

# BILAN SOCIAL 2014

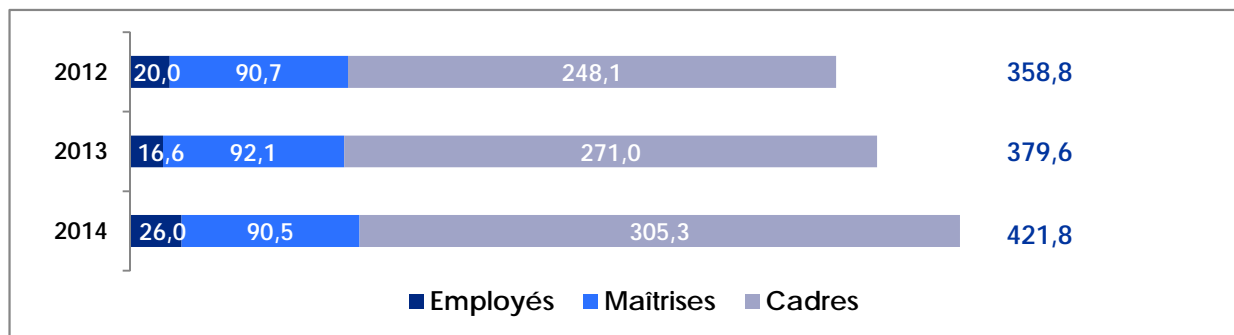
## JCDecaux SA



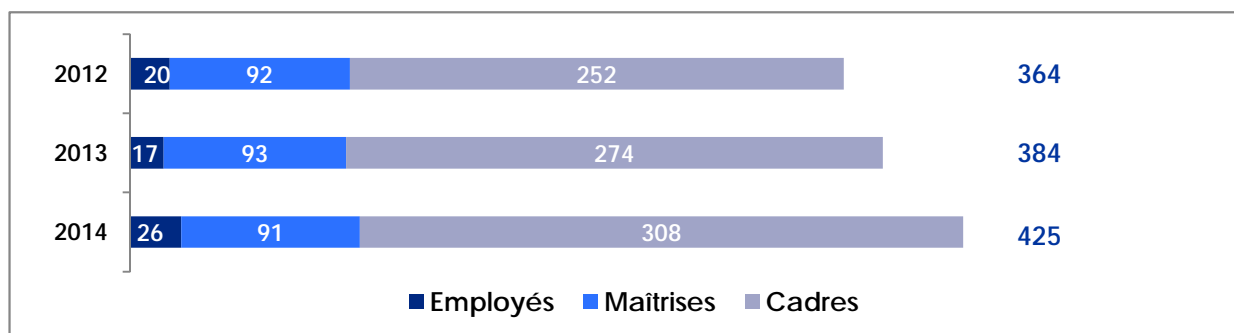
# 1# EMPLOI

## 1.1 EFFECTIFS

### 111 - Effectif Equivalent Temps Plein au 31 décembre



### 111 bis- Effectif inscrit au 31 décembre

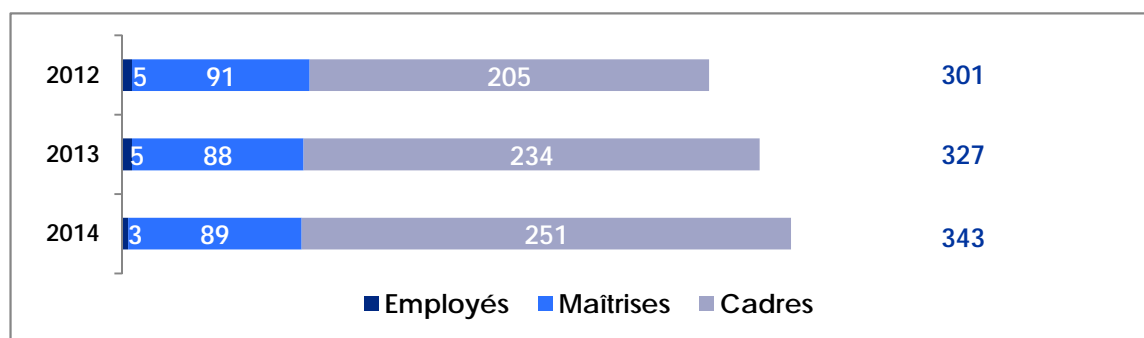


### 111 ter - Effectif total au 31 décembre / Répartition géographique (Equivalent temps plein)

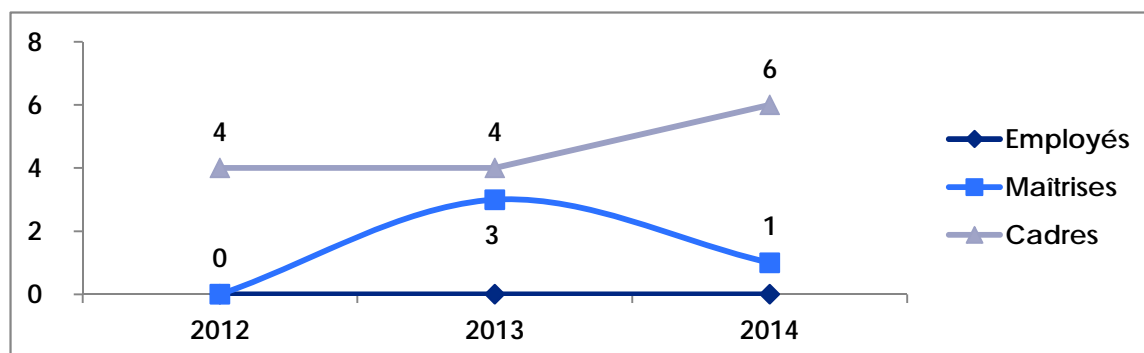
Direction régionale	2012	2013	Employés	Maitrises	Cadres	2014
MAUREPAS	6,0	6,0	0,0	5,0	0,0	5,0
NEUILLY	59,8	38,5	6,0	5,0	34,8	45,8
PLAISIR CLE ST PIERRE	10,0	10,0	0,0	9,0	1,0	10,0
PLAISIR STE APOLLINE	283,0	325,1	20,0	71,5	269,5	360,9
<b>Total</b>	<b>358,8</b>	<b>379,6</b>	<b>26,0</b>	<b>90,5</b>	<b>305,3</b>	<b>421,8</b>

## 1.1 EFFECTIFS

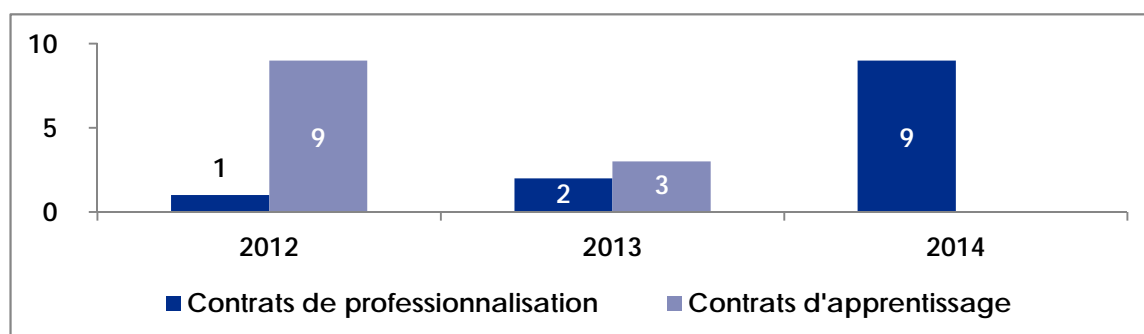
112 - Effectif permanent inscrit (présent du 1er janvier au 31 décembre)



113 - Nombre de salariés titulaires d'un contrat de travail à durée déterminée au 31 décembre (Inscrits)

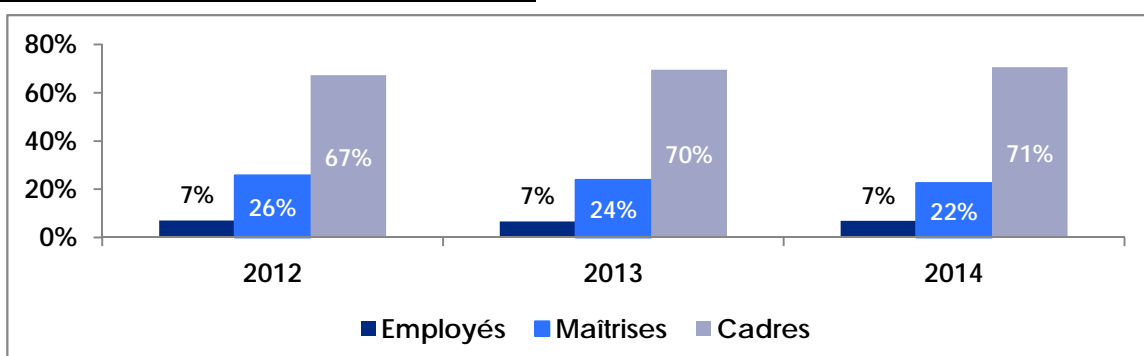


113 bis - Nombre de salariés titulaires d'un contrat en alternance au 31 décembre (Inscrits)



114 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée (Inscrits)

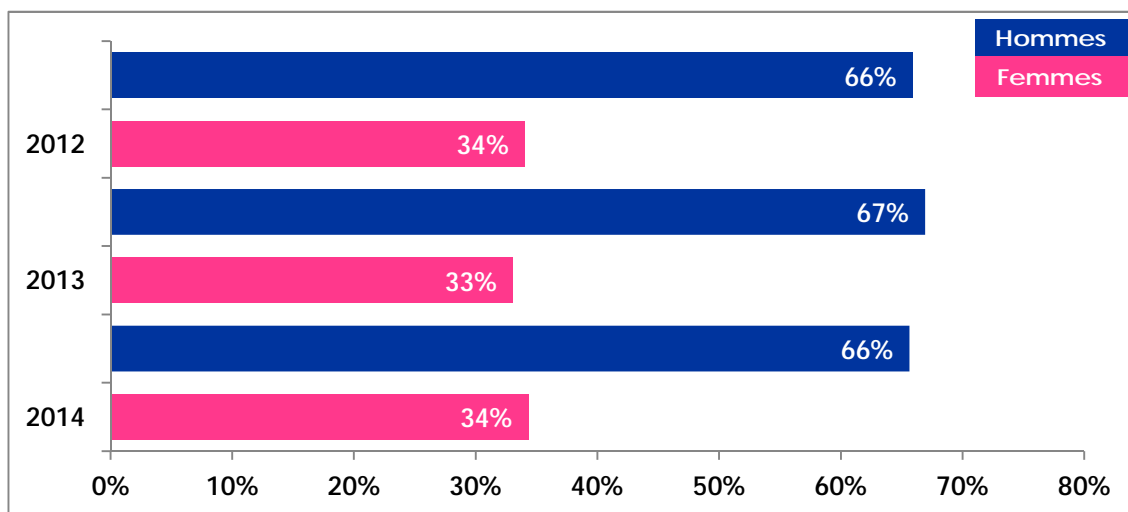
	2012	2013	2014
Employés	25,3	25,1	28,3
Maîtrises	92,7	91,1	92,5
Cadres	241,8	265,8	290,4
<b>Total</b>	<b>359,7</b>	<b>381,9</b>	<b>411,3</b>



## 1.1 EFFECTIFS

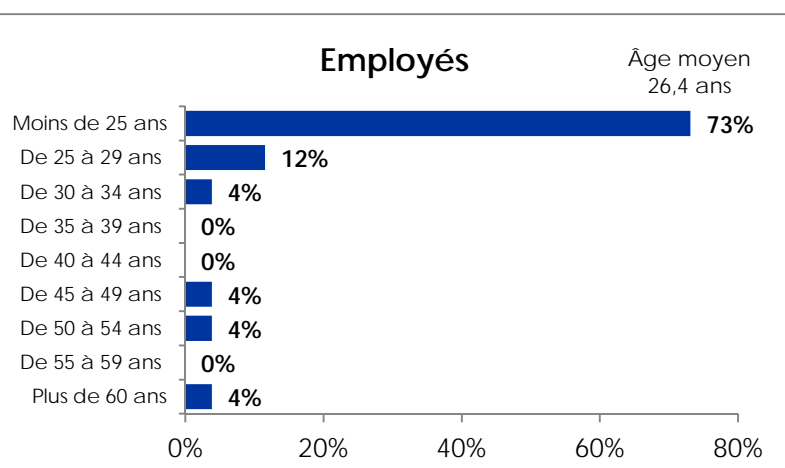
### 115 - Répartition hommes / femmes au 31 décembre (Inscrits)

	2012			2013			2014		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Employés	14	6	20	12	5	17	17	9	26
Maîtrises	54	38	92	53	40	93	52	39	91
Cadres	172	80	252	192	82	274	210	98	308
<b>Total</b>	<b>240</b>	<b>124</b>	<b>364</b>	<b>257</b>	<b>127</b>	<b>384</b>	<b>279</b>	<b>146</b>	<b>425</b>

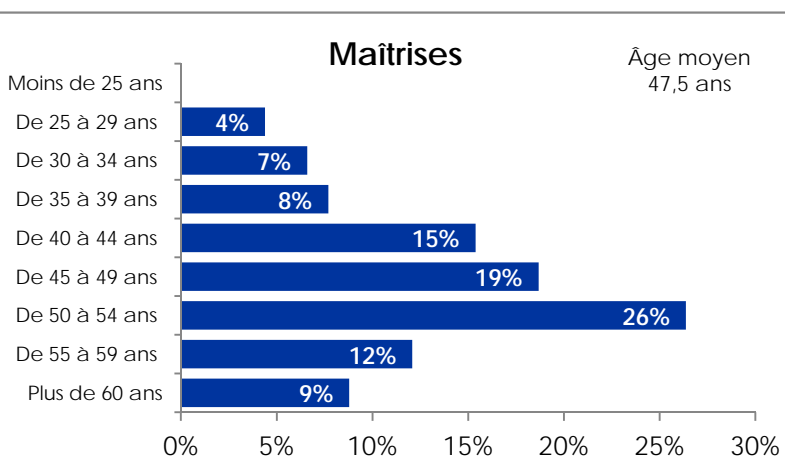


### 116 - Répartition par âge de l'effectif total au 31 décembre (Inscrits)

Employés	2012	2013	2014
Moins de 25 ans	16	12	19
De 25 à 29 ans	1	2	3
De 30 à 34 ans	0	0	1
De 35 à 39 ans	0	0	0
De 40 à 44 ans	0	0	0
De 45 à 49 ans	1	1	1
De 50 à 54 ans	1	1	1
De 55 à 59 ans	1	1	0
Plus de 60 ans	0	0	1
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>26</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>26,2</b>	<b>28,3</b>	<b>26,4</b>

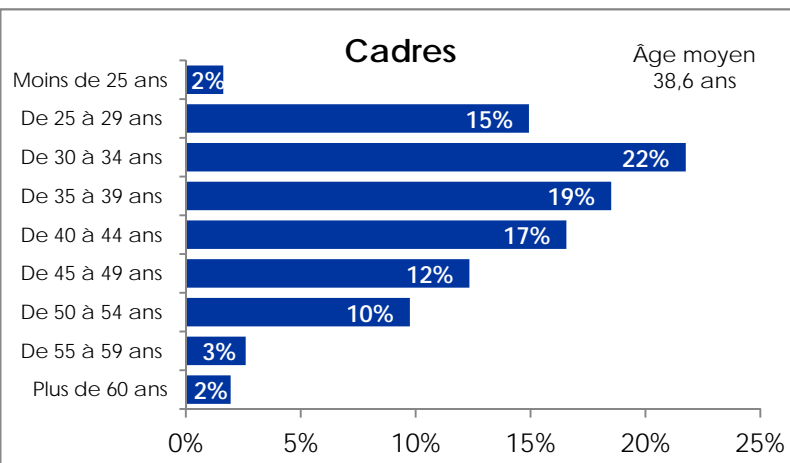


Maîtrises	2012	2013	2014
Moins de 25 ans	0	0	0
De 25 à 29 ans	5	6	4
De 30 à 34 ans	7	7	6
De 35 à 39 ans	8	8	7
De 40 à 44 ans	14	14	14
De 45 à 49 ans	25	24	17
De 50 à 54 ans	13	16	24
De 55 à 59 ans	16	14	11
Plus de 60 ans	4	4	8
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>91</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>46,0</b>	<b>46,3</b>	<b>47,5</b>

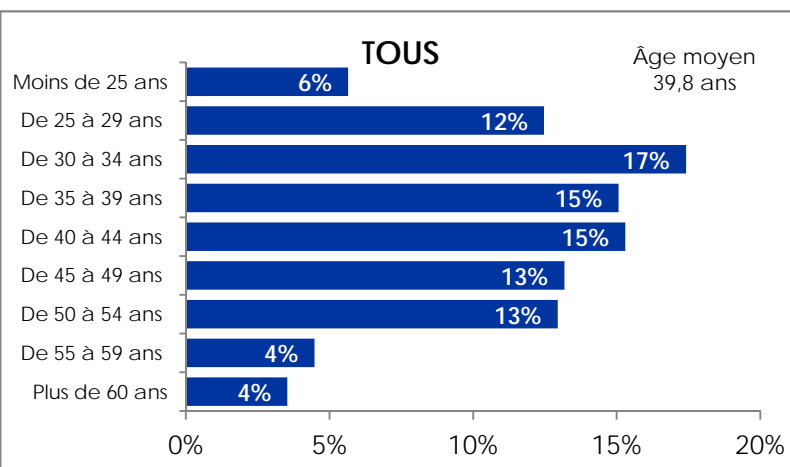


## 1.1 EFFECTIFS

Cadres	2012	2013	2014
Moins de 25 ans	5	7	5
De 25 à 29 ans	34	40	46
De 30 à 34 ans	46	58	67
De 35 à 39 ans	43	45	57
De 40 à 44 ans	50	49	51
De 45 à 49 ans	38	40	38
De 50 à 54 ans	22	22	30
De 55 à 59 ans	8	8	8
Plus de 60 ans	6	5	6
<b>Total</b>	<b>252</b>	<b>274</b>	<b>308</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>39,5</b>	<b>38,8</b>	<b>38,6</b>

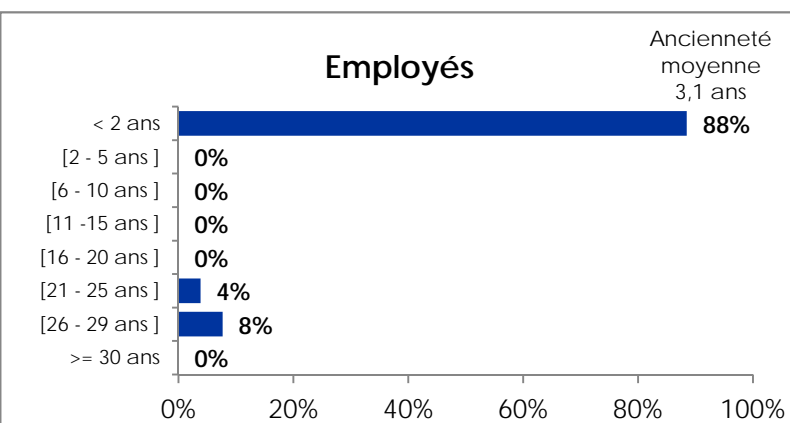


TOUS	2012	2013	2014
Moins de 25 ans	21	19	24
De 25 à 29 ans	40	48	53
De 30 à 34 ans	53	65	74
De 35 à 39 ans	51	53	64
De 40 à 44 ans	64	63	65
De 45 à 49 ans	64	65	56
De 50 à 54 ans	36	39	55
De 55 à 59 ans	25	23	19
Plus de 60 ans	10	9	15
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>384</b>	<b>425</b>
<b>Âge moyen</b>	<b>40,4</b>	<b>40,2</b>	<b>39,8</b>

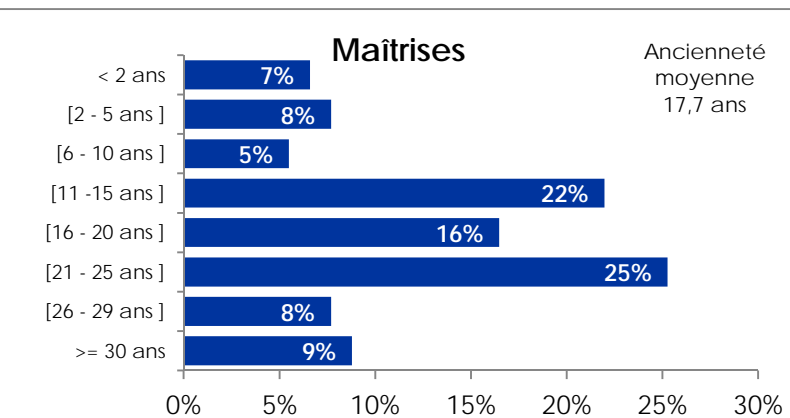


### 117 - Répartition par ancienneté de l'effectif total au 31 décembre (Inscrits)

Employés	2012	2013	2014
< 2 ans	17	13	23
[2 - 5 ans ]	0	1	0
[6 - 10 ans ]	0	0	0
[11 -15 ans ]	0	0	0
[16 - 20 ans ]	0	0	0
[21 - 25 ans ]	2	1	1
[26 - 29 ans ]	1	2	2
>= 30 ans	0	0	0
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>17</b>	<b>26</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>3,8</b>	<b>4,7</b>	<b>3,1</b>

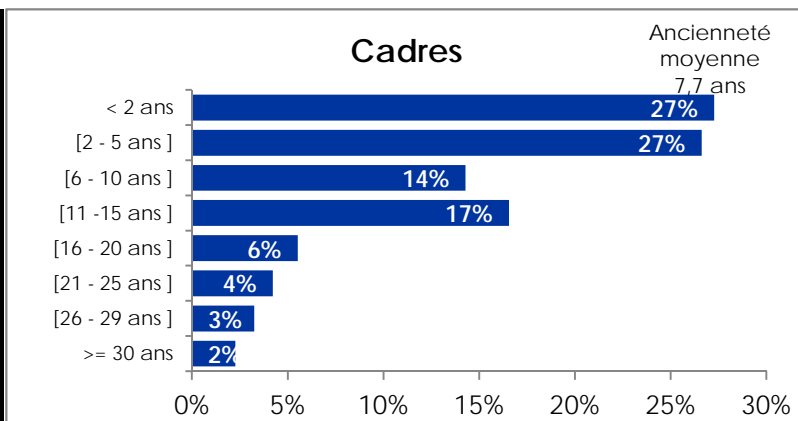


Maitrises	2012	2013	2014
< 2 ans	5	6	6
[2 - 5 ans ]	10	9	7
[6 - 10 ans ]	5	6	5
[11 -15 ans ]	21	23	20
[16 - 20 ans ]	16	13	15
[21 - 25 ans ]	26	23	23
[26 - 29 ans ]	3	6	7
>= 30 ans	6	7	8
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>93</b>	<b>91</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>16,5</b>	<b>16,5</b>	<b>17,7</b>

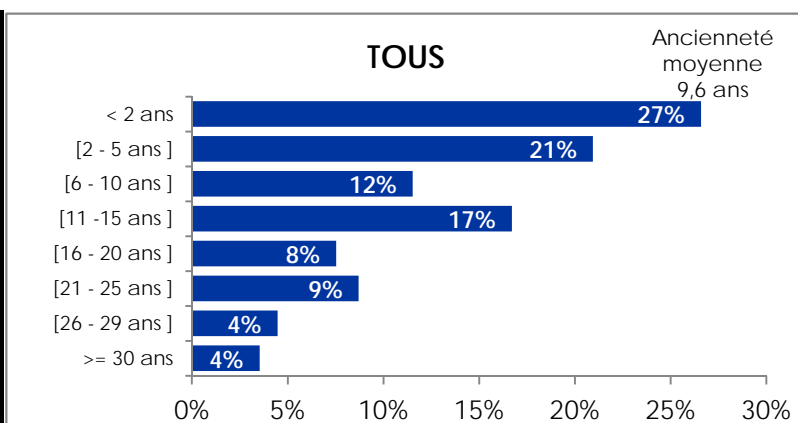


## 1.1 EFFECTIFS

Cadres	2012	2013	2014
< 2 ans	75	74	84
[2 - 5 ans ]	45	59	82
[6 - 10 ans ]	38	45	44
[11 -15 ans ]	53	55	51
[16 - 20 ans ]	12	11	17
[21 - 25 ans ]	17	16	13
[26 - 29 ans ]	7	9	10
>= 30 ans	5	5	7
<b>Total</b>	<b>252</b>	<b>274</b>	<b>308</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>8,4</b>	<b>8,2</b>	<b>7,7</b>

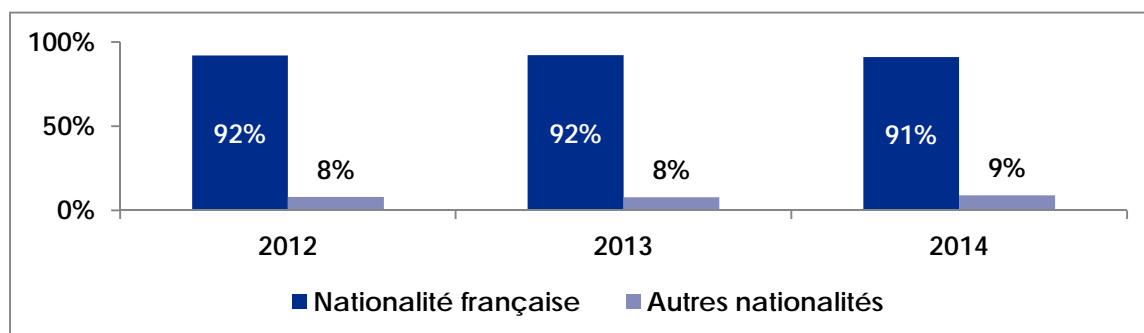


TOUS	2012	2013	2014
< 2 ans	97	93	113
[2 - 5 ans ]	55	69	89
[6 - 10 ans ]	43	51	49
[11 -15 ans ]	74	78	71
[16 - 20 ans ]	28	24	32
[21 - 25 ans ]	45	40	37
[26 - 29 ans ]	11	17	19
>= 30 ans	11	12	15
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>384</b>	<b>425</b>
<b>Ancienneté moyenne</b>	<b>10,2</b>	<b>10,0</b>	<b>9,6</b>



### 118 - Répartition de l'effectif selon la nationalité au 31 décembre (Inscrits)

	2012		2013		2014	
	Nationalité française	Autres nationalités	Nationalité française	Autres nationalités	Nationalité française	Autres nationalités
Employés	19	1	16	1	22	4
Maîtrises	84	8	86	7	84	7
Cadres	232	20	252	22	281	27
<b>Total</b>	<b>335</b>	<b>29</b>	<b>354</b>	<b>30</b>	<b>387</b>	<b>38</b>



## 1.1 EFFECTIFS

### 119 - Répartition de l'effectif au 31 décembre selon une structure qualifiée détaillée (Inscrits)

Classification		Hommes	Femmes	2012	Hommes	Femmes	2013	Hommes	Femmes	2014
Employés	C1N1	10	6	16	9	5	14	14	9	23
	C1N2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C1N3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	C1N4	4	0	4	3	0	3	3	0	3
<b>Total Employés</b>		<b>14</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>26</b>
Maitrisés	C2N1	13	14	27	12	13	25	8	14	22
	C2N2	11	17	28	11	18	29	14	14	28
	C2N3	21	7	28	21	9	30	21	11	32
	C2N4	9	0	9	9	0	9	9	0	9
<b>Total Maitrisés</b>		<b>54</b>	<b>38</b>	<b>92</b>	<b>53</b>	<b>40</b>	<b>93</b>	<b>52</b>	<b>39</b>	<b>91</b>
Cadres	C3N1	9	7	16	14	7	21	14	11	25
	C3N2	118	62	180	135	64	199	152	76	228
	C3N3	35	8	43	34	8	42	35	8	43
	C3N4	3	0	3	3	0	3	3	0	3
	CHC	7	3	10	6	3	9	6	3	9
<b>Total Cadres</b>		<b>172</b>	<b>80</b>	<b>252</b>	<b>192</b>	<b>82</b>	<b>274</b>	<b>210</b>	<b>98</b>	<b>308</b>
<b>Total</b>		<b>240</b>	<b>124</b>	<b>364</b>	<b>257</b>	<b>127</b>	<b>384</b>	<b>279</b>	<b>146</b>	<b>425</b>

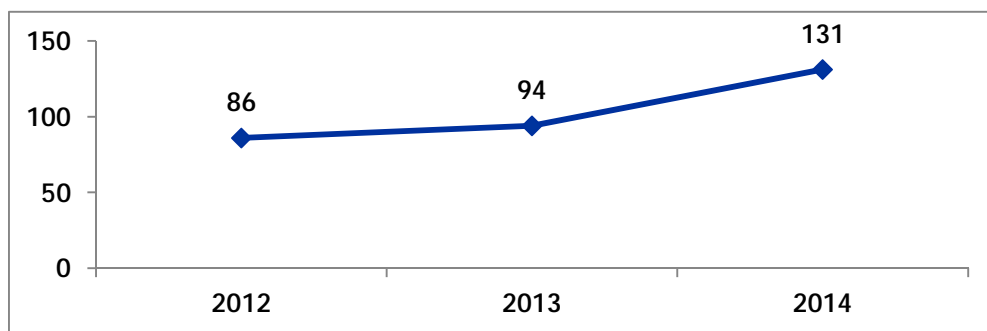
### 119 bis - Répartition de l'effectif au 31 décembre par Direction (Inscrits)

Direction	2012	2013	Employés	Maitrisés	Cadres	2014
Direction Achats, Stock et Production	29	30	1	11	17	29
Direction de la Communication	14	11	2	0	12	14
Direction de la Fiscalité	4	4	0	0	4	4
Direction de l'Audit Interne	4	5	0	1	4	5
Direction de l'Exploitation Internationale	2	2	0	1	2	3
Dir. des Appels d'Offre et Contrats Internationaux	6	5	0	1	6	7
Direction des Projets	10	12	0	1	13	14
Direction des Services Financiers Corporate	25	28	1	3	25	29
Direction des Systèmes d'Information	99	104	10	5	115	130
Direction Digital	6	6	2	1	5	8
Direction Etudes	109	118	2	56	64	122
Direction Générale	15	15	3	2	9	14
Direction Générale DGFAC	1	2	0	1	0	1
Direction Générale MOAEOA	6	5	2	2	3	7
Direction Juridique	22	22	1	4	16	21
Direction M&A et Développement	2	3	0	1	4	5
Direction Marketing & Business Dvpt Aéroports	3	4	2	0	3	5
Direction Qualité et Développement Durable	4	5	0	0	5	5
Dir. Relation Investisseurs et Comm. Financière	3	3	0	1	1	2
<b>Total</b>	<b>364</b>	<b>384</b>	<b>26</b>	<b>91</b>	<b>308</b>	<b>425</b>

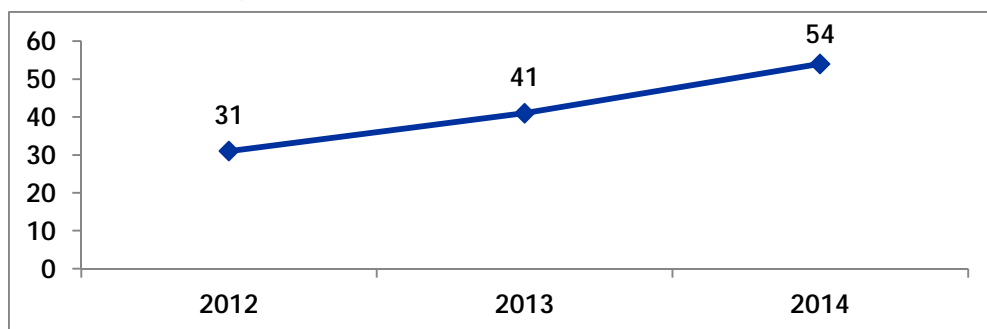


## 1.2 TRAVAILLEURS EXTERIEURS

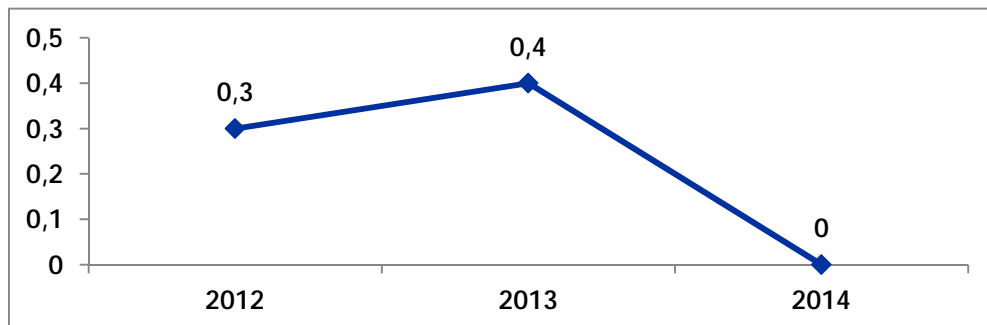
121 - Nombre de salariés appartenant à une entreprise extérieure



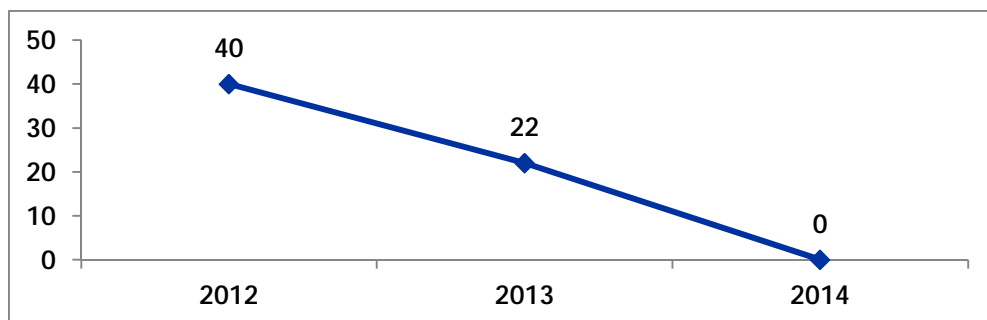
122 - Nombre de stagiaires (écoles & universités)



123 - Nombre moyen de travailleurs temporaires



124 - Durée moyenne des contrats de travail temporaire



## 1.3 EMBAUCHES

	2012	2013	2014
<b>131- Nombre d'embauches par contrat à durée indéterminée</b>	<b>51</b>	<b>46</b>	<b>54</b>
Employés	0	0	0
Maîtrises	1	2	0
Cadres	50	44	54
<b>132 - Nombre d'embauches par contrat à durée déterminée</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
Employés	1	0	0
Maîtrises	0	4	3
Cadres	9	6	8
<b>132 bis - Nombre d'embauches de travailleurs saisonniers</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>133 - Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>62</b>
Employés	40	39	57
Maîtrises	0	0	0
Cadres	7	6	5

## 1.4 DEPARTS

### 141 - Total des départs

	2012	2013	2014
Employés	7	0	1
Maîtrises	2	5	6
Cadres	41	26	30
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>31</b>	<b>37</b>

### 142 - dont nombre de démissions

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	1	0
Cadres	16	6	9
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

### 142bis - dont nombre de ruptures commun accord

	2012	2013	2014
Employés	3	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	1
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

### 143 - dont nombre de licenciements économiques : AUCUN

### 144 - Licenciements (autres causes)

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	2
Cadres	1	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

### 144 bis - Ruptures conventionnelles

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	1	1	0
Cadres	7	3	8
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>8</b>

### 145 - dont nombre de fins de CDD

	2012	2013	2014
Employés	3	0	0
Maîtrises	0	1	2
Cadres	5	5	4
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

### 146 - dont nombre de départs au cours de la période d'essai

	2012	2013	2014
Employés	1	0	1
Maîtrises	0	0	0
Cadres	6	5	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

### 147 - dont nombre de mutations

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	1	0
Cadres	3	4	4
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

### 148 - dont nombre de départs en retraite

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	1	1	2
Cadres	3	2	3
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

### 148bis - dont nombre de préretraite : AUCUN

### 149 - dont nombre de décès

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 1.5 PROMOTIONS

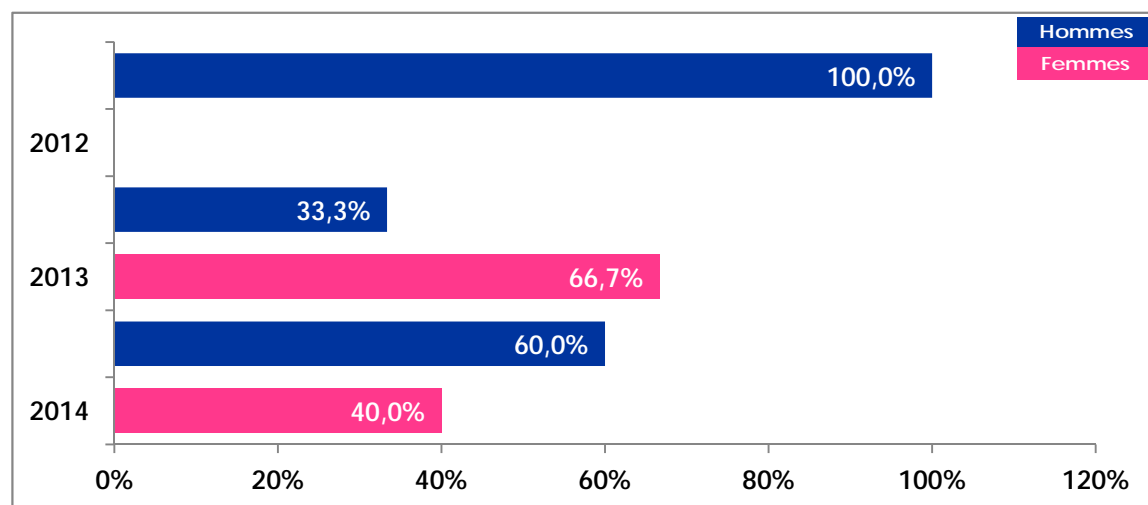
151 - Nombre de salariés promus dans une catégorie supérieure pendant l'année considérée

	2012	2013	2014
Employé => Maîtrise	2	0	0
Maîtrise => Cadre	1	0	1
Employé => Cadre	1	1	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

151bis - Nombre de promotions (changement de niveau) pendant l'année considérée

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	1	1	5
Cadres	1	2	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

Répartition par genre



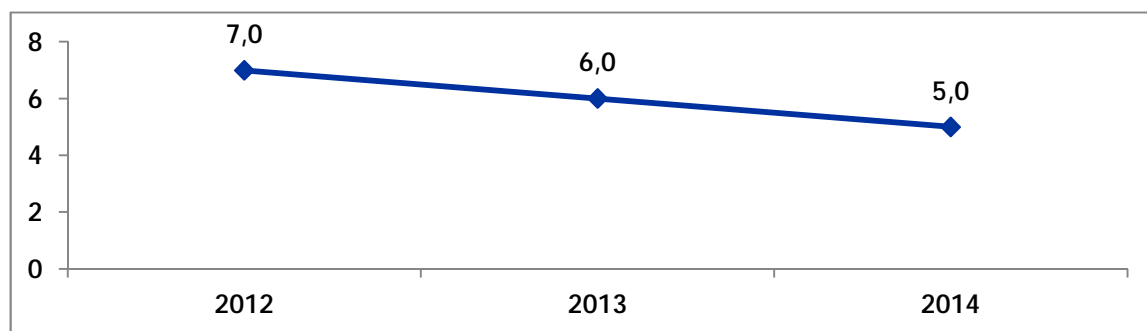
## 1.6 CHÔMAGE

161 - Nombre de salariés mis en chômage partiel : SANS OBJET

162 - Nombre d'heures de chômage partiel : SANS OBJET

## 1.7 TRAVAILLEURS HANDICAPES

171 - Nombre de travailleurs handicapés pour l'année considérée (en UB)

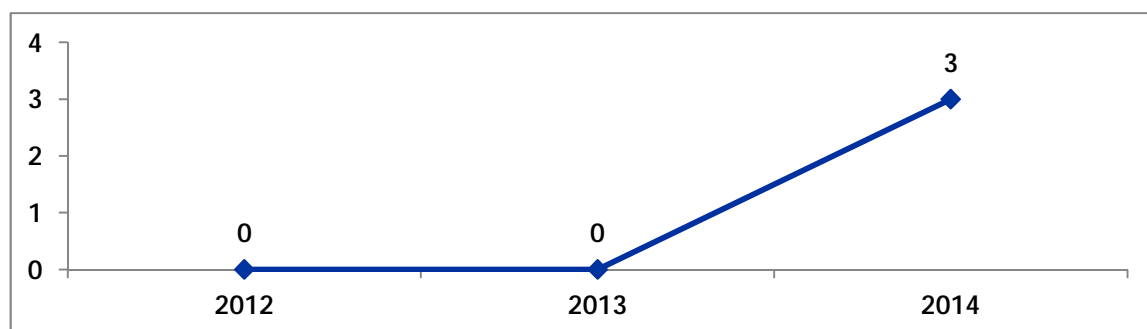


Source : déclarations AGEFIPH

171bis - Nombre théorique de travailleurs handicapés au regard de l'AGEFIPH et montant de la contribution

	2012	2013	2014
Nombre théorique de travailleurs handicapés	20	21	23
Montant de la contribution versé à l'AGEFIPH	45 026 €	62 521 €	73 667 €

172 - Nombre de travailleurs handicapés au 31 décembre à la suite d'accidents du travail survenus dans l'entreprise



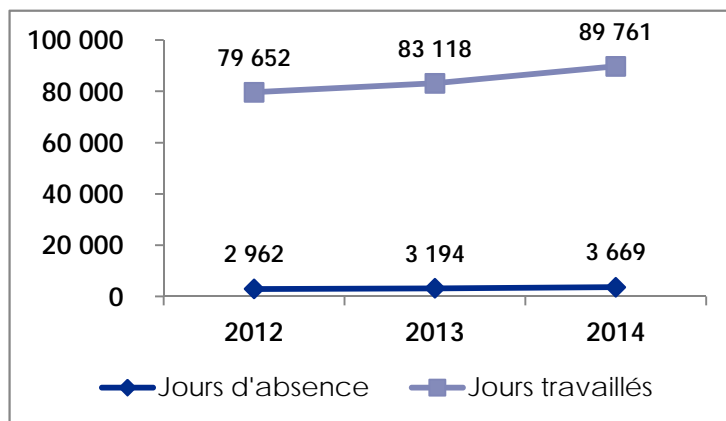
## 1.8 ABSENTEISME

### 181 - Total jours absences

	Employés	Maitrises	Cadres	Total
2012	85	864	2 013	2 962
2013	31	906	2 257	3 194
2014	29	929	2 712	3 669

### 182 - Nombre de journées théoriques travaillées

	Employés	Maitrises	Cadres	Total
2012	6 426	19 987	53 239	79 652
2013	6 315	19 263	57 541	83 118
2014	7 228	19 660	62 874	89 761



### 183 - Maladie

	2012		2013		2014	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
Total	1 790	2,2%	1 650	2,0%	1 585	1,8%
Employés	74	1,2%	23	0,4%	20	0,3%
Maitrises	778	3,9%	700	3,6%	782	4,0%
Cadres	938	1,8%	927	1,6%	783	1,2%

### 184 - Accident de travail

	2012		2013		2014	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
Total	5	0,0%	227	0,3%	255	0,3%
Employés	5	0,1%	0	0,0%	0	0,0%
Maitrises	0	0,0%	0	0,0%	5	0,0%
Cadres	0	0,0%	227	0,4%	250	0,4%

### 185 - Accident de trajet

	2012		2013		2014	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
Total	1	0,0%	3	0,0%	0	0,0%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maitrises	1	0,0%	3	0,0%	0	0,0%
Cadres	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

### 186 - Invalidité

	2012		2013		2014	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
Total	252	0,3%	290	0,3%	372	0,4%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maitrises	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Cadres	252	0,5%	290	0,5%	372	0,6%

### 187 - Maternité

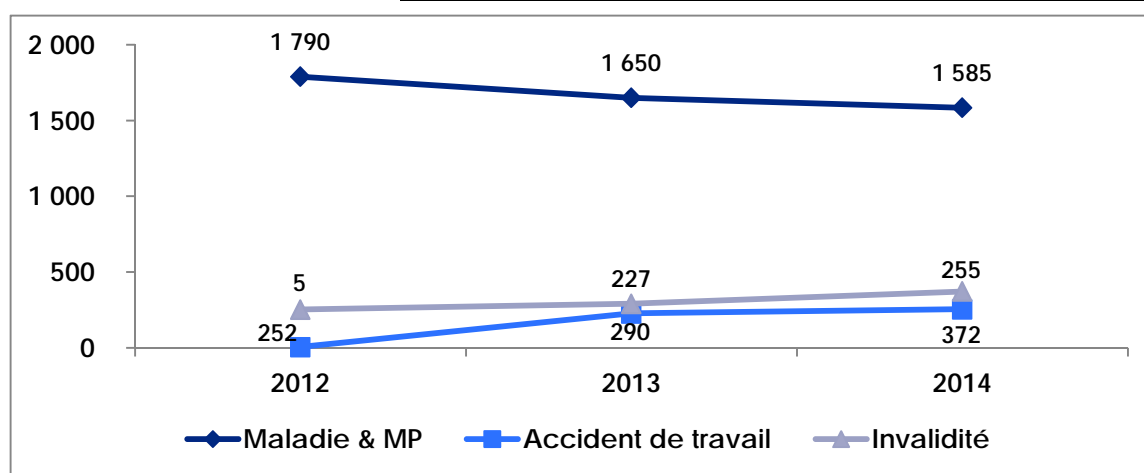
	2012		2013		2014	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
Total	621	0,8%	629	0,8%	1 034	1,2%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maitrises	0	0,0%	116	0,6%	88	0,4%
Cadres	621	1,2%	513	0,9%	946	1,5%

### 188 - Absences conven

	2012		2013		2014	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
Total	259	0,3%	318	0,4%	310	0,3%
Employés	4	0,1%	7	0,1%	9	0,1%
Maitrises	84	0,4%	87	0,4%	54	0,3%
Cadres	171	0,3%	224	0,4%	248	0,4%

## 1.8 ABSENTEISME

	2012		2013		2014	
	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs	Nombre de jours d'absence	Taux abs
<b>188 bis - Paternité</b>						
Total	31	0,0%	67	0,1%	113	0,1%
Employés	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Maitrises	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Cadres	31	0,1%	67	0,1%	113	0,2%
<b>189 - Autres causes</b>						
Total	3	0,0%	10	0,0%	0	0,0%
Employés	2	0,0%	1	0,0%	0	0,0%
Maitrises	1	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Cadres	0	0,0%	9	0,0%	0	0,0%



## 183 bis - Répartition des journées d'absences (en jours travaillés) pour maladie &amp; maladie professionnelle selon leur durée

		Employés	Maitrises	Cadres	Total
2012	<= 7 jours	23	93	156	272
	> 7 jours	51	685	782	1 518
	Total	74	778	938	1 790
2013	<= 7 jours	11	181	183	375
	> 7 jours	12	519	744	1 275
	Total	23	700	927	1 650
2014	<= 7 jours	20	154	188	362
	> 7 jours	0	628	595	1 223
	Total	20	782	783	1 585

		Employés	Maitrises	Cadres	Total
2012	<= 30 jours	30	198	300	528
	> 30 jours	44	580	638	1 262
	Total	74	778	938	1 790
2013	<= 30 jours	23	329	337	689
	> 30 jours	0	371	590	961
	Total	23	700	927	1 650
2014	<= 30 jours	20	288	299	607
	> 30 jours	0	494	484	978
	Total	20	782	783	1 585



## 1.8 ABSENTEISME

183 ter - Répartition des journées d'absences (en jours calendaires) pour maladie selon leur durée

		Employés	Maitrises	Cadres	Total
2012	<= 7 jours	23	101	169	293
	> 7 jours	71	942	1 160	2 173
	Total	94	1 043	1 329	2 466
2013	<= 7 jours	11	206	207	424
	> 7 jours	16	724	1 086	1 826
	Total	27	930	1 293	2 250
2014	<= 7 jours	22	176	209	407
	> 7 jours	0	902	872	1 774
	Total	22	1 078	1 081	2 181

		Employés	Maitrises	Cadres	Total
2012	<= 30 jours	32	255	395	682
	> 30 jours	62	788	934	1 784
	Total	94	1 043	1 329	2 466
2013	<= 30 jours	27	423	431	881
	> 30 jours	0	507	862	1 369
	Total	27	930	1 293	2 250
2014	<= 30 jours	22	366	365	753
	> 30 jours	0	712	716	1 428
	Total	22	1 078	1 081	2 181

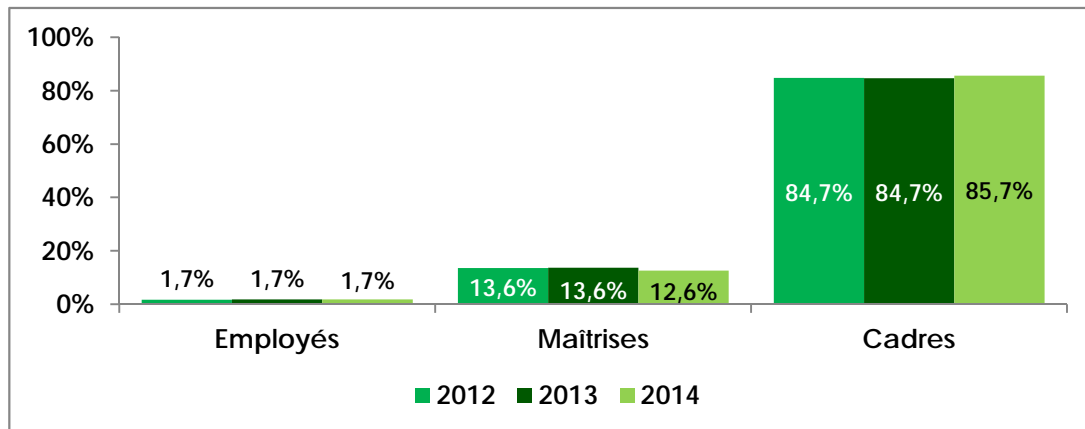
# 2 # REMUNERATIONS

## 2.1 MONTANT DES REMUNERATIONS

### 211 - Masse salariale fiscale annuelle / Effectif mensuel moyen

Année	Effectif	Masse salariale	Salaire moyen(€)
2012	360	22 879 611 €	63 613 €
2013	382	22 909 727 €	59 986 €
2014	411	25 922 727 €	63 034 €

### 211 bis - Répartition de la masse salariale par catégorie



### 212 - Rémunération brute fiscale moyenne du mois de décembre

Année	Hommes	Femmes	Salaire moyen(€)
2012	4 748 €	4 216 €	4 586 €
2013	4 771 €	4 682 €	4 745 €
2014	5 093 €	4 585 €	4 935 €

## 2.2 HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

### 221 - Rapport entre la moyenne des rémunérations

	2012	2013	2014
10% des salariés touchant les rémunérations les plus élevées	154 539 €	151 816 €	157 067 €
10% des salariés touchant les rémunérations les moins élevées	28 777 €	28 836 €	30 579 €
rapport	5,4	5,3	5,1

### 222 - Montant global des 10 rémunérations les plus élevées

Année	
2012	1 821 499 €
2013	1 812 240 €
2014	1 908 225 €

## 2.3 MODE DE CALCUL DES REMUNERATIONS

### 231 - Pourcentage des salariés dont le salaire dépend tout ou partie du rendement

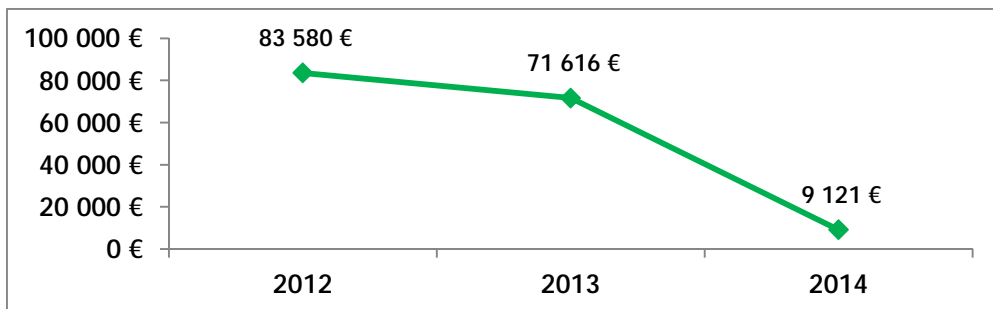
Année	Employés	Maitrises	Cadres	Total
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0

## 2.4 CHARGES ACCESSOIRES

### 241 - Avantages sociaux dans l'entreprise

- ◆ Prime région parisienne (Non Cadres)
- ◆ Tickets restaurants et restaurants d'entreprise
- ◆ Frais professionnels
- ◆ Mutuelle / Prévoyance
- ◆ Médailles du travail
- ◆ Prime d'ancienneté
- ◆ Charte mobilité
- ◆ Un pont supplémentaire
- ◆ PEE / Participation / Intéressement collectif

### 242 - Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour la mise à disposition de personnel



## 2.5 PARTICIPATION & INTERESSEMENT \*

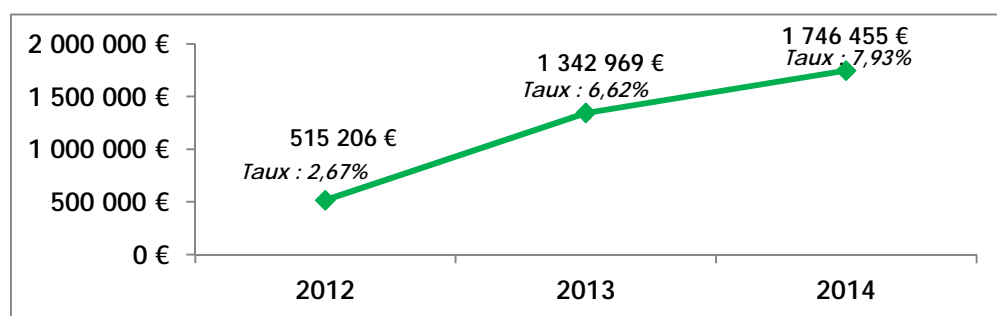
\*versés l'année N au titre de l'année N-1

261 - Montant global de la réserve de participation brute : aucun

262 - Montant moyen de la participation brute par salarié bénéficiaire

	2012	2013	2014
Employés	0 €	0 €	0 €
Maîtrises	0 €	0 €	0 €
Cadres	0 €	0 €	0 €
<b>Total</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>

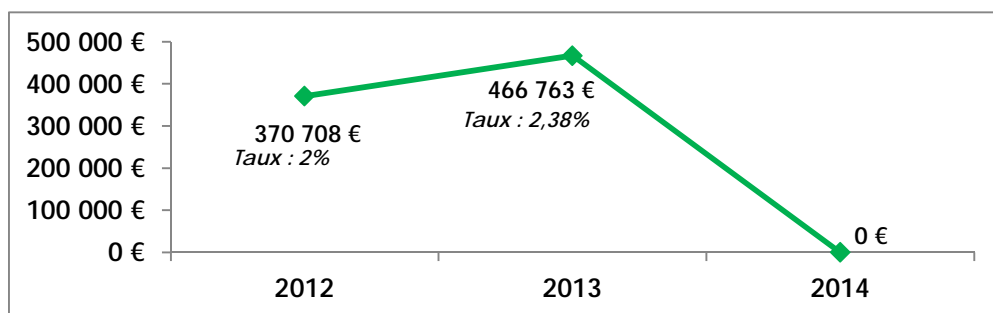
271 - Montant global de l'intéressement brut versé



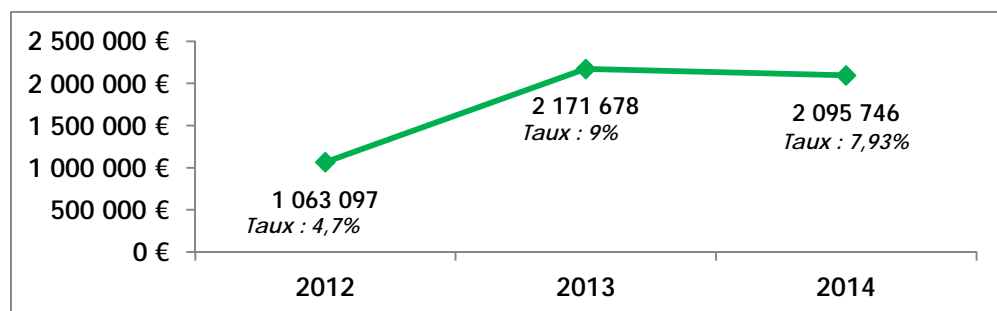
272 - Montant moyen de l'intéressement brut par salarié bénéficiaire

	2012	2013	2014
Employés	696 €	1 710 €	2 137 €
Maîtrises	994 €	2 349 €	3 105 €
Cadres	1 621 €	3 981 €	4 631 €
<b>Total</b>	<b>1 368 €</b>	<b>3 383 €</b>	<b>4 100 €</b>

271bis - Montant global du supplément d'intéressement brut versé



271ter - Montant global de l'intéressement et du supplément d'intéressement versé y compris forfait social



## 2.5 PARTICIPATION & INTERESSEMENT \*

272bis - Montant moyen du supplément d'intéressement brut par salarié bénéficiaire

	2012	2013	2014
Employés	516 €	615 €	0 €
Maitrises	733 €	838 €	0 €
Cadres	1 158 €	1 373 €	0 €
Total	984 €	1 176 €	0 €

# 3 # CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

## 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

### 311 - Taux de fréquence des Accidents de travail et de trajet

Formule de calcul :  $[\text{Nombre d'AT}/\text{Nombre total d'heures théoriques travaillées}] * 1\,000\,000$

		Nombre d'Accidents* avec arrêt	Nombre d'heures travaillées	Taux de Fréquence
2012	Employés	1	45 499	22,0
	Maitrises	1	139 134	7,2
	Cadres	0	369 712	0,0
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>554 344</b>	<b>3,6</b>
2013	Employés	0	44 741	0,0
	Maitrises	1	133 919	7,5
	Cadres	1	400 404	2,5
	<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>579 063</b>	<b>3,5</b>
2014	Employés	0	51 215	0,0
	Maitrises	1	136 955	7,3
	Cadres	0	437 447	0,0
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>625 616</b>	<b>1,6</b>

\* accidents de travail et de trajet



### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

#### 312 - Taux de gravité des Accidents de travail et de trajet

Formule de calcul :  $[\text{Nombre de jours d'absences pour AT} / \text{Nombre total d'heures théoriques travaillées}] * 1\,000$

		Nombre de jours d'absences pour accidents*	Nombre d'heures travaillées	Taux de Gravité
2012	Employés	5	45 499	0,1
	Maitrisés	1	139 134	0,0
	Cadres	0	369 712	0,0
	<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>554 344</b>	<b>0,0</b>
2013	Employés	0	44 741	0,0
	Maitrisés	3	133 919	0,0
	Cadres	227	400 404	0,6
	<b>Total</b>	<b>230</b>	<b>579 063</b>	<b>0,4</b>
2014	Employés	0	51 215	0,0
	Maitrisés	5	136 955	0,0
	Cadres	250	437 447	0,6
	<b>Total</b>	<b>255</b>	<b>625 616</b>	<b>0,4</b>

\* accidents de travail et de trajet

#### 313 - Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'entreprise

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrisés	1	0	0
Cadres	2	1	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

#### 314 - Nombre d'accidents mortels (travail ou trajet)

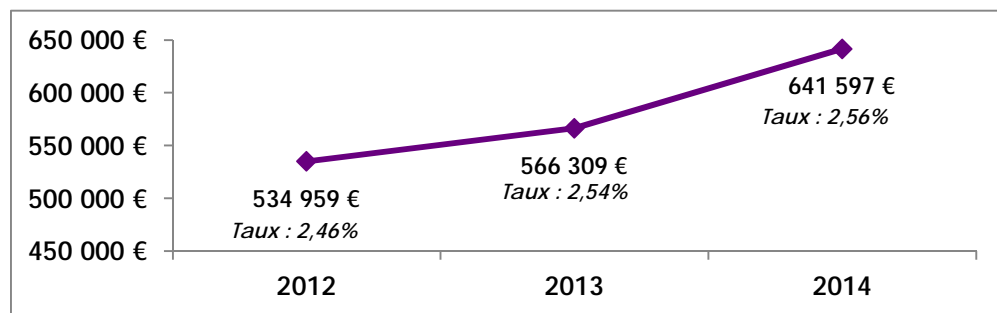
	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrisés	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

316 - Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'entreprise

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrises	0	1	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

317 - Taux moyen AT et montant des cotisations AT de l'année considérée



### 3.2 REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ÉLÉMENT MATERIEL

321 - Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

322 - Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation

	2012	2013	2014
Employés	1	0	0
Maitrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

323 - Nombre d'accidents occasionnés par des machines

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

324 - Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrises	0	1	2
Cadres	1	1	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

325 - Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses...

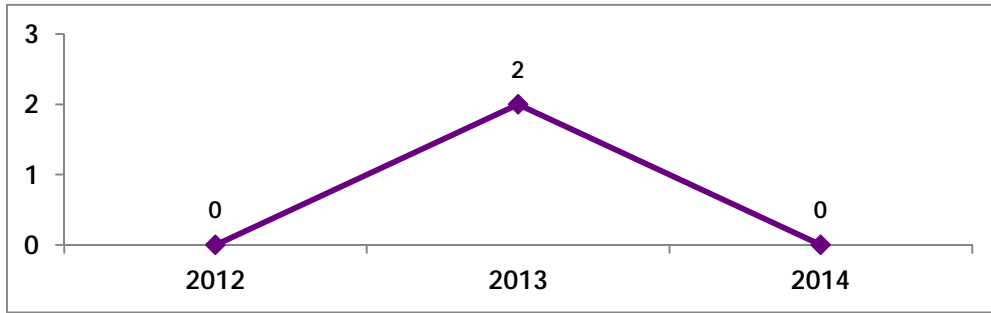
	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

326 - Nombre d'accidents pour autres cas

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrises	2	0	2
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

### 3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

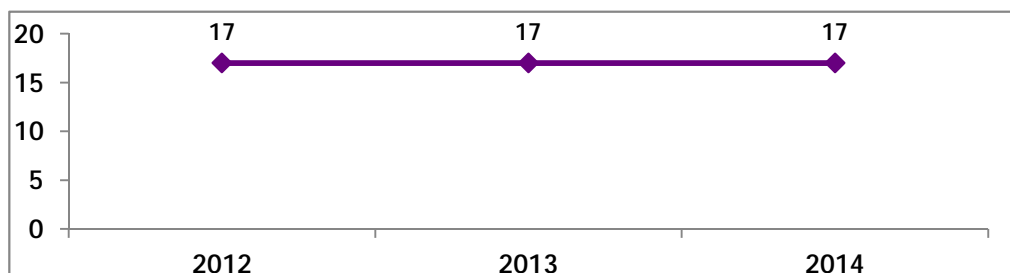
#### 331 - Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale



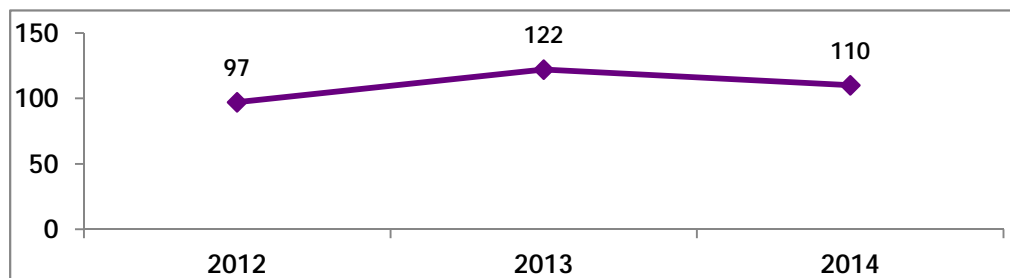
#### 332 - Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci : AUCUN

### 3.4 CHSCT - PERIMETRE UES : JCDecaux France & JCDecaux SA

341 - Nombre de CHSCT périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA



342 - Nombre de réunions de CHSCT périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA



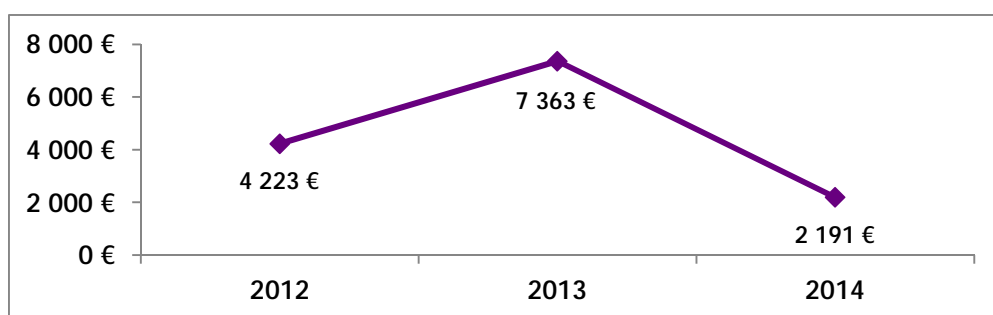
*y compris les CHSCT exceptionnels*

### 3.5 DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

351 - Effectif formé à la sécurité

	2012	2013	2014
Employés	2	0	1
Maîtrises	5	21	4
Cadres	5	15	8
<b>Total</b>	<b>12</b>	<b>36</b>	<b>13</b>

352 - Montant des dépenses de formation à la sécurité



# 4 # AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

## 4.1 DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

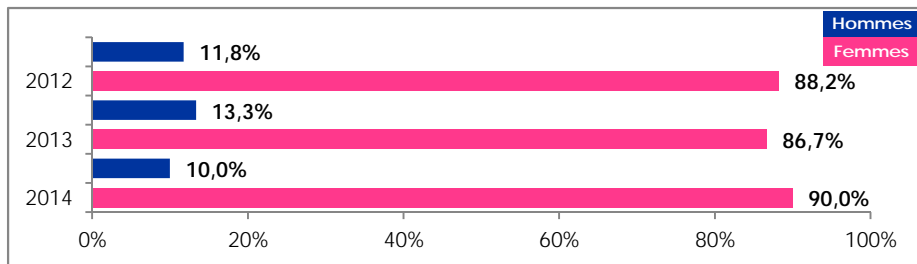
### 411 - Horaire hebdomadaire

	Hebdomadaire	Mensuel
2012	35 heures	151,67 heures
2013	35 heures	151,67 heures
2014	35 heures	151,67 heures

### 412 - Nombre de salariés bénéficiant d'horaires individualisés : SANS OBJET

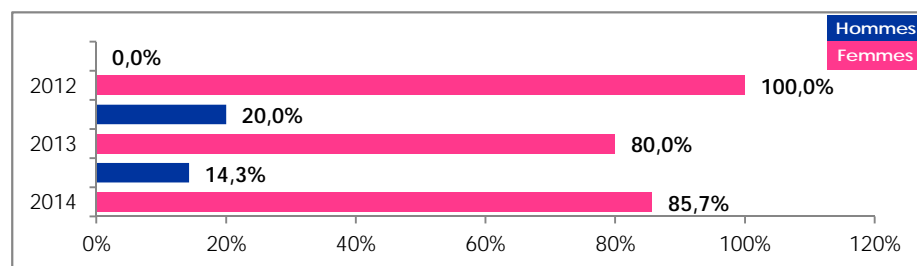
### 413 - Nombre de salariés à temps partiel (entre 20 et 30 heures) au 31 décembre

	2012	2013	2014
Employés	0	1	0
Maîtrises	6	4	2
Cadres	11	10	8
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>10</b>



### 413b - Autres formes de temps partiel au 31 décembre

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	2	2	3
Cadres	2	3	4
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>7</b>



### 414 - Nombre de salariés ayant bénéficié de 2 jours consécutifs de repos hebdomadaire tout au long de l'année

	2012	2013	2014
Employés	5	5	3
Maîtrises	91	88	89
Cadres	205	234	251
<b>Total</b>	<b>301</b>	<b>327</b>	<b>343</b>

### 415 - Nombre moyen de jours de congés annuels

30 jours ouvrables ou 25 jours ouvrés pour une année complète  
 Jours d'ancienneté : à partir de 7 ans d'ancienneté 1 jour supplémentaire, par tranche de 7 ans, plafonnés à 2 jours

### 416 - Nombre de jours fériés payés

2012	9 jours
2013	11 jours
2014	11 jours

## 4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

### 421 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 422 - Nombre de personnes occupant des emplois à horaires alternants ou de nuit de plus de cinquante ans

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 423 - Nombre de personnes affectées à des tâches répétitives au sens de travail à la chaîne : SANS OBJET

## 4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

### 431 - Nombre de personnes exposées de façon habituelle à > 80 dBA

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 432 - Nombre de salariés travaillant aux intempéries de manière habituelle et régulière au 31 décembre

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 433 - Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maîtrises	0	0	0
Cadres	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

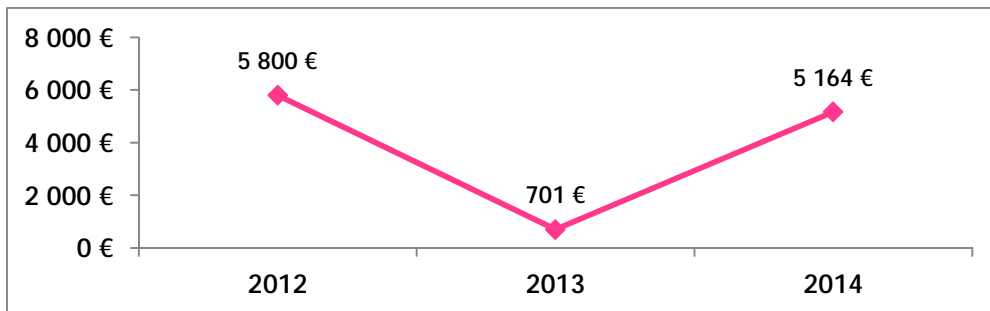
## 4.4 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

### 441 - Expérience de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu



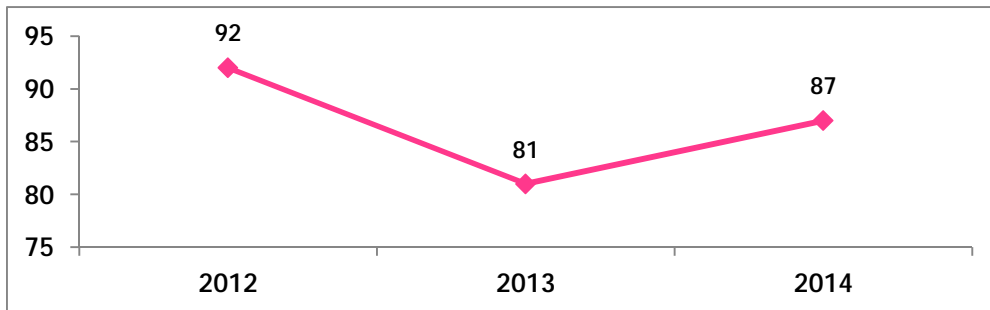
## 4.5 DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

### 451 - Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise

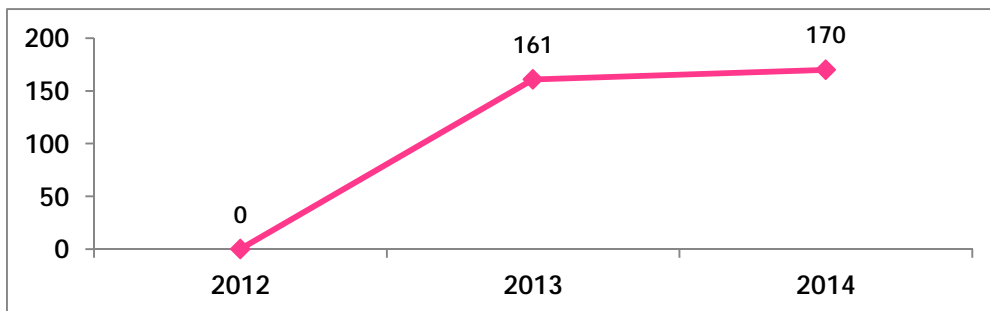


## 4.6 MEDECINE DU TRAVAIL

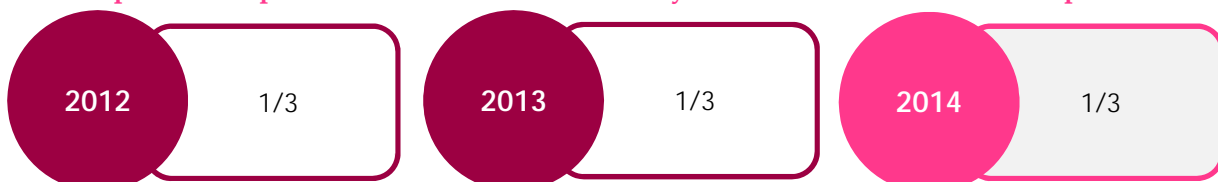
### 461 - Nombre d'examens cliniques



### 462 - Nombre d'examens complémentaires



### 463 - Part du temps consacré par la médecine du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu professionnel





## 4.7 TRAVAILLEURS INAPTES

471 - Nombre de salariés déclarés définitivement inaptes à leur emploi par le médecin du travail

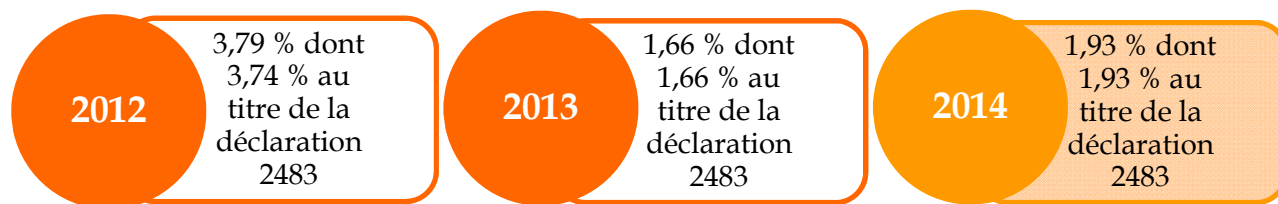
472 - Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

2012	2013	2014
0	0	0
0	0	0

# 5 # FORMATION

## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 511 - Part du montant consacré à la formation continue par rapport à la masse salariale



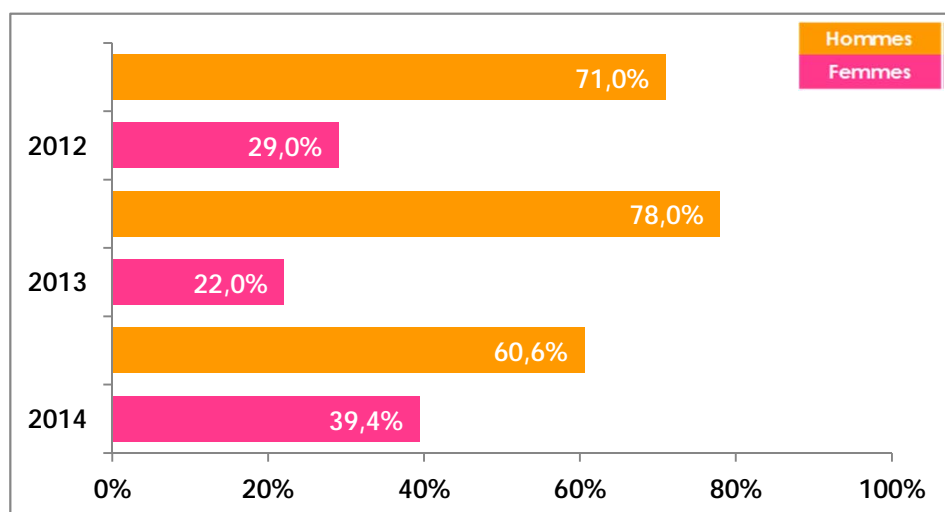
### 512 - Répartition des dépenses de formation

	2012	2013	2014
Formations internes	5 515 €	501 €	246 €
Formations en application de la convention	644 700 €	192 475 €	290 250 €
Versements organismes agréés	173 788 €	178 574 €	209 542 €
<b>Total</b>	<b>824 003 €</b>	<b>371 551 €</b>	<b>500 038 €</b>

### 513 - Nombre de stagiaires

Hommes	2012	2013	2014
Employés	2	0	2
Maitrises	19	35	7
Cadres	314	181	97
<b>Total</b>	<b>335</b>	<b>216</b>	<b>106</b>

Femmes	2012	2013	2014
Employés	0	0	0
Maitrises	19	5	10
Cadres	118	56	59
<b>Total</b>	<b>137</b>	<b>61</b>	<b>69</b>



### 514 - Nombre d'heures de stage

#### REMUNEREES

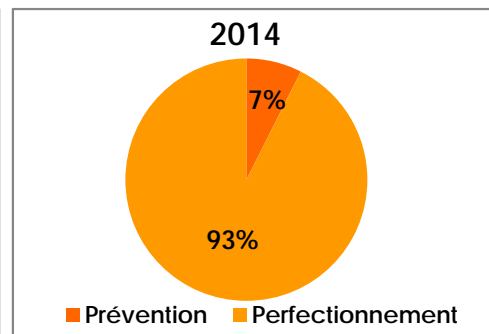
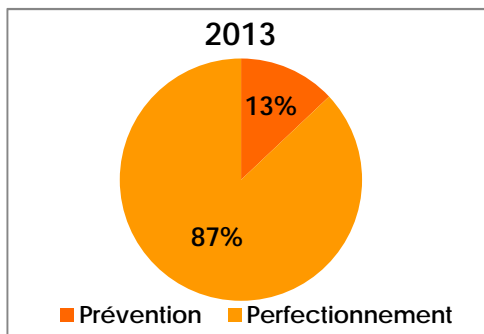
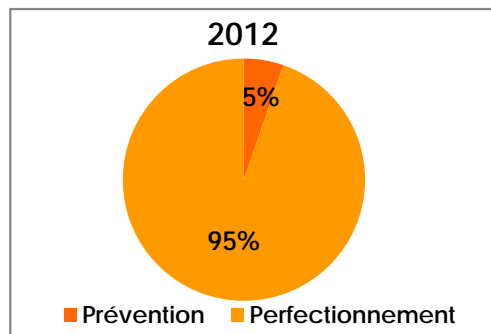
	2012	2013	2014
Employés	21	0	42
Maitrises	452	451	323
Cadres	4 374	1 993	2 494
<b>Total</b>	<b>4 847</b>	<b>2 443</b>	<b>2 859</b>

NON REMUNEREES : AUCUNE

## 5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

### 515 - Décomposition des formations par type de stages

	2012	2013	2014
Prévention	25	36	13
Perfectionnement	447	241	162



## 5.2 CONGES FORMATION

### 521 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré

	2012	2013	2014
Périodes de Professionnalisation	0	2	0
Congés individuels de formation	2	0	1
Bilans de compétence	0	1	4
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>

522 - Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré : AUCUN

523 - Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation : AUCUN

## 5.3 APPRENTISSAGE

531 - Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année

531 bis - Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année

	2012	2013	2014
531 - Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année	7	1	0
531 bis - Nombre de contrats de professionnalisation conclus dans l'année	1	3	10

# 6 # RELATIONS PROFESSIONNELLES

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

### 611 - Participation aux élections

#### DELEGUES DU PERSONNEL

	1er collègue	2ème collègue
2012	carence	24%
2013	75%	66%
2014	Aucune élection	

#### COMITE D'ENTREPRISE

	1er collègue	2ème collègue	3ème collègue
2012	Aucune élection		
2013	75%	82%	44%
2014	Aucune élection		

### 612 - Volume global des crédits d'heures de délégation théoriques pendant l'année considérée périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA

	2012	2013	2014
DP	13 320	13 140	13 875
CE	5 580	5 580	5 700
CHSCT	5 448	5 784	5 937
Commissions	2 880	2 880	1 440
Négociations	8 904	8 844	11 460
<b>Total</b>	<b>36 132</b>	<b>36 228</b>	<b>38 412</b>

### 613 - Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année considérée périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA

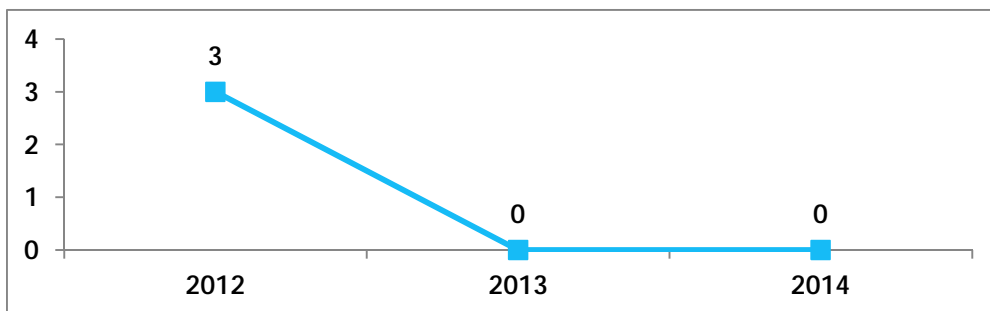
	2012	2013	2014
DP	247	224	224
CE	12	12	13
CHSCT	97	122	102
Commissions	26	24	24
Négociations	33	20	15
<b>Total</b>	<b>415</b>	<b>402</b>	<b>378</b>

## 6.1 REPRESENTANTS DU PERSONNEL

### 614 - Date et objet des accords signés pendant l'année considérée

Année	Date	Objet de l'accord
2012	24/02/2012	Accord relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes au sein de la société JCDecaux France
	23/05/2012	Accord de substitution relatif aux garanties complémentaires de prévoyance "incapacité, invalidité, décès"
	23/05/2012	Accord de substitution relatif aux garanties complémentaires de remboursement de frais de santé
	31/05/2012	Protocole d'accord préélectoral sur l'organisation des élections partielles 2012 - Délégués du Personnel sur l'établissement de Neuilly
	28/06/2012	Accord de substitution relatif à l'indemnisation complémentaire maladie
	13/06/2012	Avenant à l'accord d'intéressement collectif du Groupe JCDecaux du 30 juin 2011
	25/07/2012	Accord relatif à l'emploi et au travail des séniors au sein de la société JCDecaux France
	23/10/2012	Accord relatif au périmètre des Comités d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de travail au sein de l'UES JCDecaux
	24/10/2012	Accord relatif à l'harmonisation de la retraite complémentaire
	21/11/2012	Accord relatif à la Participation du Groupe JCDecaux
2013	20/02/2013	Accord de méthode relatif au projet d'extension de la réforme de l'affichage grand format à la province
	19/03/2013	Accord d'harmonisation des statuts conventionnels au sein de l'UES JCDecaux
	24/04/2013	Accord de prolongation des mandats des Délégués du Personnel et du Comité d'Entreprise au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France constituant l'UES JCDecaux
	13/06/2013	Avenant à l'accord d'Intéressement collectif
	24/07/2013	Accord permettant le déblocage excepté de l'intéressement et de la participation dans le plan d'épargne UES
	29/09/2013	Accord relatif à la réduction des mandats des Délégués du Personnel et du Comité d'Entreprise au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France constituant l'UES JCDecaux
	01/10/2013	Protocole d'Accord Préélectoral sur l'organisation des élections des membres du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel au sein de l'UES JCDecaux
	27/11/2013	Accord de prorogation des mandats des Délégués du Personnel et du Comité d'Entreprise au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France constituant l'UES JCDecaux
2014	29/01/2014	Accord relatif au contrat de génération au sein de la société JCDecaux SA
	18/02/2014	Accord relatif à la négociation annuelle obligatoire au titre de l'année 2014
	18/06/2014	Avenant de mise en conformité de l'accord relatif au contrat de génération au sein de la société JCDecaux SA
	24/06/2014	Accord d'intéressement Collectif UES JCDecaux
	30/06/2014	Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de prévoyance « Incapacité, Invalidité, décès »
	30/06/2014	Avenant à l'accord relatif aux garanties complémentaires de remboursement de Frais de santé
	22/10/2014	Accord relatif au périmètre des CHSCT au sein des sociétés JCDecaux SA et JCDecaux France constituant l'UES JCDecaux
	22/10/2014	Accord relatif à la concertation sociale au sein de l'UES JCDecaux

### 615 - Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé d'éducation ouvrière ou de formation syndicale



## 6.2 INFORMATION & COMMUNICATION

622 - Procédures d'accueil

623 - Procédures d'information ascendante ou descendante et niveau d'application

624 - Système d'entretiens individuels

- Parcours d'intégration depuis 2008
- Petit déjeuner Stages et Alternants depuis 2013

AgoRHa : portail RH depuis 2011

Scope +

## 6.3 PROCEDURES

631 - Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année

632 - Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année où l'entreprise est en cause

633 - Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée

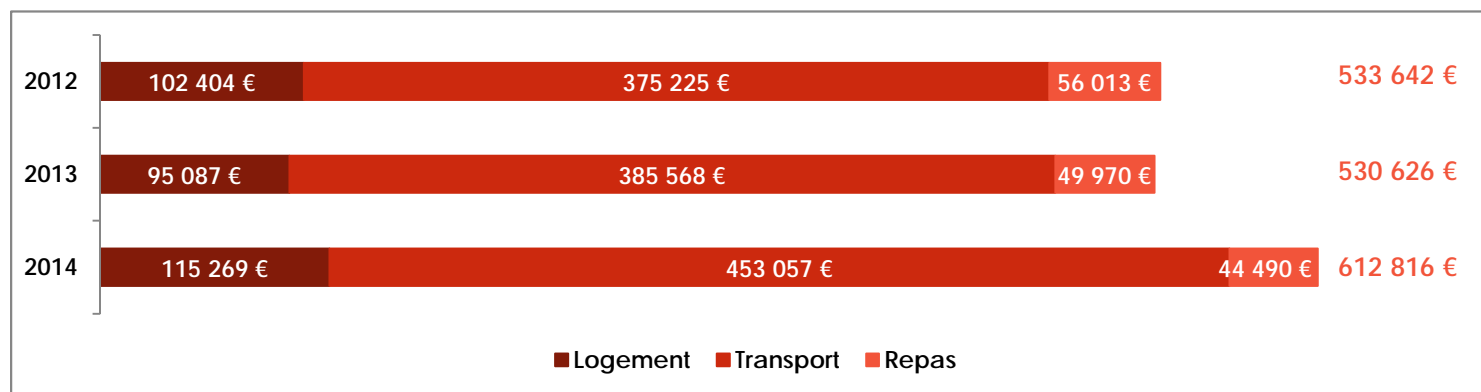
	2012	2013	2014
631	1	1	1
632	0	1	3
633	0	0	0



# 7 # AUTRES CONDITIONS DE VIE

## 7.1 ACTIVITES SOCIALES

### 711 - Répartition des dépenses de l'entreprise

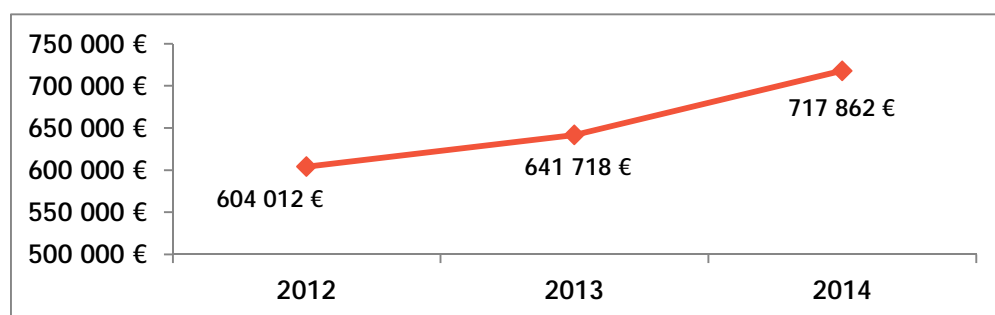


### 712 - Budget CE \_périmètre UES JCDecaux France et JCDecaux SA

	2012	2013	2014
Oeuvres sociales	930 578 €	930 578 €	968 344 €
Fonctionnement	232 644 €	232 644 €	242 086 €
<b>Total</b>	<b>1 163 222 €</b>	<b>1 163 222 €</b>	<b>1 210 430 €</b>

## 7.1 AUTRES CHARGES SOCIALES

### 721 - Part patronale des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance



### 722 - Part patronale des prestations complémentaires vieillesse

