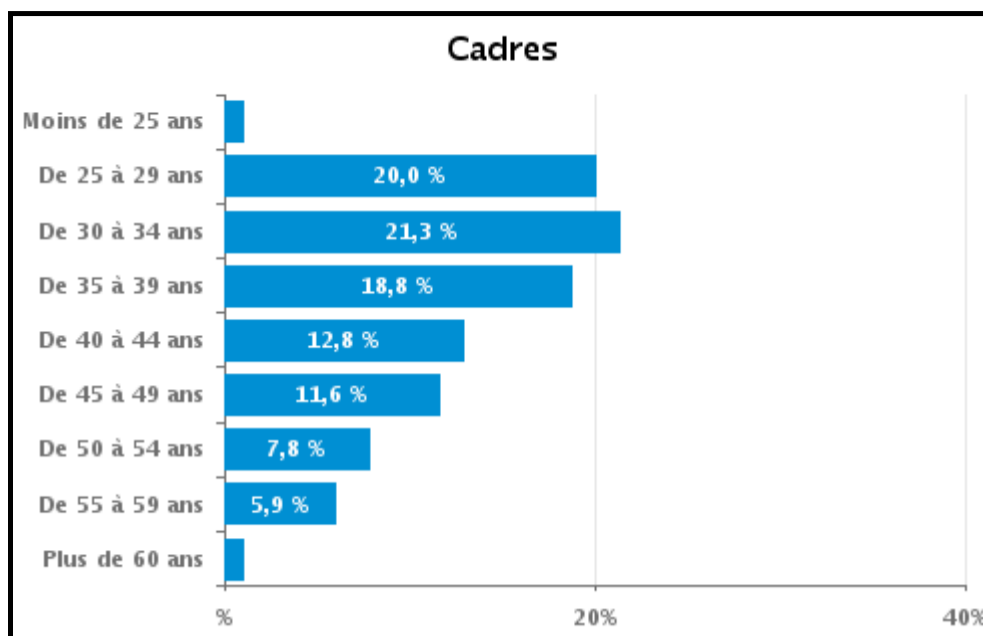
Employés	2014	2015	2016
Moins de 25 ans	19	11	16
De 25 à 29 ans	3	15	4
De 30 à 34 ans	1	1	0
De 35 à 39 ans	0	1	0
De 40 à 44 ans	0	0	0
De 45 à 49 ans	1	0	0
De 50 à 54 ans	1	2	2
De 55 à 59 ans	0	0	0
Plus de 60 ans	1	1	1
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>23</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>26,4</b>	<b>28</b>	<b>27,94</b>



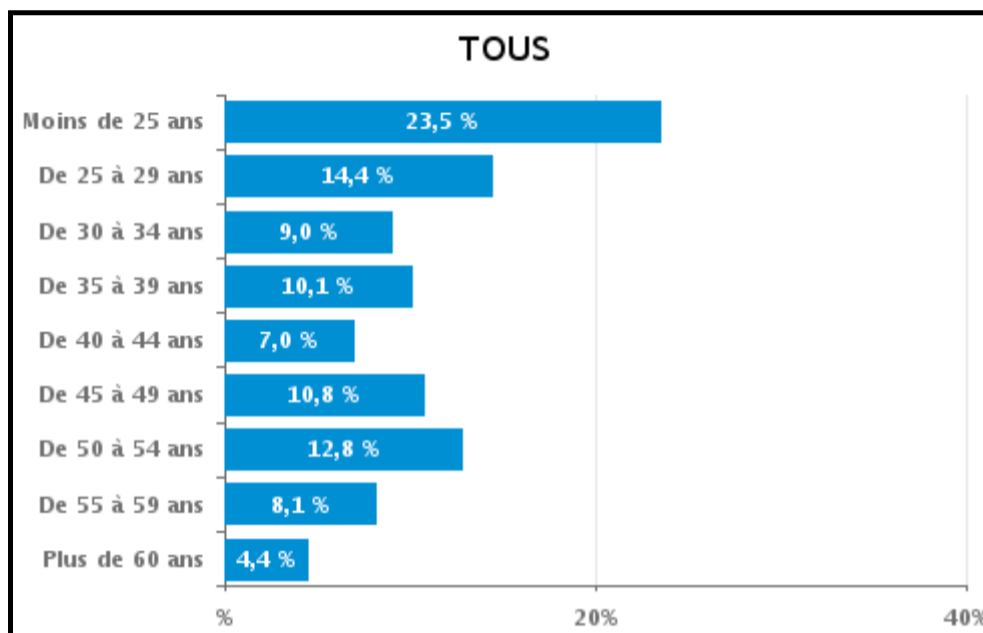
Maîtrises	2014	2015	2016
Moins de 25 ans	0	0	0
De 25 à 29 ans	4	4	5
De 30 à 34 ans	6	7	5
De 35 à 39 ans	7	6	10
De 40 à 44 ans	14	11	7
De 45 à 49 ans	17	18	18
De 50 à 54 ans	24	23	19
De 55 à 59 ans	11	12	16
Plus de 60 ans	8	9	7
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>90</b>	<b>87</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>47,5</b>	<b>47,8</b>	<b>48,02</b>



Cadres	2014	2015	2016
Moins de 25 ans	5	4	3
De 25 à 29 ans	46	54	64
De 30 à 34 ans	67	70	68
De 35 à 39 ans	57	66	60
De 40 à 44 ans	51	43	41
De 45 à 49 ans	38	45	37
De 50 à 54 ans	30	31	25
De 55 à 59 ans	8	12	19
Plus de 60 ans	6	5	3
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>330</b>	<b>320</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>38,6</b>	<b>38,6</b>	<b>38,7</b>

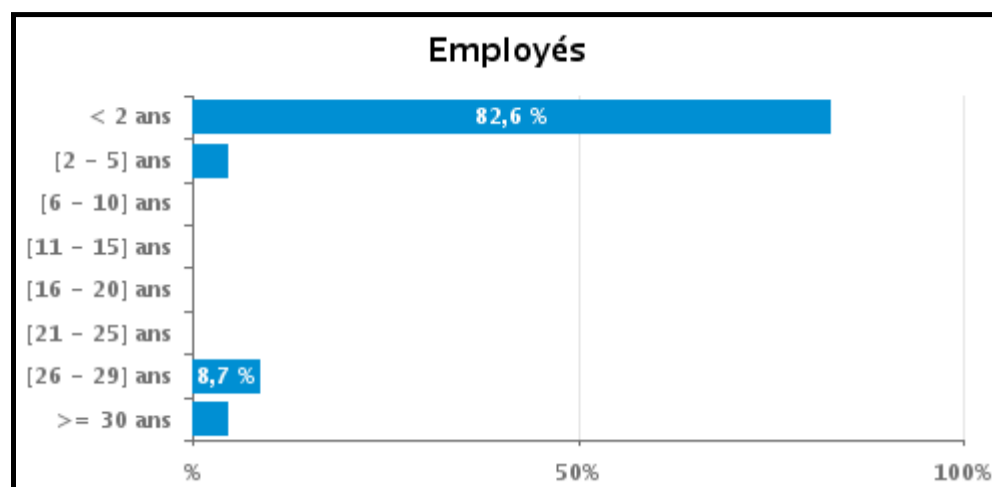


TOUS	2014	2015	2016
Moins de 25 ans	24	15	19
De 25 à 29 ans	53	73	73
De 30 à 34 ans	74	78	73
De 35 à 39 ans	64	73	70
De 40 à 44 ans	65	54	48
De 45 à 49 ans	56	63	55
De 50 à 54 ans	55	56	46
De 55 à 59 ans	19	24	35
Plus de 60 ans	15	15	11
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>451</b>	<b>430</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>39,76</b>	<b>39,71</b>	<b>40,01</b>

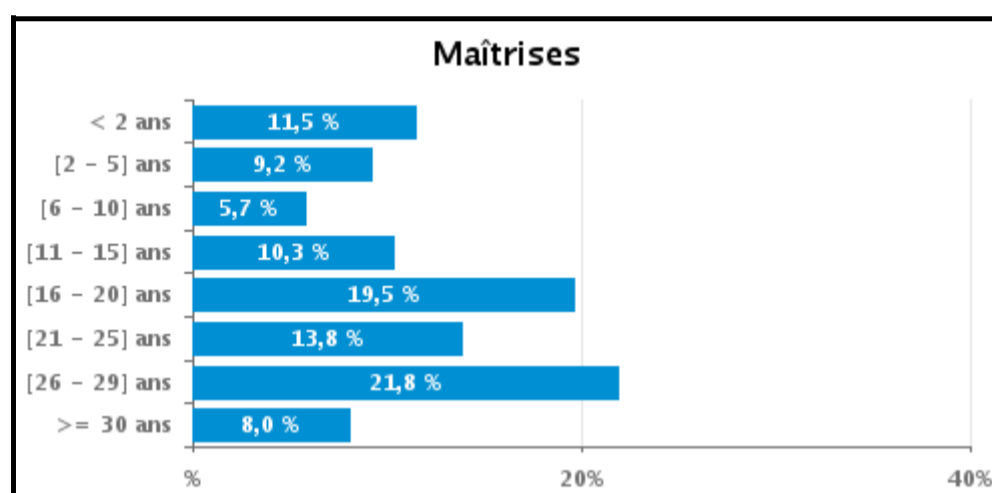


117 - Répartition par ancienneté de l'effectif total au 31 décembre (Inscrits)

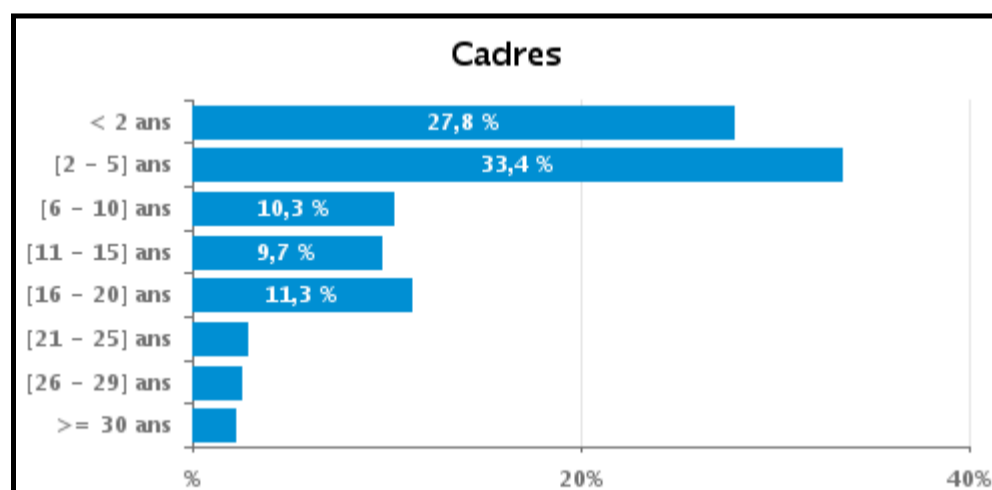
Employés	2014	2015	2016
< 2 ans	23	26	19
[2 - 5] ans	0	2	1
[6 - 10] ans	0	0	0
[11 - 15] ans	0	0	0
[16 - 20] ans	0	0	0
[21 - 25] ans	1	1	0
[26 - 29] ans	2	2	2
>= 30 ans	0	0	1
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>31</b>	<b>23</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>3,1</b>	<b>2,9</b>	<b>4,29</b>



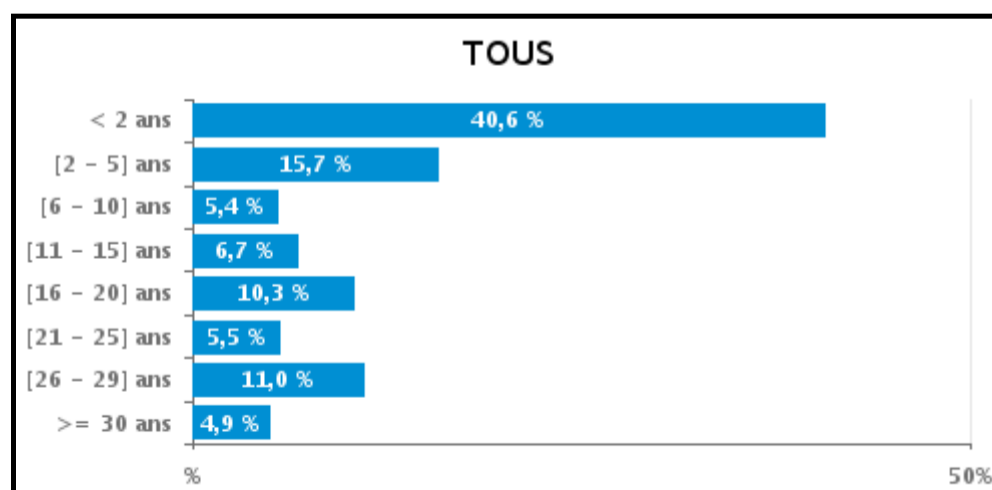
Maîtrises	2014	2015	2016
< 2 ans	6	6	10
[2 - 5] ans	7	11	8
[6 - 10] ans	5	4	5
[11 - 15] ans	20	12	9
[16 - 20] ans	15	18	17
[21 - 25] ans	23	21	12
[26 - 29] ans	7	11	19
>= 30 ans	8	7	7
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>90</b>	<b>87</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>17,7</b>	<b>17,8</b>	<b>18,16</b>



Cadres	2014	2015	2016
< 2 ans	84	94	89
[2 - 5] ans	82	97	107
[6 - 10] ans	44	38	33
[11 - 15] ans	51	42	31
[16 - 20] ans	17	28	36
[21 - 25] ans	13	11	9
[26 - 29] ans	10	11	8
>= 30 ans	7	9	7
<b>Total</b>	<b>308</b>	<b>330</b>	<b>320</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>7,7</b>	<b>7,8</b>	<b>7,97</b>



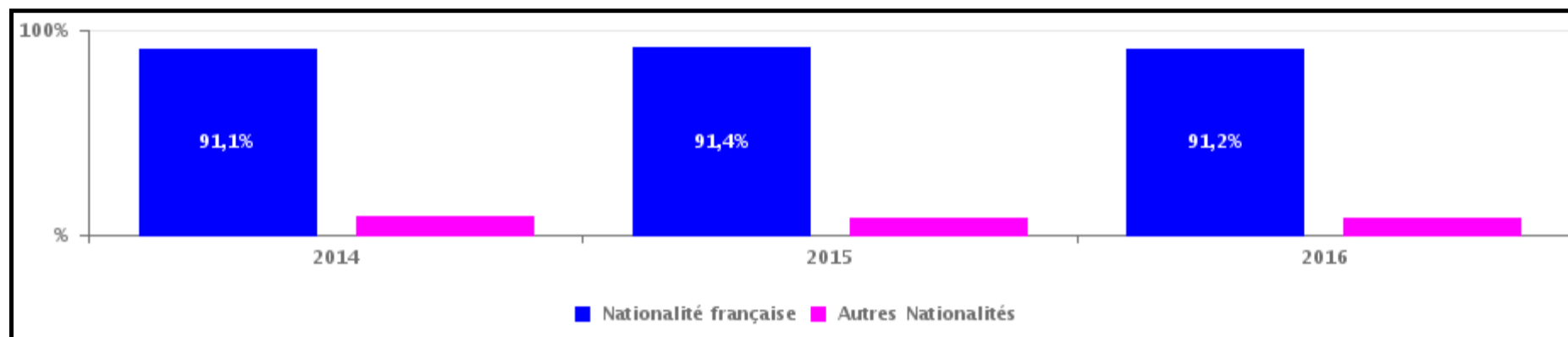
TOUS	2014	2015	2016
< 2 ans	113	126	118
[2 - 5] ans	89	110	116
[6 - 10] ans	49	42	38
[11 - 15] ans	71	54	40
[16 - 20] ans	32	46	53
[21 - 25] ans	37	33	21
[26 - 29] ans	19	24	29
>= 30 ans	15	16	15
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>451</b>	<b>430</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>9,56</b>	<b>9,46</b>	<b>9,84</b>





118 - Répartition de l'effectif selon la nationalité au 31 décembre (Inscrits)

	2014		2015		2016	
	Nationalité française	Autres Nationalités	Nationalité française	Autres Nationalités	Nationalité française	Autres Nationalités
Employés	22	4	27	4	20	3
Maîtrises	84	7	83	7	83	4
Cadres	281	27	302	28	289	31
<b>Total</b>	<b>387</b>	<b>38</b>	<b>412</b>	<b>39</b>	<b>392</b>	<b>38</b>



119 - Répartition de l'effectif au 31 décembre selon une structure qualifiée détaillée (Inscrits)

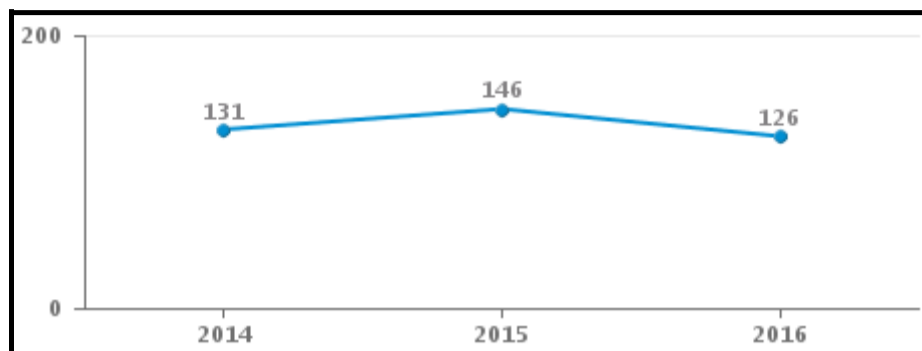
Classification		Hommes	Femmes	2014	Hommes	Femmes	2015	Hommes	Femmes	2016
Employés	C1N1	14	9	23	17	11	28	14	6	20
	C1N2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C1N3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C1N4	3	0	3	3	0	3	3	0	3
<b>Total Employés</b>		<b>17</b>	<b>9</b>	<b>26</b>	<b>20</b>	<b>11</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>23</b>
Maîtrises	C2N1	8	14	22	8	13	21	7	14	21
	C2N2	14	14	28	12	14	26	12	13	25
	C2N3	21	11	32	21	11	32	19	9	28
	C2N4	9	0	9	10	1	11	13	0	13
<b>Total Maîtrises</b>		<b>52</b>	<b>39</b>	<b>91</b>	<b>51</b>	<b>39</b>	<b>90</b>	<b>51</b>	<b>36</b>	<b>87</b>
Cadres	C3N1	14	11	25	2	2	4	6	3	9
	C3N2	152	76	228	176	93	269	161	93	254
	C3N3	35	8	43	35	10	45	36	10	46
	C3N4	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	CHC	6	3	9	7	2	9	6	2	8
<b>Total Cadres</b>		<b>210</b>	<b>98</b>	<b>308</b>	<b>223</b>	<b>107</b>	<b>330</b>	<b>212</b>	<b>108</b>	<b>320</b>
<b>Total</b>		<b>279</b>	<b>146</b>	<b>425</b>	<b>294</b>	<b>157</b>	<b>451</b>	<b>280</b>	<b>150</b>	<b>430</b>

## 119 bis- Répartition de l'effectif au 31 décembre par Direction (Inscrits)

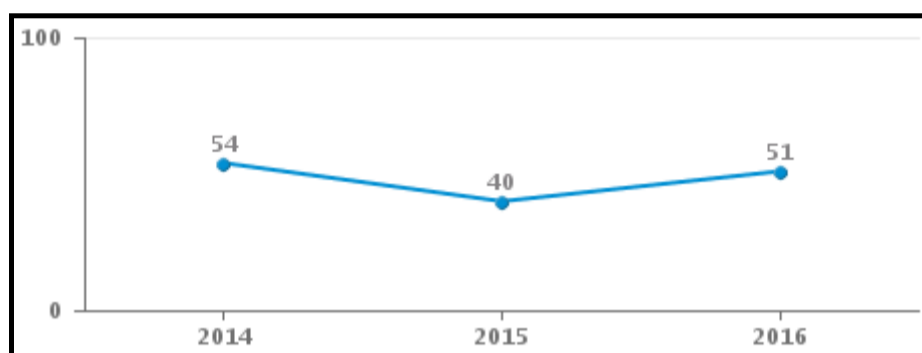
Direction	2014	2015	Employés	Maîtrises	Cadres	2016
Direction Achats, Stock et Production	29	30	0	12	20	32
Direction de la Communication	14	18	3	1	13	17
Direction de la Fiscalité	4	5	0	0	4	4
Direction de l'Audit Interne	5	6	0	1	6	7
Direction de l'Exploitation Internationale	3	5	0	1	16	17
Direction des Appels d'Offre et Contrats Internationaux	7	7	0	1	7	8
Direction des Projets	14	16	0	1	16	17
Direction des Ressources Humaines	0	2	0	0	3	3
Direction des Services Financiers Corporate	29	30	0	2	29	31
Direction des Systèmes d'Information	130	135	14	3	93	110
Direction Etudes	130	125	2	54	67	123
Direction Générale	14	14	3	1	7	11
Direction Générale DGFAC	1	8	0	2	4	6
Direction Générale MOAEOA	7	7	0	1	2	3
Direction Juridique	21	26	1	4	20	25
Direction M&A et Développement	5	4	0	1	5	6
Direction Marketing & Business Dvpt Aéroports	5	5	0	0	3	3
Direction Qualité et Développement Durable	5	6	0	0	4	4
Direction Relation Investisseurs et Comm. Financière	2	2	0	2	1	3
<b>Total</b>	<b>425</b>	<b>451</b>	<b>23</b>	<b>87</b>	<b>320</b>	<b>430</b>

## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

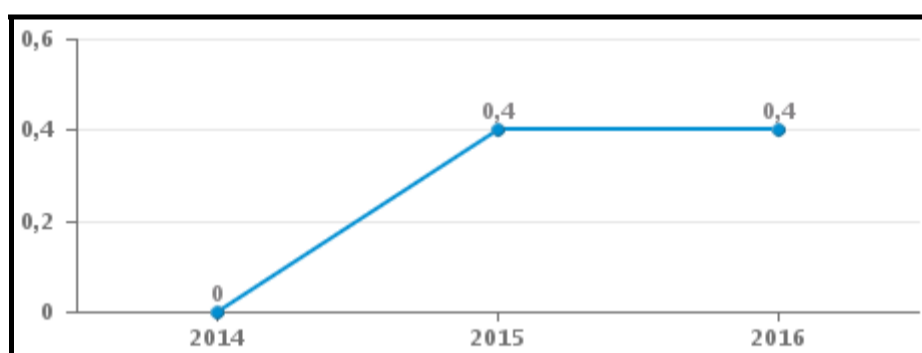
121 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure



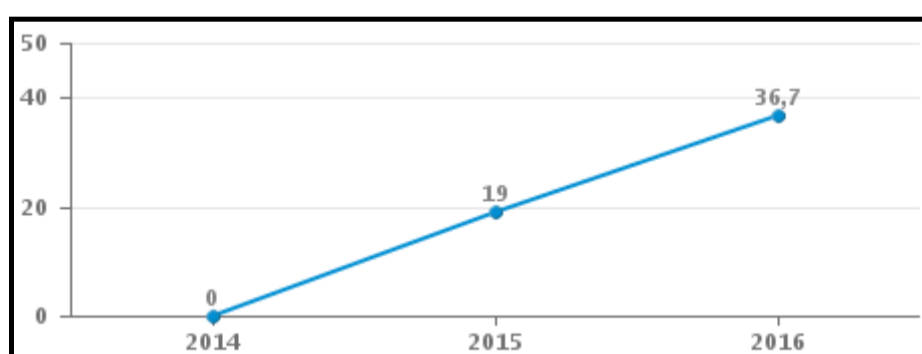
122 - Nombre de stagiaires (écoles & université)



123 - Nombre moyen de travailleurs temporaires



124 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire



## 1.3 EMBAUCHES

## 131 - Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée

	2014	2015	2016
	<b>54</b>	<b>58</b>	<b>70</b>
Employés	0	1	0
Maîtrises	0	4	11
Cadres	54	53	59
	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>
Employés	0	0	1
Maîtrises	3	5	4
Cadres	8	7	8
	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
			<b>16</b>
Employés			16
Maîtrises			0
Cadres			0
	<b>62</b>	<b>43</b>	<b>50</b>
Employés	57	37	41
Maîtrises	0	2	0
Cadres	5	4	9

## 132 - Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée

## 132bis - Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers

## 132ter - Nombre d'embauches d'alternants

## 133 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

## 1.4 DEPARTS

## 141 - Total des départs

	2014	2015	2016
Employés	1	0	13
Maîtrises	6	9	14
Cadres	30	31	39
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>40</b>	<b>66</b>

## 142 - dont nombre de démissions

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	2	3
Cadres	9	20	13
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>16</b>

## 142bis - dont nombre de ruptures commun accord

	2014	2015	2016
Employés	0	0	2
Maîtrises	0	0	0
Cadres	1	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## 143 - dont nombre de licenciements économiques

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 144 - Licenciements (autres causes)

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	2	1	0
Cadres	1	2	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>

## 144 bis - Ruptures conventionnelles

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	1
Cadres	8	2	13
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>14</b>

## 145 - dont nombre de fins de CDD

	2014	2015	2016
Employés	0	0	1
Maîtrises	2	4	4
Cadres	4	4	6
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>11</b>

## 145bis - dont nombre de fins de CDD de saisonniers

	2014	2015	2016
Employés			0
Maîtrises			0
Cadres			0
<b>Total</b>			<b>0</b>

## 145ter - dont nombre de fins de CDDs alternants

	2014	2015	2016
Employés			10
Maîtrises			0
Cadres			0
<b>Total</b>			<b>10</b>

## 146 - dont nombre de départs au cours de la période d'essai

	2014	2015	2016
Employés	1	0	0
Maîtrises	0	0	2
Cadres	0	1	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

**147 - dont nombre de mutations**

	2014	2015	2016
<b>Employés</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Maîtrises</b>	0	0	<b>2</b>
<b>Cadres</b>	4	1	<b>3</b>
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

**148 - dont nombre de départs en retraite**

	2014	2015	2016
<b>Employés</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Maîtrises</b>	2	2	<b>2</b>
<b>Cadres</b>	3	1	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

**149 - dont nombre de décès**

	2014	2015	2016
<b>Employés</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Maîtrises</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Cadres</b>	0	0	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.5 PROMOTIONS

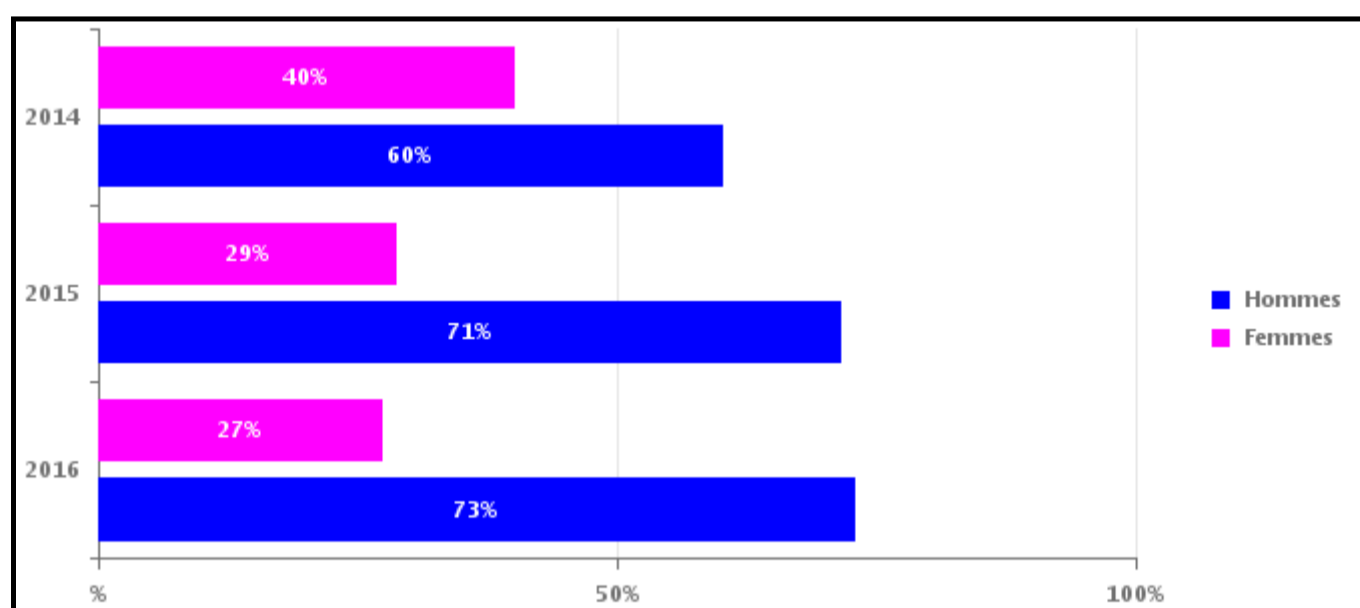
151 - Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieure pendant l'année considérée

	2014	2015	2016
Employé => Maîtrise	0	0	0
Employé => Cadre	0	1	0
Maîtrise => Cadre	1	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

151bis - Nombre de promotions (changement de niveau) pendant l'année considérée

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	5	3	4
Cadres	0	4	7
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>11</b>

Répartition par genre



## 1.6 CHÔMAGE

### 161 - Nombre de salariés en activité partielle

Année	
2014	0
2015	0
2016	0

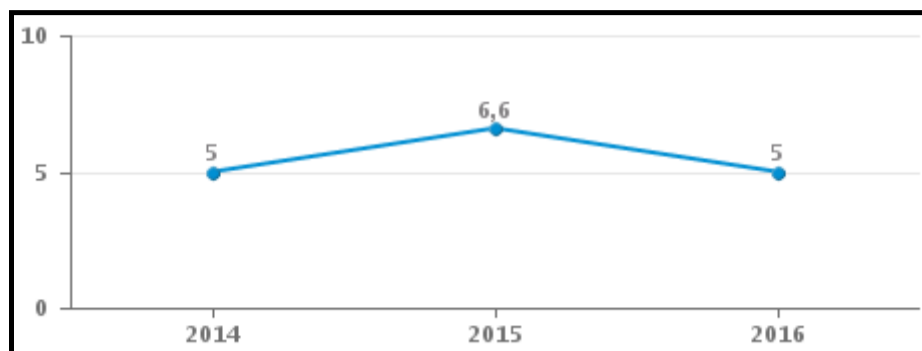
### 162 - Nombre total d'heures d'activité partielle

Année	
2014	0
2015	0
2016	0



## 1.7 TRAVAILLEURS HANDICAPES

171 - Nombre de travailleurs handicapés pour l'année considérée (en UB)

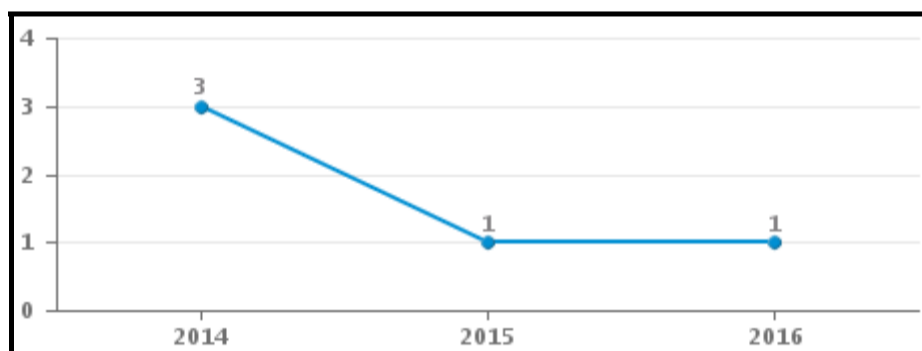


Source : déclarations AGEFIPH

171bis - Nombre théorique de travailleurs handicapés au regard de l'AGEFIPH et montant de la contribution

	2014	2015	2016
Nombre théorique de travailleurs handicapés	23	24	23
Montant de la contribution versé à l'AGEFIPH	73 667	71 384	<b>75 088</b>

172 - Nombre de travailleurs handicapés au 31 décembre à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise



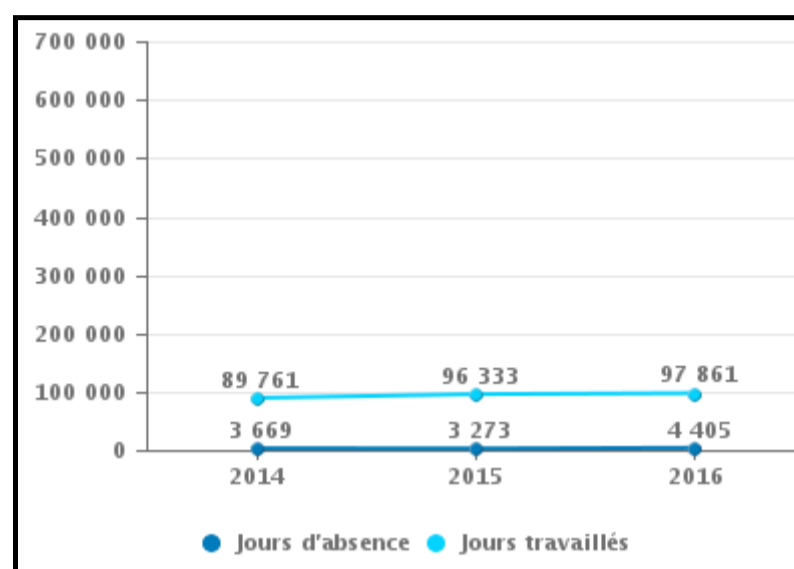
## 1.8 ABSENTEISME

### 181 - Total jours absences

	Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2014	29	929	2 712	3 670
2015	40	1 124	2 110	3 274
2016	155	1 581	2 670	4 406

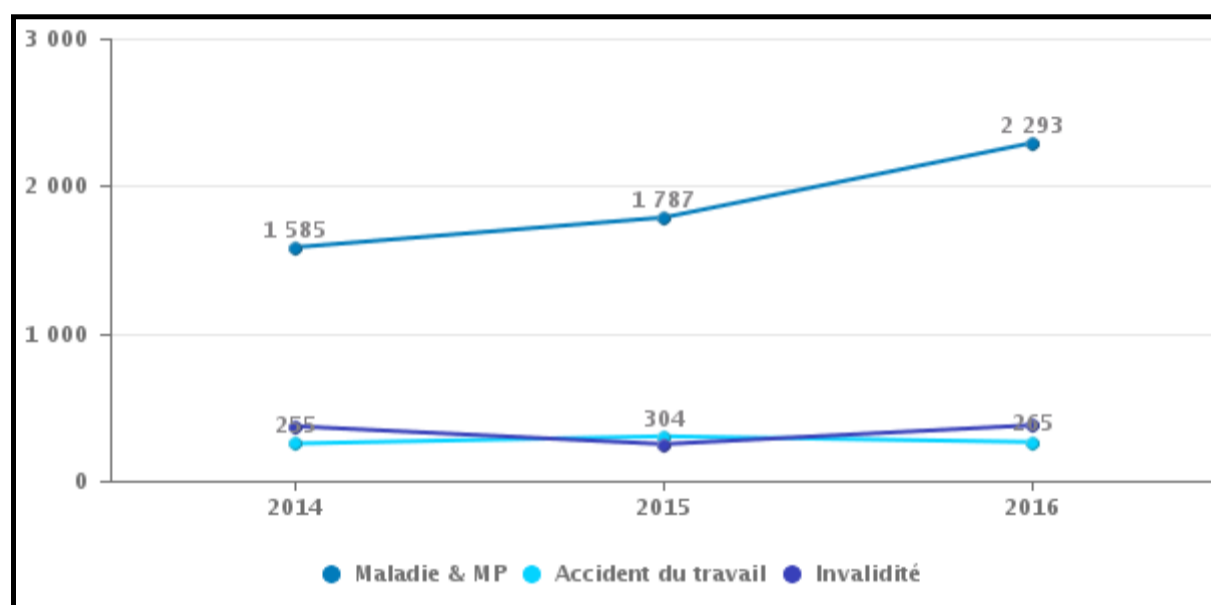
### 182 - Nombre de journées théoriques travaillées

	Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2014	7 228	19 660	62 874	89 762
2015	7 312	19 040	69 981	96 333
2016	9 539	19 045	68 773	97 357



	2014		2015		2016	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
<b>183 - Maladie</b>						
Total	1 585	1,8%	1 787	1,9%	2 293	2,4%
Employés	20	0,3%	35	0,5%	115	1,2%
Maîtrises	782	4,0%	814	4,3%	1 178	6,2%
Cadres	783	1,2%	938	1,3%	1 000	1,5%
<b>184 - Accident de travail</b>						
Total	255	0,3%	304	0,3%	265	0,3%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	5	0,0%	53	0,3%	3	0,0%
Cadres	250	0,4%	251	0,4%	262	0,4%
<b>185 - Accident de trajet</b>						
Total	0	0,0%	22	0,0%	151	0,2%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	0	0,0%	0	0,0%	151	0,8%
Cadres	0	0,0%	22	0,0%	0	0,0%
<b>186 - Invalidité</b>						
Total	372	0,4%	251	0,3%	379	0,4%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	0	0,0%	0	0,0%	127	0,7%
Cadres	372	0,6%	251	0,4%	252	0,4%
<b>187 - Maternité</b>						
Total	1 034	1,2%	446	0,5%	765	0,8%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	88	0,4%	175	0,9%	1	0,0%
Cadres	946	1,5%	271	0,4%	764	1,1%
<b>187bis - Paternité</b>						
Total	113	0,1%	72	0,1%	128	0,1%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maîtrises	0	0,0%	0	0,0%	16	0,1%
Cadres	113	0,2%	72	0,1%	112	0,2%

		2014		2015		2016	
		Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
<b>188 - Absences convention</b>	<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>0,3%</b>	<b>362</b>	<b>0,4%</b>	<b>391</b>	<b>0,4%</b>
	<b>Employés</b>	9	0,1%	3	0,0%	39	0,4%
	<b>Maîtrises</b>	54	0,3%	54	0,3%	75	0,4%
	<b>Cadres</b>	248	0,4%	305	0,4%	277	0,4%
<b>189 - Autres causes</b>	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>30</b>	<b>0,0%</b>	<b>34</b>	<b>0,0%</b>
	<b>Employés</b>	0	0,0%	2	0,0%	1	0,0%
	<b>Maîtrises</b>	0	0,0%	28	0,1%	30	0,2%
	<b>Cadres</b>	0	0,0%	0	0,0%	4	0,0%



**183 bis - Répartition des journées d'absences (en jours travaillés) pour maladie & maladie professionnelle selon leur durée**

		Employés	Maîtrises	Cadres	Total
		2014	<=7 jours	20	154
>7 jours	0		628	595	1 223
<b>Total</b>	<b>20</b>		<b>782</b>	<b>783</b>	<b>1 585</b>
2015	<=7 jours	28	135	266	429
	>7 jours	7	679	672	1 358
	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>814</b>	<b>938</b>	<b>1 787</b>
2016	<=7 jours	55	133	348	536
	>7 jours	60	1 045	652	1 757
	<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>1 178</b>	<b>1 000</b>	<b>2 293</b>

		Employés	Maîtrises	Cadres	Total
		2014	<=30 jours	20	288
>30 jours	0		494	484	978
<b>Total</b>	<b>20</b>		<b>782</b>	<b>783</b>	<b>1 585</b>
2015	<=30 jours	35	268	534	837
	>30 jours	0	546	404	950
	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>814</b>	<b>938</b>	<b>1 787</b>
2016	<=30 jours	92	217	635	944
	>30 jours	23	961	365	1 349
	<b>Total</b>	<b>115</b>	<b>1 178</b>	<b>1 000</b>	<b>2 293</b>

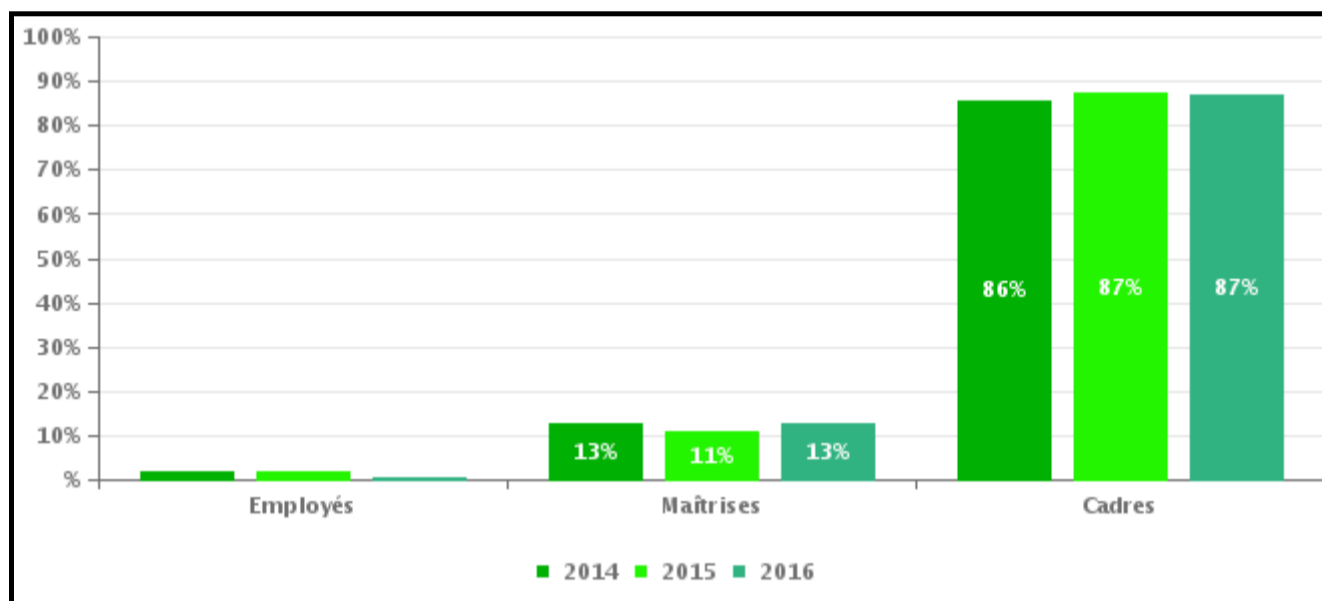
# 2# REMUNERATIONS

## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

### 211 - Masse salariale fiscale annuelle / Effectif mensuel moyen

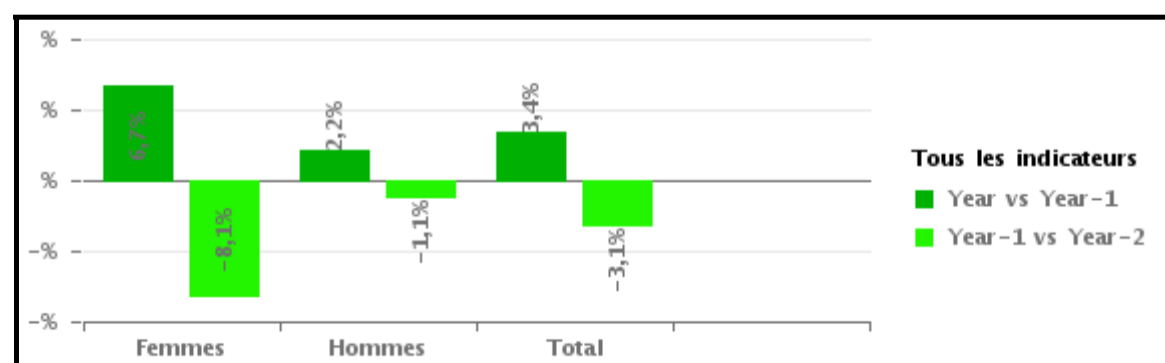
Année	Effectif	Masse salariale	Salaire moyen(€)
2014	411	25 922 727 €	63 072 €
2015	440	28 867 629 €	65 608 €
2016	420	25 495 254 €	60 739 €

### 211bis - Répartition de la masse salariale par catégorie



### 212 - Rémunération brute fiscale moyenne du mois de décembre

Année	Femmes	Hommes	Salaire moyen(€)
2014	4 585 €	5 093 €	4 935 €
2015	4 212 €	5 036 €	4 781 €
2016	4 495 €	5 146 €	4 943 €



## 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 221 - Rapport entre la moyenne des rémunérations

	2014	2015	2016
10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées	157 067 €	131 993 €	137 130 €
10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées	30 579 €	31 364 €	30 300 €
rapport	5,14	4,21	4,53

### 222 - Montant global des dix rémunérations les plus élevées

Année	
2014	1 908 225 €
2015	1 896 417 €
2016	1 925 276 €

## 2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

### 231 - Salariés dont le salaire dépend tout ou partie du rendement

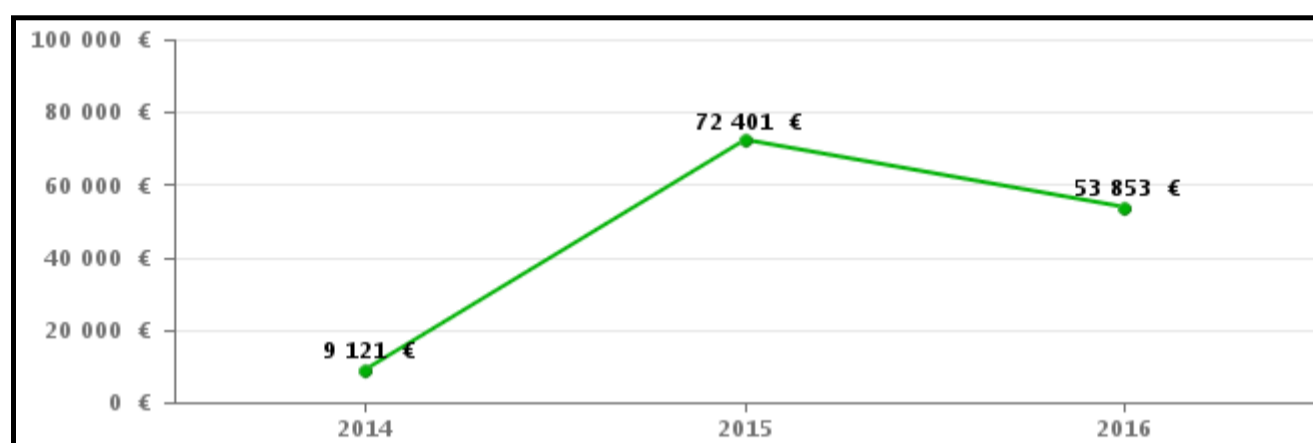
Année	Employés	Maîtrises	Cadres	Total
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0

## 2.4 CHARGES ACCESSOIRES

### 241 - Avantages sociaux dans l'entreprise

- Prime région parisienne (Non Cadres)
- Prime DEX (jours fériés et montage)
- Tickets restaurants et restaurants d'entreprise
- Frais professionnels
- Mutuelle / Prévoyance
- Médailles du travail
- Prime d'ancienneté
- Charte mobilité
- Un pont supplémentaire
- PEE / Participation / Intéressement collectif

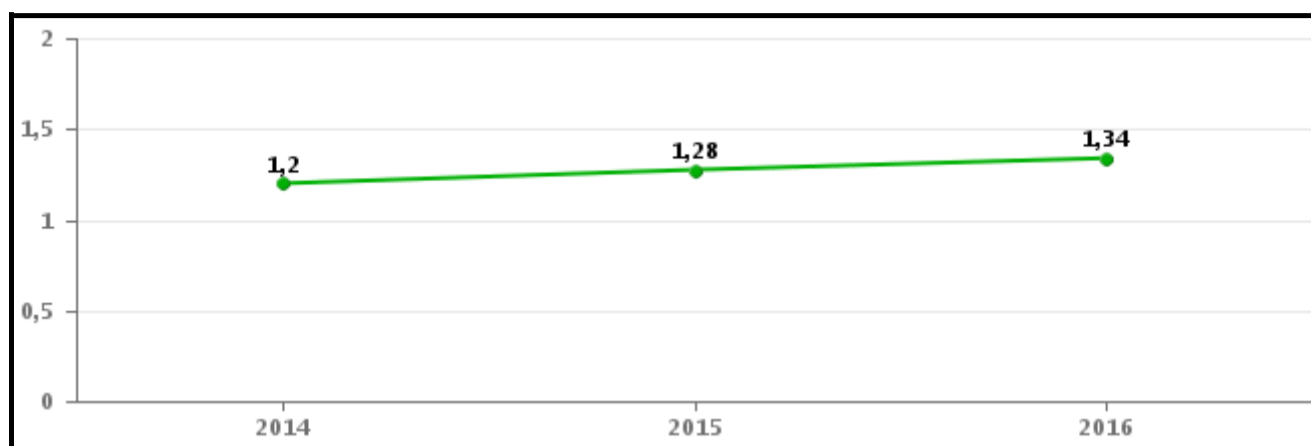
### 242 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour la mise à disposition de travailleurs temporaires





## 2.5 CHARGES SALARIALES GLOBALES

251 - Ratio Frais de personnel/Chiffre d'affaires



## 2.6 PARTICIPATION & INTERESSEMENT \*

### 261 - Montant global de la réserve de participation brute

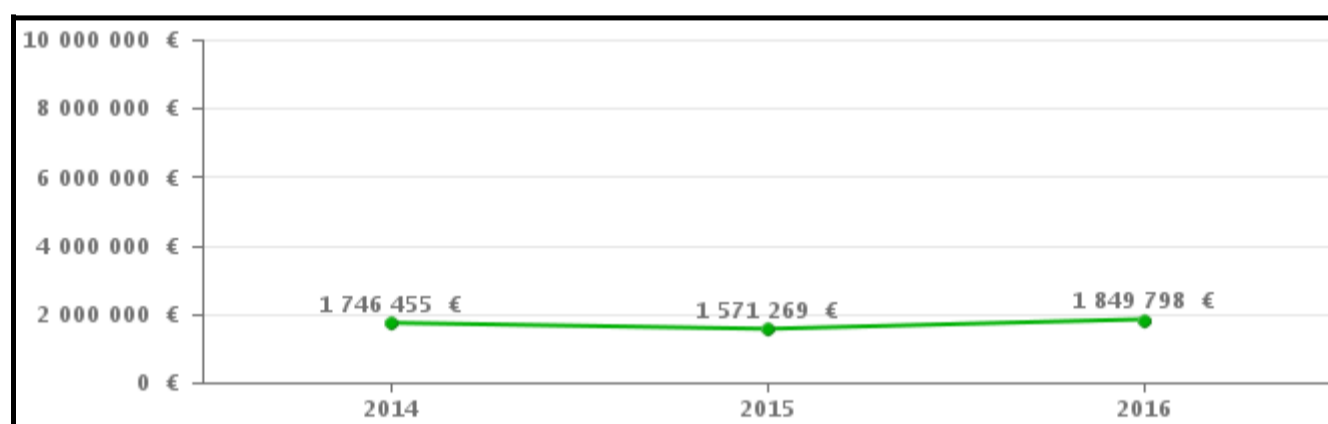
\*Versés l'année N+1 au titre de l'année N

2014	2015	2016
0 €	0 €	161 277 €

### 262 - Montant moyen de la participation brute par salarié bénéficiaire

	2014	2015	2016
Employés			80 €
Maîtrises			213 €
Cadres			400 €
<b>Total</b>			<b>345 €</b>

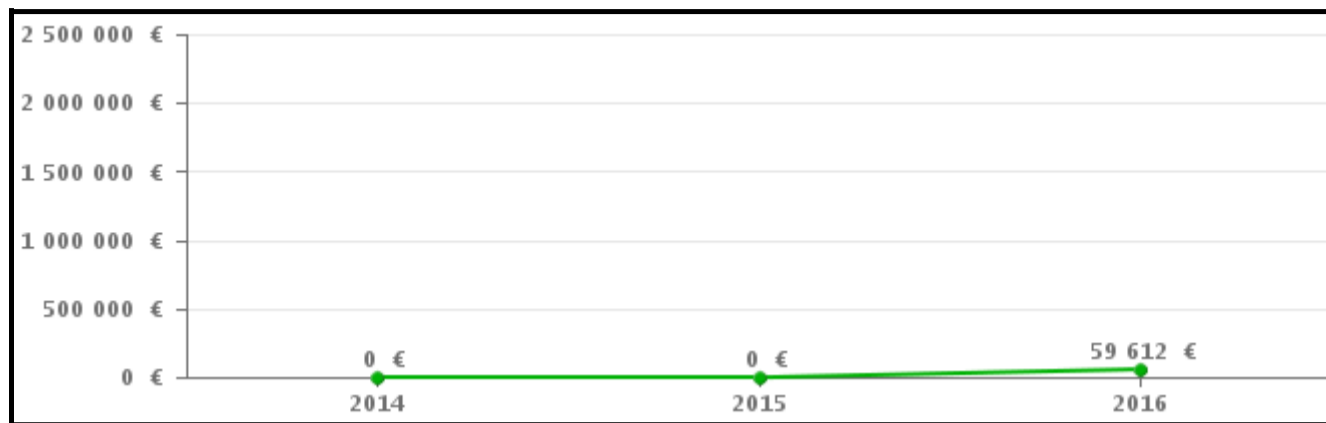
### 263 - Montant global de l'intéressement brut versé



### 264 - Montant moyen de l'intéressement brut par salarié bénéficiaire

	2014	2015	2016
Employés	2 137 €	1 525 €	1 071 €
Maîtrises	3 105 €	2 453 €	2 504 €
Cadres	4 631 €	3 836 €	4 583 €
<b>Total</b>	<b>3 965 €</b>	<b>3 397 €</b>	<b>3 976 €</b>

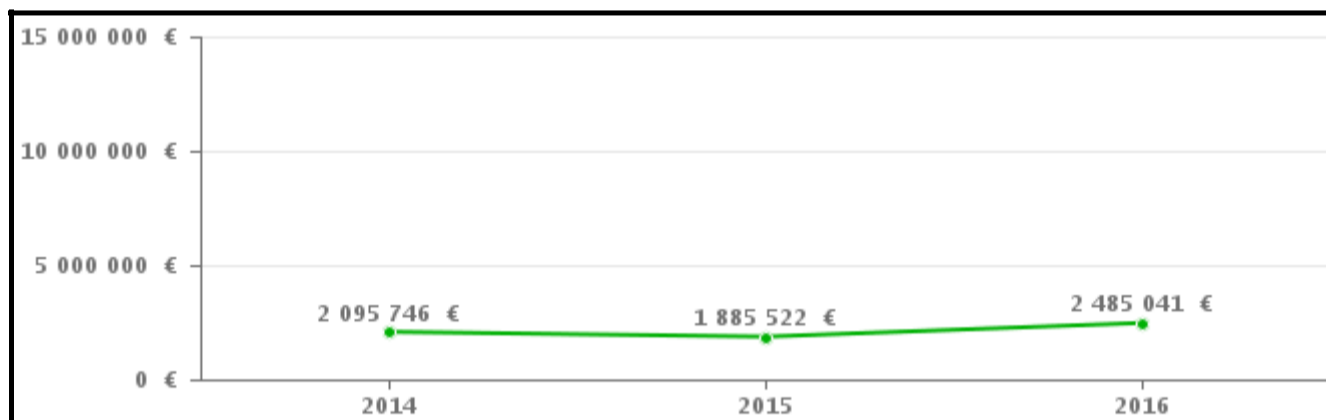
265 - Montant global du supplément d'intéressement brut versé



266 - Montant moyen du supplément d'intéressement brut par salarié bénéficiaire

	2014	2015	2016
Employés	0 €	0 €	34 €
Maîtrises	0 €	0 €	82 €
Cadres	0 €	0 €	146 €
<b>Total</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>127 €</b>

267 - Montant global de la participation, de l'intéressement et du supplément d'intéressement versé y compris forfait social



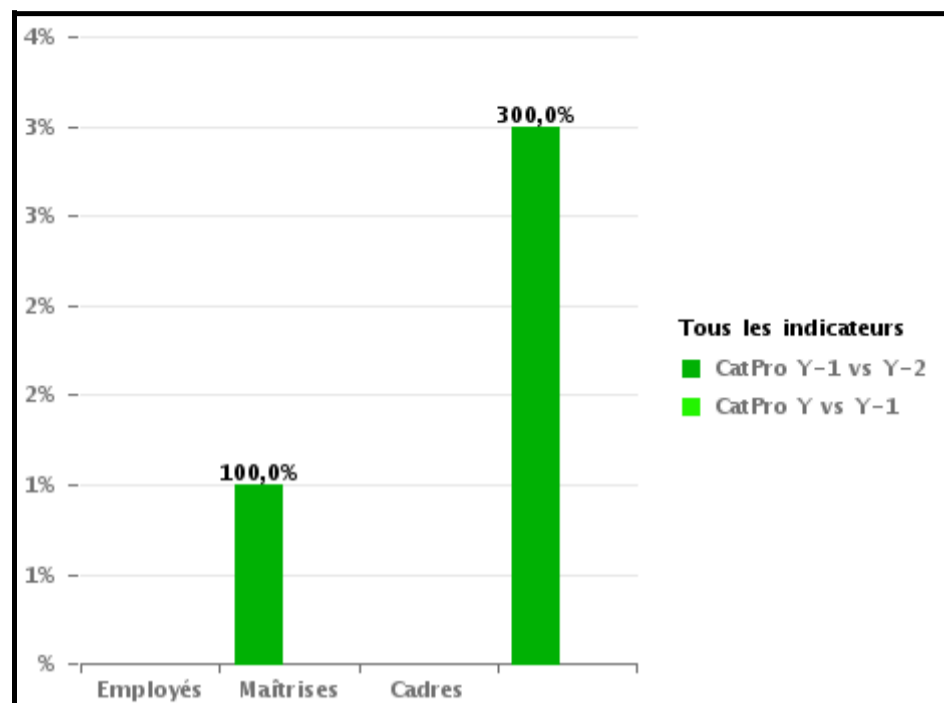
# 3# CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 311 - Taux de fréquence des accidents du travail

Formule de calcul :  $[\text{Nombre d'AT} / \text{Nombre total d'heures théoriques travaillées}] * 1\,000\,000$

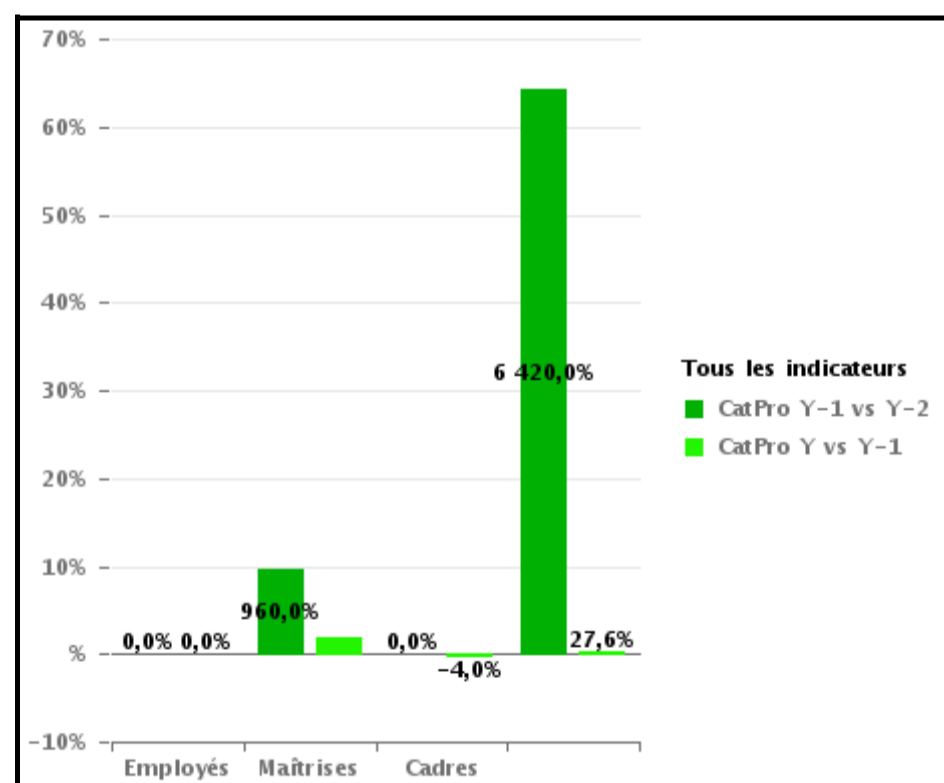
		Nombre d'Accidents* avec arrêt	Nombre d'heures travaillées	Taux de Fréquence
2014	Employés	0	51 215	0,0
	Maîtrises	1	136 955	7,3
	Cadres	0	437 447	0,0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>625 617</b>	<b>1,6</b>
2015	Employés	0	51 912	0,0
	Maîtrises	2	133 085	15,0
	Cadres	2	485 310	4,1
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>670 307</b>	<b>6,0</b>
2016	Employés	0	67 324	0,0
	Maîtrises	2	140 667	14,2
	Cadres	2	508 439	3,9
	<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>716 430</b>	<b>5,6</b>



#### 312 - Taux de gravité des accidents du travail

Formule de calcul :  $[\text{Nombre de jours d'absences pour AT} / \text{Nombre total d'heures théoriques travaillées}] * 1\,000$

		Nombre de jours d'absences pour accidents*	Nombre d'heures travaillées	Taux de Gravité
2014	Employés	0	51 215	0,00
	Maîtrises	5	136 955	0,04
	Cadres	250	437 447	0,57
	<b>Total</b>	<b>255</b>	<b>625 617</b>	<b>0,41</b>
2015	Employés	0	51 912	0,00
	Maîtrises	53	133 085	0,40
	Cadres	273	485 310	0,56
	<b>Total</b>	<b>326</b>	<b>670 307</b>	<b>0,49</b>
2016	Employés	0	67 324	0,00
	Maîtrises	154	140 667	1,09
	Cadres	262	508 439	0,52
	<b>Total</b>	<b>416</b>	<b>716 430</b>	<b>0,58</b>



313 - Nombre d'incapacités permanentes (partielle ou totale) notifiées à l'entreprise

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	1
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

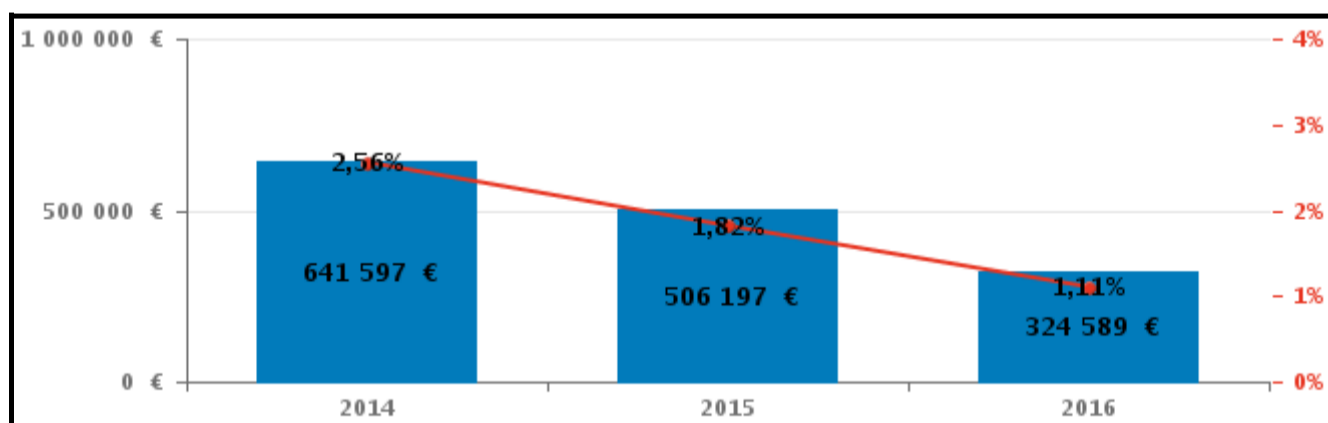
314 - Nombre d'accidents mortels : de travail, Nombre d'accidents mortels (travail ou trajet)

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

316 - Nombre d'accidents dont sont victimes les salariés temporaires ou de prestations de services dans l'entreprise

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

317 - Taux moyen AT et montant de la cotisation sécurité sociale d'accidents de travail



### 3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENT MATERIEL

321 - Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

322 - Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

323 - Nombre d'accidents occasionnés par des machines

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

324 - Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	1	0
Cadres	0	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

325 - Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses...

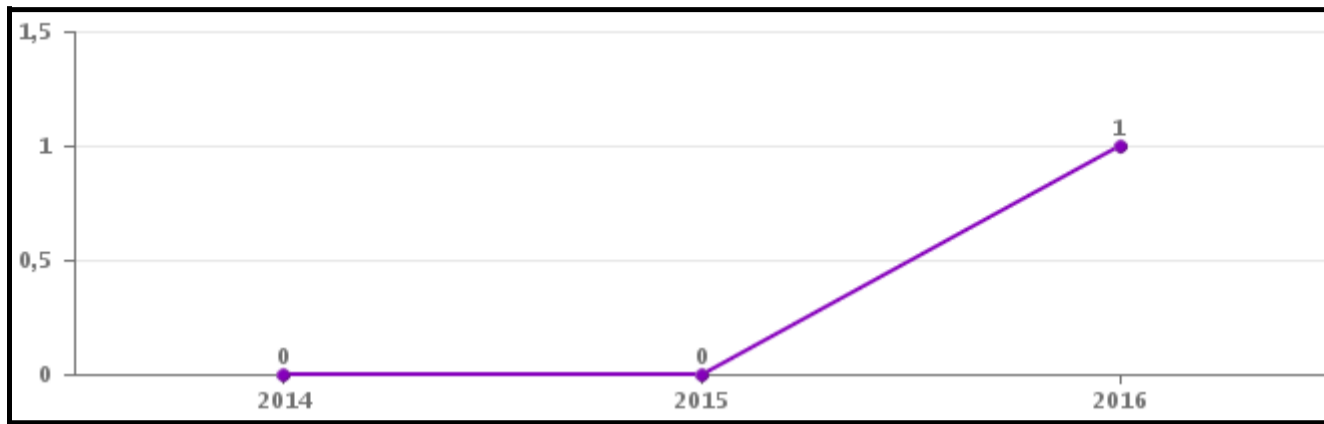
	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

326 - Nombre d'accidents pour autres cas

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	2	2
Cadres	0	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

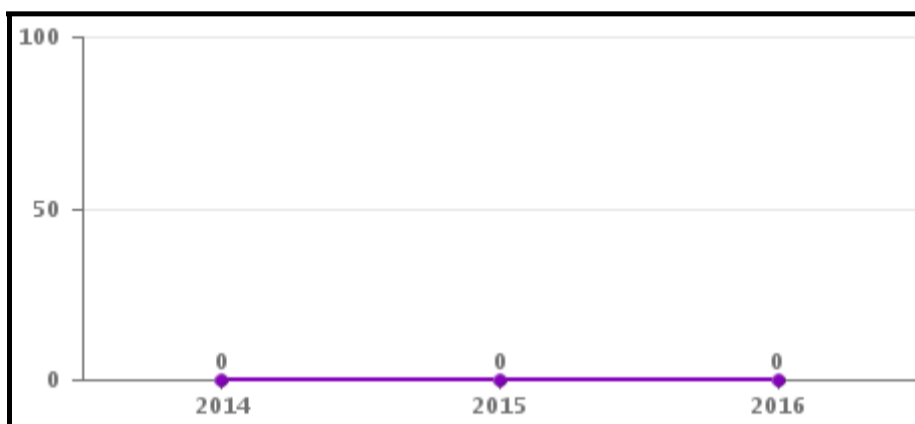
### 3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

#### 331 - Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale



HERNIE DISCALE

#### 332 - Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci



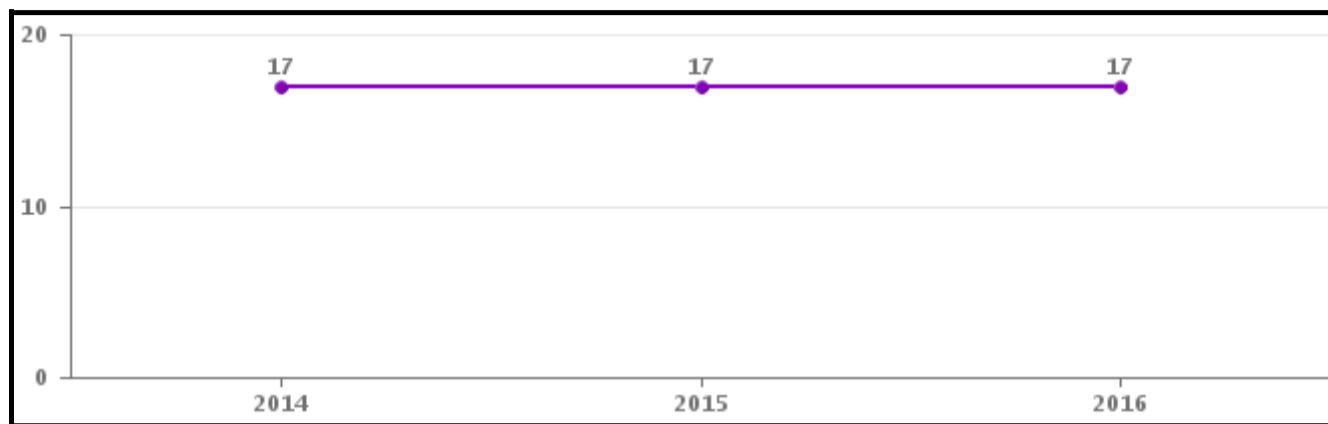
##### Affections périarticulaires

syndrome du canal carpien droit  
tendinopathie des muscles épitrochléens du coude gauche  
syndrome du canal carpien gauche  
tendinite droite

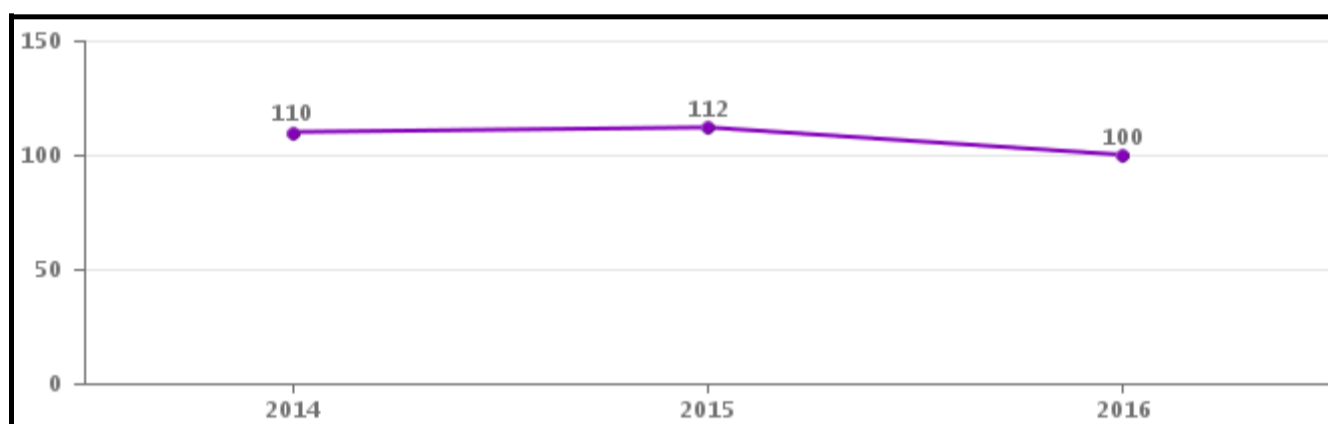


### 3.4 CHSCT

341 - Nombre de CHSCT périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA



342 - Nombre de réunions de CHSCT périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA



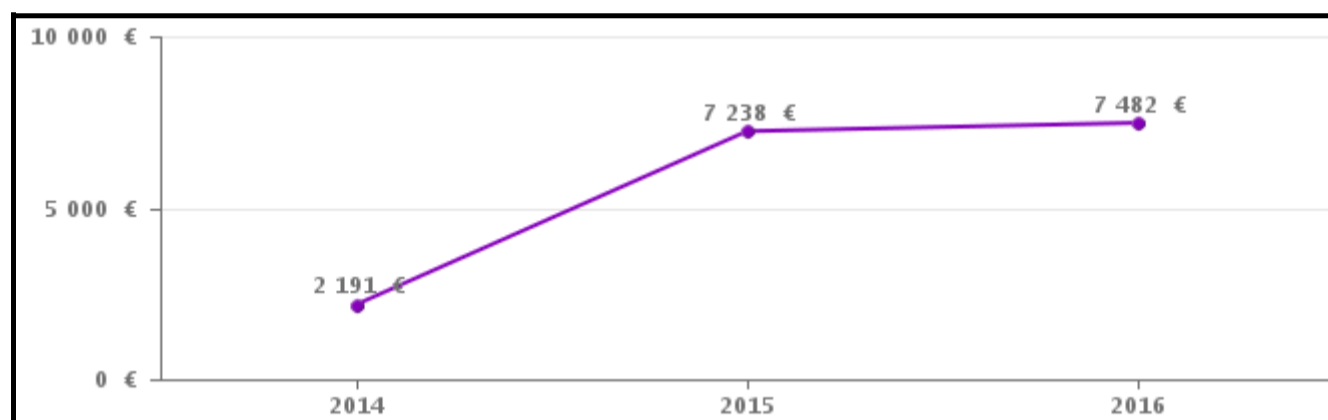
*y compris les CHSCT exceptionnels*

### 3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

#### 351 - Effectif formé à la sécurité

	2014	2015	2016
Employés	1	0	0
Maîtrises	4	10	12
Cadres	8	12	11
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>23</b>

#### 352 - Montant des dépenses de formation à la sécurité



# 4# AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

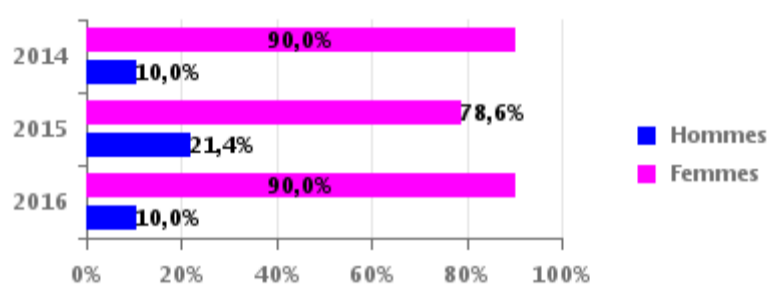
### 411 - Horaire hebdomadaire

	Hebdomadaire	Mensuel
2014	35 heures	151,67 heures
2015	35 heures	151,67 heures
2016	<b>35 heures</b>	<b>151,67 heures</b>

### 412 - Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés : SANS OBJET

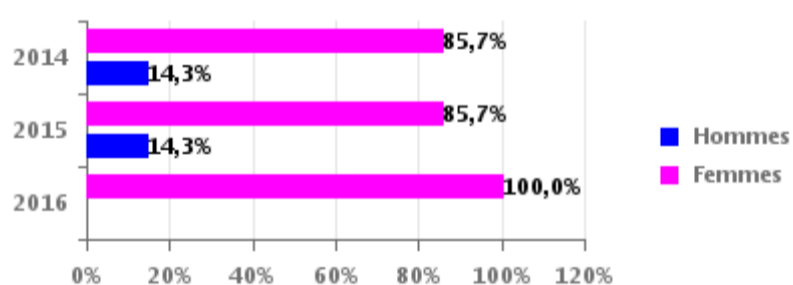
### 413 - Nombre de salariés à temps partiel (entre 20 et 30 heures) au 31 décembre

	2014	2015	2016
Employés	0	0	<b>0</b>
Maîtrises	2	3	<b>3</b>
Cadres	8	11	<b>7</b>
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>10</b>



### 413bis - Autres formes de temps partiel au 31 décembre

	2014	2015	2016
Employés	0	0	<b>0</b>
Maîtrises	3	2	<b>2</b>
Cadres	4	5	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>4</b>



### 414 - Nombre de salariés ayant bénéficié de 2 jours consécutifs de repos hebdomadaire tout au long de l'année

	2014	2015	2016
Employés	3	7	<b>3</b>
Maîtrises	89	84	<b>73</b>
Cadres	251	276	<b>249</b>
<b>Total</b>	<b>343</b>	<b>367</b>	<b>325</b>

415 - Nombre moyen de jours de congés annuels

30 jours ouvrables ou 25 jours ouvrés pour une année complète  
Jours d'ancienneté : à partir de 7 ans d'ancienneté, 1 jour supplémentaire, par tranche de 7 ans, plafonnés à 2 jours

417 - Nombre de jours fériés payés

2014	11 jours
2015	10 jours
2016	<b>9 jours</b>

## 4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

### 421 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 422 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit de cinquante ans et plus

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 423 - Nombre de personnes affectées à des tâches répétitives au sens de travail à la chaîne : SANS OBJET

### 4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

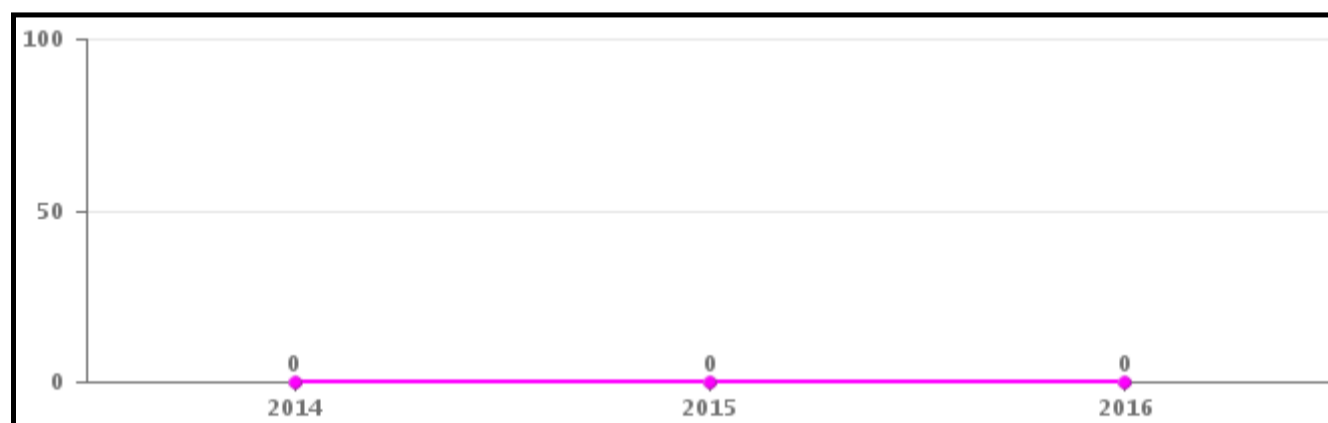
431 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle à > 85 dBA

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

432 - Nombre de salariés travaillant aux intempéries de manière habituelle et régulière au 31 décembre

	2014	2015	2016
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

433 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures



## 4.4 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

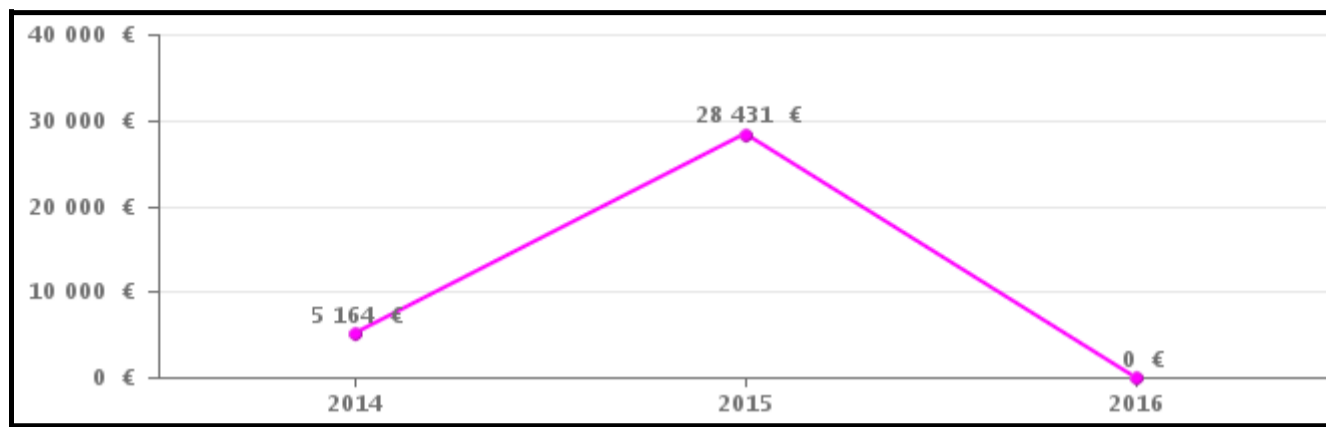
### 441 - Expérience de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu





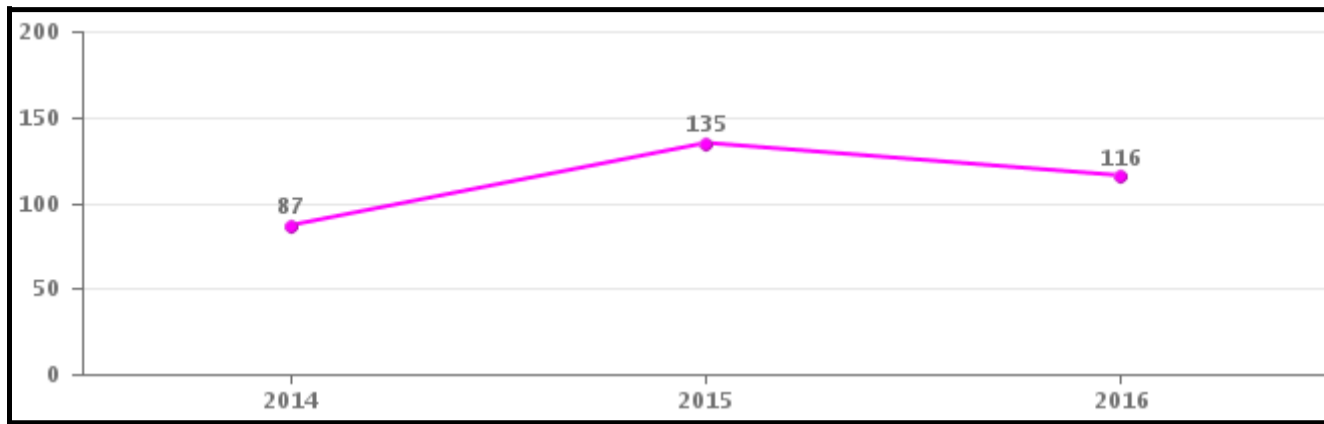
## 4.5 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 451 - Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise

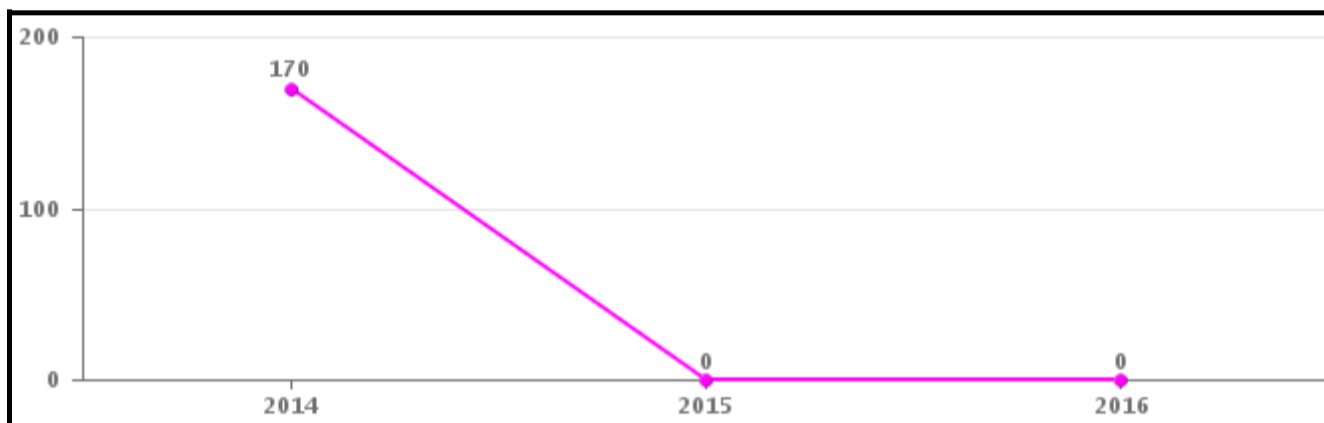


## 4.6 MEDECINE DU TRAVAIL

### 461 - Nombre d'examens cliniques



### 462 - Nombre d'examens complémentaires



### 463 - Part du temps consacré par la médecine du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu professionnel



## 4.7 TRAVAILLEURS INAPTES

471 - Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

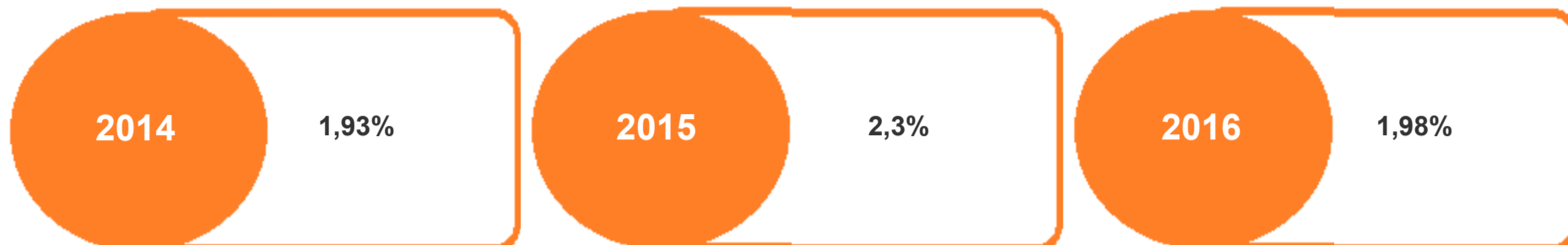
472 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

	2014	2015	2016
471 - Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail	0	0	1
472 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude	0	0	0

# 5# FORMATION

## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 511 - Part du Montant consacré à la formation continue par rapport à la masse salariale



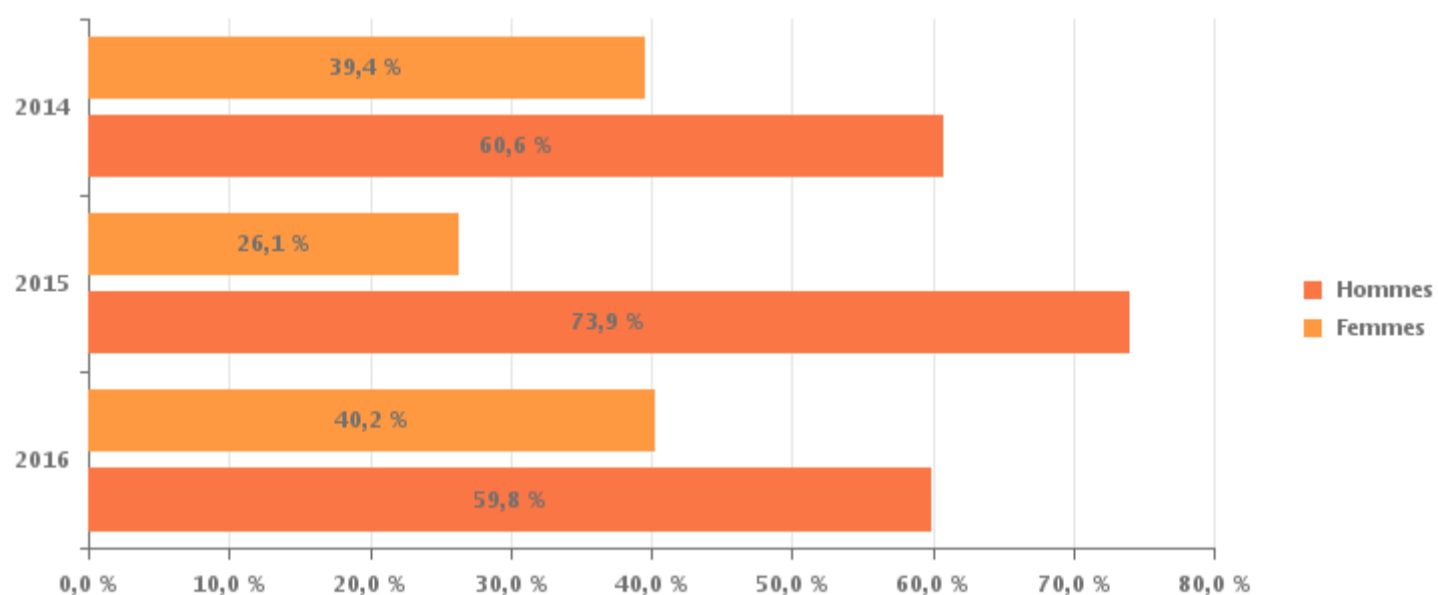
### 512 - Répartition des dépenses de formation : Formations internes

	2014	2015	2016
Formations en application de la convention	0 €	0 €	0 €
Formations externes	290 250 €	341 263 €	260 457 €
Formations internes	246 €	18 625 €	12 717 €
Versements organismes agréés	209 542 €	281 111 €	284 077 €
<b>Total</b>	<b>500 038 €</b>	<b>640 999 €</b>	<b>557 251 €</b>

### 513 - Nombre de stagiaires

Hommes	2014	2015	2016
Employés	2	0	7
Maîtrises	7	40	32
Cadres	97	124	177
<b>Total</b>	<b>106</b>	<b>164</b>	<b>216</b>

Femmes	2014	2015	2016
Employés	0	0	7
Maîtrises	10	6	26
Cadres	59	52	112
<b>Total</b>	<b>69</b>	<b>58</b>	<b>145</b>

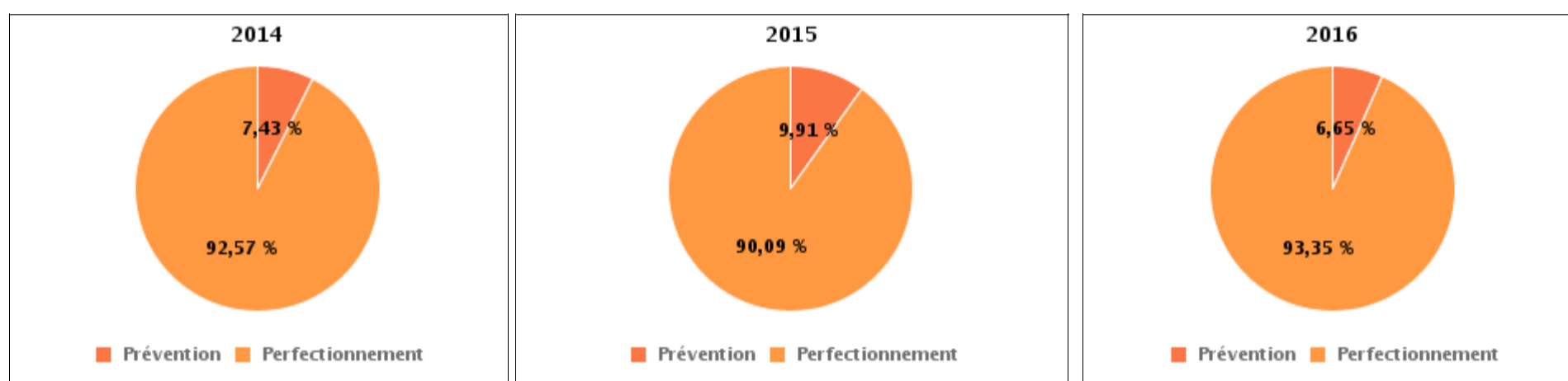


514 - Nombre d'heures de stage rémunérées

	2014	2015	2016
Employés	42	0	46
Maîtrises	323	531	371
Cadres	2 494	2 538	2 248
<b>Total</b>	<b>2 859</b>	<b>3 069</b>	<b>2 665</b>

515 - Décomposition des formations par type de stages

	2014	2015	2016
Prévention	13	22	24
Perfectionnement	162	200	337



## 5.2 CONGES FORMATION

### 521 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

	2014	2015	2016
Bilans de compétence	4	2	1
Congés individuels de formation	1	1	2
Périodes de Professionnalisation	0	5	2
Compte Personnel de Formation		25	22
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>33</b>	<b>27</b>

### 522 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré

2014	0
2015	0
2016	0

### 523 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation

	Nombre de refus
2014	0
2015	0
2016	0

## 5.3 APPRENTISSAGE

	2014	2015	2016
531 - Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	0	1	5
531 bis - Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	10	14	11



# 6# RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL (Périmètre UES)

## 611 - Participation aux élections DP Collège 1

## DELEGUES DU PERSONNEL

	1er collège	2ème collège
2014	Aucune élection	Aucune élection
2015	99%	Aucune élection
2016	68%	72%

## COMITE D'ENTREPRISE

	1er collège	2ème collège	3ème collège
2014	Aucune élection	Aucune élection	Aucune élection
2015	Aucune élection	Aucune élection	Aucune élection
2016	68%	78%	58%

## 612 - Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

	2014	2015	2016
Commissions	1 440	1 440	1 440
CHSCT	5 937	6 172	5 991
CE	5 700	5 700	5 700
Négociations	11 460	11 040	8 856
DP	13 875	14 220	14 040
<b>Total</b>	<b>38 412</b>	<b>38 572</b>	<b>36 027</b>

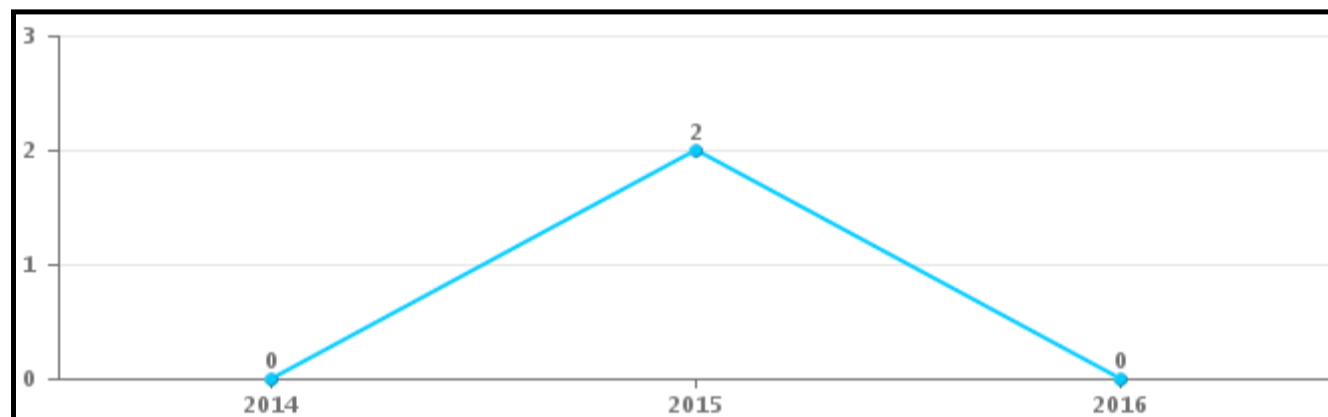
## 613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA

	2014	2015	2016
Commissions	24	23	23
CHSCT	102	112	100
CE	13	12	12
Négociations	15	13	14
DP	224	243	247
<b>Total</b>	<b>378</b>	<b>403</b>	<b>396</b>

614 - Date et objet des accords signés pendant l'année considérée

Année	Objet de l'accord
2014	29/01/2014 : Accord relatif au contrat de génération au sein de la société JCDecaux SA 18/02/2014 : Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire au titre de l'année 2014 18/06/2014 : Avenant de mise en conformité de l'accord relatif au contrat de génération au sein de la société JCDecaux SA 24/06/2014 : Accord d'intéressement Collectif UES JCDecaux 30/06/2014 : Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de prévoyance « Incapacité, Invalidité, décès » 30/06/2014 : Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de remboursement de Frais de santé 22/10/2014 : Accord relatif au périmètre des CHSCT au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France constituant l'UES JCDecaux 22/10/2014 : Accord relatif à la concertation sociale au sein de l'UES JCDecaux
2015	02/04/2015 : Accord relatif à la création d'un compte épargne temps 22/04/2015 : Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'entreprise JCDecaux SA 05/06/2015 : Avenant à l'accord d'Intéressement Collectif 22/10/2015 : Accord relatif au télétravail au sein de l'UES JCDecaux
2016	21/01/2016 : Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire au sein de l'UES JCDecaux pour 2016 07/06/2016 : Avenant à l'accord d'Intéressement collectif - JCDecaux SA et France 20/10/2016 : Accord sur la concertation sociale au sein de l'UES JCDecaux 20/10/2016 : Accord relatif à la réduction de la durée des mandats du Comité d'entreprise et des Délégués du Personnel des Sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France (UES JCDecaux) 20/10/2016 : Accord relatif au recours au vote électronique au sein de l'UES JCDecaux 25/10/2016 : Protocole d'accord préélectoral sur l'organisation des élections 2016 du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel des sociétés 25/10/2016 : JCDecaux SA et JCDecaux France 22/11/2016 : Accord relatif à la prorogation des mandats des CHSCT au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux 14/12/2016 : Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de prévoyance "incapacité-invalidité-décès" au sein de l'UES JCDecaux 14/12/2016 : Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de "remboursement de frais de santé" au sein de l'UES JCDecaux

615 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière ou de formation syndicale



## 6.2 INFORMATION & COMMUNICATION

### 622 - Procédures d'accueil

- Parcours d'intégration depuis 2008
- Petit déjeuner Stages et Alternants depuis 2013

### 623 - Procédures d'information ascendante ou d'escendante et niveau d'application

AgoRHa : portail RH depuis 2011

### 624 - Système d'entretiens individuels

Scope +

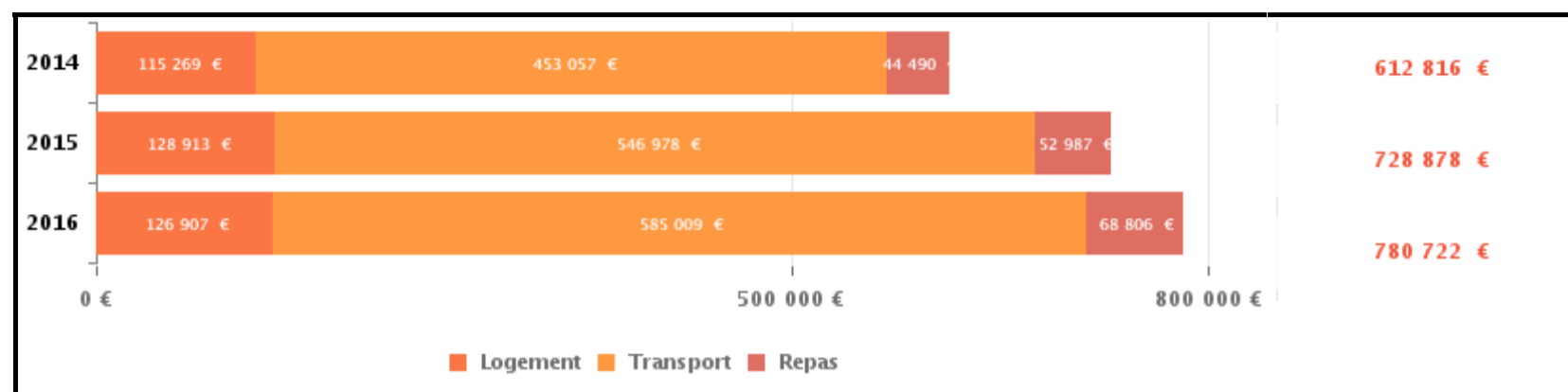
## 6.3 PROCEDURES

	2014	2015	2016
631 - Nombre de recours à des modes de solutions non juridictionnelles engagés dans l'année	1	1	1
632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause	3	0	1
633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée	0	0	0

# 7# AUTRES CONDITIONS DE VIE

## 7.1 ACTIVITES SOCIALES

### 711 - Répartition des dépenses de l'entreprise



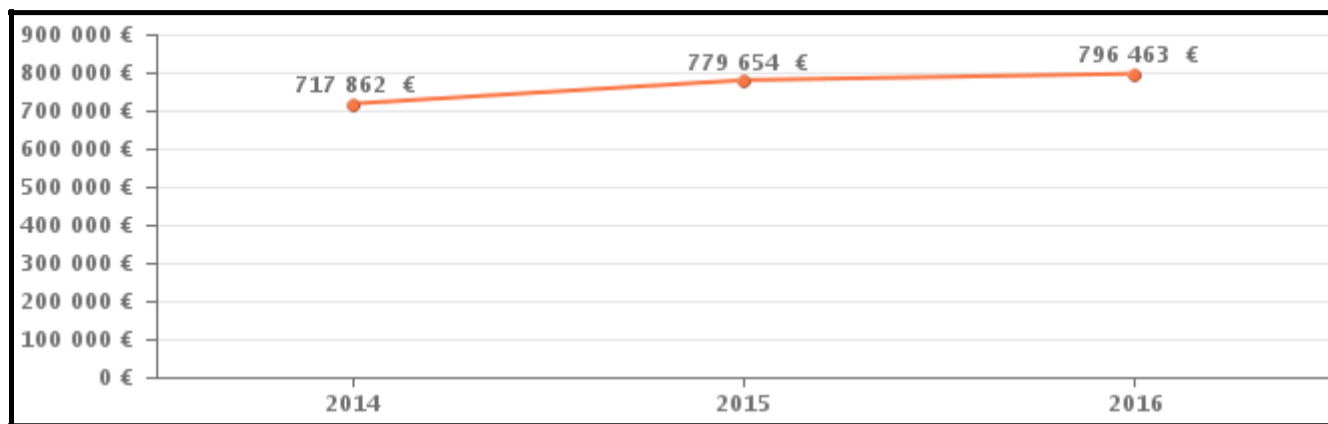
source comptabilité

### 712 - Budget CE \_périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA

	2014	2015	2016
Oeuvres sociales	968 344 €	1 026 463 €	1 061 914 €
Fonctionnement	242 086 €	251 424 €	255 213 €
<b>Total</b>	<b>1 210 430 €</b>	<b>1 277 887 €</b>	<b>1 317 127 €</b>

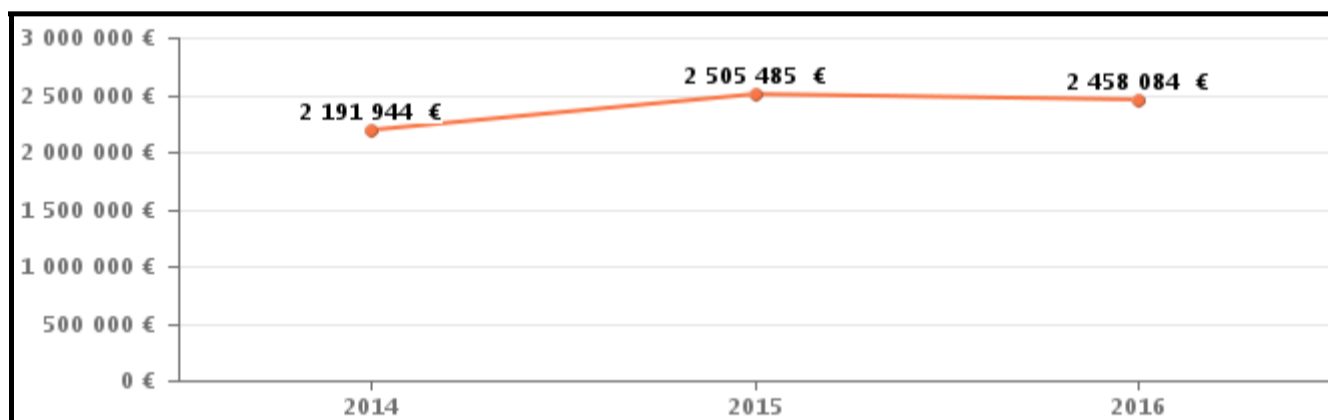
## 7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES

### 721 - Part patronale des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance



source comptabilité

### 722 - Part patronale des prestations complémentaires vieillesse



source comptabilité